



Pasta de Clipping 7 2021

Rogério Bragherolli

Veículo	Data	Assunto	Valor estimado em espaço publicitário R\$
Band TV - Jornal da Band	27.04.2021	Aumento na circulação de cédulas e moedas	378.029
Rádio Jovem Pan - Jornal da Manhã	07.04.2021	Aumento da Cesta Básica	65.000
Record TV - Fala Brasil	06.04.2021	Cursos para turbinar o currículo	234.700
Record TV - Jornal da Record	31.03.2021	Desemprego Brasil - PNAD	397.466
Record TV - Fala Brasil	25.03.2021	Inteligência Artificial no processo de seleção	251.440
Record TV - Fala Brasil	03.03.2021	Oportunidade de trabalho no setor de tecnologia	266.130
Portal Pra Carreiras	01.03.2021	Renegociação Salarial	4.698
Portal Mix Vale	01.03.2021	Currículo 2021	4.619
Portal IBE	04.03.2021	Profissões do Futuro	25.771
Portal Segs	09.03.2021	Saindo da Média	4.933
Portal Segs	23.03.2021	Executivo Mentoring	4.000
Portal GC Mais	30.03.2021	Importância da Saúde Mental	3.000
Portal Atuais News	05.04.2021	Importância da Saúde Mental	4.009
Portal Pra Carreiras	06.04.2021	Importância da Saúde Mental	4.695
Instagram Pra Carreiras	06.04.2021	Importância da Saúde Mental	1.500
Fanpage Pra Carreiras	06.04.2021	Importância da Saúde Mental	1.500
Twitter Fala Brasil	06.04.2021	Cursos para turbinar o currículo	2.500
Fanpage Fala Brasil	06.04.2021	Cursos para turbinar o currículo	1.500
Portal TR Notícias	09.04.2021	Aumento da Cesta Básica	2.500
Portal Atuais News	12.04.2021	Importância da Saúde Mental	3.942
Portal Cultura Alternativa	13.04.2021	Importância da Saúde Mental	2.971
Portal Mercado & Feiras	14.04.2021	Importância da Saúde Mental	2.500

Portal Consumidor Moderno	22.04.2021	Como escolher o melhor curso online	21.333
Portal Pra Carreiras	24.04.2021	Saúde Mental	4.304
Total			R\$ 1.693.040

Publicações: 24

Período: De Março a Abril de 2021

Investimento estimado em publicidade: R\$ 1,6 milhão

Maior volume: **Internet** com **18** notícias, **5 TVs** e **1 Rádio**

Assuntos de maior repercussão: **Importância da Saúde Mental** com 8 publicações.

Mídias em destaque:

Band TV - Jornal da Band

Rádio Jovem Pan - Jornal da Manhã

Record TV - Jornal da Record

Record TV - Fala Brasil

Porta Consumidor Moderno

Portal Mercado & Feiras

Portal Pra Carreiras

Veículo: Band TV - Jornal da Band
Data: 27.04.2021
Assunto: Aumento na circulação de cédulas e moedas



Jornal da Band

Nenhuma visualização · 27 de abr. de 2021

👍 0 🗨️ 0 ➦ COMPARTILHAR ≡ SALVAR ...



infato comunicação
24 inscritos

INSCREVER-SE

Entrevista com o economista, também especialista em empregabilidade e capital humano, Rogério Bragherolli.

<https://www.youtube.com/watch?v=Sv9Hmlo1iMs>

Veículo: Rádio Jovem Pan - Jornal da Manhã

Data: 07.04.2021

Assunto: Aumento da Cesta Básica



#jovempan #jornaldamanha #empregabilidade

Rádio Jovem Pan - Jornal da Manhã

Nenhuma visualização • 7 de abr. de 2021

👍 0 🗨️ 0 ➦ COMPARTILHAR ≡+ SALVAR ...



infato comunicação
24 inscritos

INSCREVER-SE

Entrevista com Rogerio Bragherolli sobre economia e o poder de compra das classes mais humildes.

<https://www.youtube.com/watch?v=4RNYpKbv4CA>

Veículo: Record TV - Fala Brasil
Data: 06.04.2021
Assunto: Cursos para turbinar o currículo



O PROGRAMA ▾ NOTÍCIAS ▾ VÍDEOS ▾ FALE COM A PRODUÇÃO ▾ PODCAST REDES SOCIAIS ▾


PUBLICIDADE

Especialista em empregabilidade explica como turbinar o currículo

Brasileiros procuram cursos a distância durante a pandemia

FALA BRASIL
06/04/2021 - 13H19

COMPARTILHE:    

 A- A+



Cresceu o número de pessoas que procuram cursos para melhorar o currículo durante a pandemia. O especialista Rogério Bragherolli, conta que se há pressa para arrumar um emprego, é fundamental turbinar o currículo. Em março, a procura por ensino a distância cesceu 29% em São Paulo.

<https://recordtv.r7.com/fala-brasil/videos/especialista-em-empregabilidade-explica-como-turbinar-o-curriculo-06042021>

Veículo: Record TV - Jornal da Record

Data: 31.03.2021

Assunto: Desemprego Brasil - PNAD



Jornal da Record

2 visualizações • 1 de abr. de 2021

👍 0 💬 0 ➦ COMPARTILHAR ⋮ SALVAR ...

<https://www.youtube.com/watch?v=xHBM7zY23Ck>

Veículo: Record TV - Fala Brasil
Data: 25.03.2021
Assunto: Inteligência Artificial no processo de seleção




Inteligência artificial ajuda a avaliar candidatos em entrevistas virtuais

A ideia do novo modelo é preencher qualquer vazio deixado pela falta de contato pessoal

FALA BRASIL
25/03/2021 - 11H40

COMPARTILHE:    

 A- A+



Quem perdeu o emprego durante a pandemia precisa encarar um novo jeito de contratação. O processo de seleção, agora, acontece no ambiente virtual. E as plataformas de inteligência artificial utilizadas pelos recrutadores avaliam o currículo e também aspectos emocionais do candidato. A ideia do novo modelo é preencher qualquer vazio deixado pela falta de contato pessoal.

<https://recordtv.r7.com/fala-brasil/videos/inteligencia-artificial-ajuda-a-avaliar-candidatos-em-entrevistas-virtuais-25032021>



Veículo: Record TV - Fala Brasil
Data: 03.03.2021
Assunto: Renegociação Salarial




Mercado de segurança digital abre oportunidades para profissionais da área

O Brasil aparece entre os países onde mais ocorrem ações de criminosos digitais

FALA BRASIL
03/03/2021 - 11H26

COMPARTILHE:    

 A- A+



Os ataques cibernéticos já vinham aumentando nos últimos anos, mas tiveram um salto durante a pandemia. O Brasil aparece entre os países onde mais ocorrem ações de criminosos digitais. Um dos motivos dessa vulnerabilidade é a falta de profissionais especializados em cyber segurança. Seriam necessários mais que o dobro dos que estão hoje no mercado.

<https://recordtv.r7.com/fala-brasil/videos/mercado-de-seguranca-digital-abre-oportunidades-para-profissionais-da-area-03032021>



Início > Mercado de Trabalho > Pandemia x renegociação salarial – Qual melhor maneira de pedir um aumento?...

Mercado de Trabalho

Pandemia x renegociação salarial – Qual melhor maneira de pedir um aumento? Especialista em empregabilidade dá as dicas

Por Redação PraCarreiras - 1 de março de 2021



Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e que atua há mais de 30 anos com RH, indica como pedir aumento e o momento mais apropriado para renegociar o salário.

Empresas de diversos setores e profissionais estão aprendendo a viver em um “novo cenário” que o mercado vem intitulando de “normal”, criado junto com a Covid-19.

Com isso, muitos projetos foram adiados, inclusive aquela promoção tão desejada. Um assunto delicado é a renegociação salarial, que requer entendimento para identificar a melhor oportunidade e habilidade para que se tenha uma resposta positiva. Mas, como fazer isso em meio a uma pandemia global?

O economista especialista em capital humano e empregabilidade, Rogério Bragherolli, aponta quais características devem ser estudadas para realizar esse pedido.

“A primeira coisa é ter consciência de como está a situação da empresa e fazer uma avaliação atual se vale a pena ou não pedir um aumento. Isso ainda não significa o não, significa uma análise criteriosa para verificar a possibilidade”, explica Bragherolli.

<https://pracarreiras.com.br/pandemia-x-renegociacao-como-pedir-aumento/>

Mentoria de Carreira



Como podemos ajudar:

Cursos com Certificado
Mentoria de Carreira (Individual e em Grupo)
E-Book Grátis: Currículo

 Search

Siga e faça parte!

BENEFÍCIOS

Dicas importantes para montar um currículo

Por Últimas Mix Vale

Publicado em 1 de março de 2021



Dicas importantes para montar um currículo. A pandemia de coronavírus trouxe o home office para muitas empresas. Especialistas acreditam que a tendência permanecerá mesmo após a vacinação e orientam que os currículos priorizem habilidades com tecnologia e informem se há disponibilidade para o **teletrabalho**.

QUAIS TECNOLOGIAS DOMINA?

Então, para conquistar as novas vagas que estão surgindo, a principal dica de Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e **empregabilidade**, é valorizar a possibilidade de trabalhar de casa e detalhar com quais tecnologias está familiarizado. É também importante mostrar que tem um espaço dedicado ao trabalho e boa internet.

A psicóloga Tatiane Cristine Froelich, especialista em gestão de pessoas e consultora da PUC-RS Carreiras, diz que o candidato que deixa claro que quer apenas vagas home office corre risco de ser eliminado em processos para trabalhos presenciais ou híbridos.

<https://www.mixvale.com.br/2021/03/01/dicas-importantes-para-montar-um-curriculo/>



Curriculum Vitae Grátis
meucurriculoperfeito.com.br

Fácil e grátis
O Melhor Criador de Currículos.
Currículos Perfeitos em Minutos.

ABRIR

Veículo: Portal IBE
Data: 04.03.2021
Assunto: Profissões do Futuro



12 CARRERAS MAIS PROMISSORAS DE ACORDO COM ESPECIALISTAS

Início > Blog-artigo > Notícias > 12 carreiras mais promissoras de acordo com especialistas



4 de março de 2021

A pandemia de Covid-19 nos obrigou a repensar os **modelos de trabalho**. As corporações foram obrigadas a acompanhar essas mudanças e a **reestruturar suas equipes** em sistemas remotos e híbridos mais flexíveis. A partir das novas demandas geradas pela crise sanitária, algumas **carreiras se mostraram imprescindíveis e ganharam destaque** no que vem sendo chamado de o novo normal.

Para o professor em gestão de pessoas da Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado (FECAP) Lauro Rusal, apesar da instabilidade no mercado de trabalho, causada, predominantemente, por fatores de ordem política, social e econômica potencializados pela pandemia, é necessário ressaltar **quais são as opções a partir de 2021**. "Alguns já estão à nossa disposição, outras em desenvolvimento. Além disso, podemos concluir nestes últimos meses que os **mecanismos tecnológicos** disponíveis nos proporcionam mais agilidade e eficácia nos processos e, ao final, uma **melhor qualidade de vida** que precisa ser considerada", diz.

A pedido da Forbes, **16 especialistas** em recursos humanos apontaram as principais tendências profissionais para os próximos cinco anos, que consolidamos mais abaixo em **12 promissoras carreiras**. **Aparador de fake news**

As fake news ganharam mais visibilidade durante a pandemia da Covid-19. Informações falsas envolvendo a crise sanitária, processos de imunização e posicionamentos do governo aumentaram a preocupação da população sobre os dados que circulam nas mídias. Um estudo da Universidade de Oxford publicado em janeiro deste ano apontou que, em 2020, cerca de 81 países, incluindo o Brasil, tiveram "propaganda computacional" e "desinformação industrializada" sobre a política nacional, que foram impulsionadas por "tropas cibernéticas".

Eberson Terra, mentor da consultoria SeuCaminho e professor convidado de digital degree da ESPM, diz que esse cenário impulsionou a procura por profissionais focados em analisar e deter a disseminação de notícias falsas, que podem envolver conteúdo ou conexão errada dos fatos, manipulação, posts enganosos etc. "Além de editores e repórteres, dentro de pouco tempo as redações contarão com o profissional que exercerá a função de 'apurador de fake news', uma atividade que tende a ser crucial para a classificação de publicações nas redes sociais ou comprovação da verificação de fake news."

Ele justifica que esse aumento nos casos de distorções de notícias vêm das possibilidades que a internet dá aos usuários. "Se antes a notícia chegava apenas através dos grandes portais, com a massificação das redes sociais e a popularização dos smartphones qualquer pessoa consegue publicar conteúdo a qualquer hora e de qualquer lugar."

Gestor de resíduos Celson Hupfer, CEO da Connekt, plataforma de recrutamento digital, diz que, paralelamente à quarta revolução industrial, o mundo está cada vez mais consciente da necessidade de equilíbrio e recuperação ambiental. Com isso, o gestor de resíduos é uma carreira imprescindível de agora em diante. Além da preocupação com o meio ambiente, Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, afirma que o lixo pode ser uma grande fonte de riqueza. "O profissional especializado nessa área será responsável pelo direcionamento correto e transformação do material descartado em valor econômico. Esse é um campo muito promissor nos próximos anos." Os bons gestores vão conseguir mesclar a importância social com a troca financeira, dois tópicos importantes. O piso salarial de um profissional sênior pode variar entre R\$ 8 mil e R\$ 19 mil, segundo com o portal "Educa Mais Brasil".

<https://ibe.edu.br/12-carreiras-mais-promissoras-de-acordo-com-especialistas/>



LIBERTY SEGUROS anuncia novidades nos produtos da sua marca...



Clube dos Seguradores da Bahia recebe executivos da LIBERTY...



LIBERTY SEGUROS anuncia nova solução digital



Rogério Spezia é escolhido Executivo do Ano em premiação do...



SOMPO SEGUROS e Green Innovation viabilizam aquisição de...



Plataforma SOMPO Pay permite contratar o seguro Sompo Auto...

Especialista em RH cria metodologia de empregabilidade única no Brasil para auxiliar profissionais a destacarem no mercado

Terça, 09 Março 2021 10:52 Crédito de imagens: Divulgação - Escrito ou enviado por Daiana Oliveira Adicionar comentário
SEGS.com.br - Categoria: Demais Imprimir



Saindo da Média é o nome da ferramenta desenvolvida pelo economista especializado em capital humano, Rogério Bragherolli

Somando mais de 30 anos de know-how em cargos de liderança em RH de multinacionais, tendo conquistado diversas vezes o disputado prêmio de Melhores Empresas para se Trabalhar, Rogério Bragherolli consolidou sua expertise na criação de uma metodologia digital única de empregabilidade no Brasil, chamada Saindo da Média. De maneira rápida, fácil e acessível, a plataforma apresenta conteúdos especialmente desenvolvidos para auxiliar profissionais diante dos desafios do mercado de trabalho.

"Esse método foi pensado e desenvolvido para atender os mais diferentes perfis de profissionais, do desempregado ao estudante, do descontente àquele que busca atualização curricular. Ele se aplica a todas as idades, graus de instruções e condições sociais", explica Bragherolli.

O Saindo da Média é composto por sete módulos que somam 34 capítulos, com abordagens sobre as novas tendências do mercado de trabalho e orientações para planejar e transformar a ambição profissional, colaborando para um plano efetivo na recolocação profissional, capaz de desenvolver competências diferenciadas, além de aprimorar estratégia de crescimento no mundo corporativo.

Bragherolli conta que foram mais de três anos de dedicação para estruturar um programa otimizado de desenvolvimento profissional, baseado em pesquisas e estudos, bem como conversas com recrutadores, head hunters, executivos de recursos humanos, coaches e empresários. A metodologia Saindo da Média atende quem busca aconselhamento de trabalho.

Sobre Rogério Bragherolli

Com know-how de 35 anos em cargos de liderança no mercado corporativo, Rogério Bragherolli atuou nos últimos anos como diretor sênior e vice-presidente de RH em multinacionais e tornou-se uma notoriedade em estratégias relacionadas a employee experience, gestão de pessoas e carreiras. Em sua trajetória, contabiliza mais de 2 mil entrevistados dos mais diversos perfis e para diferentes cargos de atuação.

Como RH estratégico, Bragherolli desenvolveu trabalhos inovadores em design organizacional, planejamento da força de trabalho (WFP), inovação do modelo de trabalho (Workplace Innovation) e experiência do colaborador (EX). Liderou com êxito projetos de melhores empresas para se trabalhar e transformou o RH convencional de custo em RH estratégico gerador de valor.

Bragherolli é formado em Engenharia Mecânica pela FEI, Economia pela FEA-USP, fez MBA em RH na FGV, especialização em Marketing na Insead - França. Além de ser professor de MBA e ter sido membro do Comitê Global de RH de uma das maiores multinacionais de serviços do mundo. Atualmente, se dedica a duas metodologias de sua autoria e mentoria a executivos.

ENTRETENIMENTO ::

Frase... O caráter... Mensagem... Momentos de aprendizado

Piada... É bom se olhar . . .

Mais ENTRETÊ>>



+Demais ::

Assistência jurídica para auxílio emergencial agora pode ser solicitada à...

Demais

ZapMusic, primeiro streaming de músicos brasileiros, abre inscrições para violonistas

Demais

Confeitaria pode ser uma excelente alternativa para geração de renda

Demais

Perdão em tempos de pandemia

Demais

Impedimento da venda de flores pode repetir cenas de grandes...

Demais

Brasil registra aumento de 18% na movimentação de containers em...

Demais

Bruno Gagliasso, Cesar Cielo e Família Schurmann São Destaques Da...

Demais

Pandemia exige resiliência, criatividade e reinvenção das mais de 549...

Demais

Dafiti Group cresce 31% em 2020, atingindo NMV recorde de...

Momento zero: conheça o ponto de partida que mudará sua...

<https://www.segs.com.br/demais/279123-especialista-em-rh-cria-metodologia-de-empregabilidade-unica-no-brasil-para-auxiliar-profissionais-a-destacarem-no-mercado#ath>

Veículo: Portal Segs
Data: 23.03.2021
Assunto: Executivo Mentoring



Assista e compartilhe Corretor, Resolver é o início de grandes histórias. TOKIO MARINE SEGURADORA

Executivos investem altos valores em mentoria para alavancar performance profissional e carreira

Terça, 23 Março 2021 18:12 Crédito de Imagens: Divulgação - Escrito ou enviado por Dailiana Oliveira Adicionar comentário
SEGS.com.br - Categoria: Seguros Imprimir



Economista especialista em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, aborda a metodologia e revela cases inspiradores para o mercado corporativo

O mercado corporativo vem passando por transformações e adaptações em velocidades inesperadas, desequilibrando planos de negócios e de carreiras. Um cenário que impacta a todo perfil profissional, especialmente aqueles que são tomadores de decisões e líderes de equipes, levando muitos deles a investirem em um tipo de auxílio diferenciado: mentoria executiva.

O economista especialista em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, explica que Executive Mentoring é uma forma de aconselhamento exclusivo e diferenciado que colabora para alavancar a carreira de profissionais de alta performance. Através dele, se desenvolvem orientações técnicas especializadas, troca de experiências, vivências, brainstorms, humanização, definição de metas, criação de plano estratégico de ação, expansão da rede chave de contatos e desenvolvimento de competências essenciais.

LANÇAMENTO
Conheça a Plataforma Fácil Assist e os novos pacotes de assistência!
Troca a partir de 12x R\$ 19,90 Clique Aqui para confirmar QUERO VENDER Libero Seguros fácil

ALLIANZ AUTO
simples & flexível
OFERTA EXCLUSIVA DE RCF + Assistência 24h e Vidros
CLIQUE AQUI PARA SABER MAIS Allianz @

SOMPO SEGUROS
A SEGURADORA FAIXA-PRETA

CONHEÇA!

ENTRETENIMENTO ::

Frase... A felicidade... Mensagem... Dívida e resgate

Piada... Hulk

Mais ENTRETÊ>>

+SEGUROS ::

QUIVER : 5 dicas essenciais para vender seguros

Seguros

Amanhã! Um webinar especial para você aumentar suas...

Seguros

IRB Brasil RE apresenta crescimento em relatório...

Seguros

Clube dos Seguradores da Bahia recebe executivos da...

Seguros

DSAR: o desafio criado pela implementação da LGPD

Seguros

Desafios da pandemia: um ano de Home office

Seguros

<https://www.segs.com.br/seguROS/281593-executivos-investem-altos-valores-em-mentoria-para-alavancar-performance-profissional-e-carreira>

Veículo: Porta GC Mais
Data: 30.03.2021
Assunto: Importância da Saúde Mental

gcmains.com.br

Rádio: Jovem Pan News FM 92.9

Jovem Pan News FM 92.9

AO VIVO

COLUNA + EMPREGO

Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental para quem busca emprego

Os candidatos a uma nova vaga de trabalho devem se atentar para o equilíbrio emocional e as empresas também precisam investir nesse tipo de auxílio às suas equipes

Postado em 30 de março de 2021

Compartilhe: [f](#) [t](#) [w](#) [v](#)

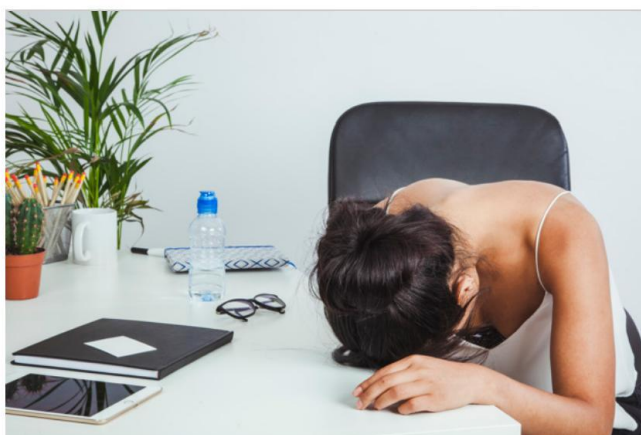


imagem: freepik

Atualmente, quem busca por trabalho deve se atentar ao cuidado com a saúde mental, além das aptidões curriculares. Segundo dados da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, o ano de 2020 bateu o recorde de 576,6 mil concessões de auxílio-doença e aposentadorias por invalidez devido a transtornos mentais e comportamentais.

Diante dessa informação, o especialista em empregabilidade e capital humano, Rogerio Bragherolli, alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental tanto pelos próprios candidatos a uma vaga de emprego que precisam demonstrar confiança em entrevistas virtuais, quanto pelas empresas que deve investir em auxílio profissional especializado tanto quanto investem em tecnologia, por exemplo.

Bragherolli explica que, "no momento da entrevista, o recrutador está atento a todos os detalhes que vão do comportamento à maneira de se expressar e pensar. Cada vez mais há integração entre profissional e pessoal, por isso, questões ligadas à rotina em casa e com a família podem dar indícios de transtornos emocionais que refletem no desempenho do trabalho".

Para quem vai participar de um processo seletivo, o economista especialista em empregabilidade lista orientações importantes:

1. **Auxílio psicológico especializado:** o candidato deve estar disposto a procurar ajuda terapêutica especializada simplesmente pelo momento em que a sociedade vive. Durante a pandemia, muitos profissionais criaram grupos virtuais de apoio, inclusive gratuitos. Basta procurar por um que se identifique e possa trocar ideias. Isso certamente será notado pelo recrutador.
2. **Exercícios físicos:** a saúde mental e a física são aliadas. Portanto, manter atividades físicas são essenciais. Elas proporcionam melhora no sono e na ansiedade, por exemplo, controlando possíveis transtornos emocionais.
3. **Relaxamento:** é necessário demonstrar equilíbrio emocional, e uma das melhores técnicas para se conquistar esse controle é a meditação. Existem vídeos gratuitos e confiáveis na Internet que podem auxiliar essa prática.
4. **Alimentação:** o equilíbrio entre saúde física e emocional também são interferidos pela alimentação. O ideal é priorizar, sempre que possível, por alimentos saudáveis.
5. **Diferenciação:** buscar uma diferenciação individual, diante de todas as situações que estão acontecendo. O candidato tem que procurar algumas competências que podem favorecê-lo diante dos concorrentes. Trabalhando a resiliência, sabendo suportar as pressões com autocontrole e autoconhecimento, além de buscar informações de qualidade e fugir das fake news são algumas dicas.

Bragherolli ressalta que é importante trabalhar a inteligência emocional, empatia e fazer mais com menos. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença na decisão da empresa", lembra o especialista em empregabilidade.

FECOPLAY

Tenha um mundo de conteúdo em suas mãos

Clique e conheça a Fecoplay!

72.5

Fecomércio CE

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

Em que dia cai a Páscoa?

30 DE MARÇO DE 2021

Pagamento por WhatsApp será aprovado em breve, diz Campos Neto

30 DE MARÇO DE 2021

Camilo Santana elogia novo ministro da Saúde, mas sobe o tom contra Bolsonaro

30 DE MARÇO DE 2021

Incêndio atinge prédio do jornal 'Folha de S. Paulo', no Centro de SP

30 DE MARÇO DE 2021

Histórias de Sucesso

CONTABILIDADE

CRESCIMENTO

IMPLANTANDO

Patentes

ORGANIZANDO

GESTÃO

PUBLICIDADE

PATENTES

VENDAS



gcmains.com.br

MAIS LIDAS

1 Polícia Militar realiza buscas por suspeitos de invadir farmácia em Fortaleza

<https://gcmains.com.br/coluna/mais-emprego/especialista-em-empregabilidade-alerta-sobre-a-importancia-do-cuidado-com-a-saude-mental-para-quem-busca-emprego/>

Atuais News

Início Início

APR 5

Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental para quem busca emprego

Rogério Bragherolli ressalta que os candidatos a uma nova vaga de trabalho devem se atentar para o equilíbrio emocional e as empresas também precisam investir nesse tipo de auxílio às suas equipes



Atualmente, quem busca por trabalho deve se atentar ao cuidado com a saúde mental, além das aptidões curriculares. Segundo dados da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, o ano de 2020 bateu o recorde de 576,6 mil concessões de auxílio-doença e aposentadorias por invalidez devido a transtornos mentais e comportamentais.

Diante dessa informação, o especialista em empregabilidade e capital humano, Rogério Bragherolli, alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental tanto pelos próprios candidatos a uma vaga de emprego que precisam demonstrar confiança em entrevistas virtuais, quanto pelas empresas que deve investir em auxílio profissional especializado tanto quanto investem em tecnologia, por exemplo.

Bragherolli explica que, "no momento da entrevista, o recrutador está atento a todos os detalhes que vão do comportamento à maneira de se expressar e pensar. Cada vez mais há integração entre profissional e pessoal, por isso, questões ligadas à rotina em casa e com a família podem dar indícios de transtornos emocionais que refletem no desempenho do trabalho".

Para quem vai participar de um processo seletivo, o economista especialista em empregabilidade lista orientações importantes:

4. Quanto às atividades exercitadas, o candidato deve estar atento e sempre estar preparado

<http://atuaisnews.blogspot.com/2021/04/especialista-em-empregabilidade-alerta.html?m=1>

Início > Comportamental > Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde...

Comportamental

Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental para quem busca emprego

Por Redação PraCarreiras - 6 de abril de 2021



Rogério Bragherolli ressalta que os candidatos a uma nova vaga de trabalho devem se atentar para o equilíbrio emocional e as empresas também precisam investir nesse tipo de auxílio às suas equipes.

Atualmente, quem busca por trabalho deve se atentar ao cuidado com a saúde mental, além das aptidões curriculares.

Segundo dados da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, o ano de 2020 bateu o recorde de 576,6 mil concessões de auxílio-doença e aposentadorias por invalidez devido a transtornos mentais e comportamentais.

Diante dessa informação, o especialista em empregabilidade e capital humano, Rogério Bragherolli, alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental tanto pelos próprios candidatos a uma vaga de emprego que precisam demonstrar confiança em entrevistas virtuais, quanto pelas empresas que deve investir em auxílio profissional especializado tanto quanto investem em tecnologia, por exemplo.

Bragherolli explica que, "no momento da entrevista, o recrutador está atento a todos os detalhes que vão do comportamento à maneira de se expressar e pensar. Cada vez mais há integração entre profissional e pessoal, por isso, questões ligadas à rotina em casa e com a família podem dar indícios de transtornos emocionais que refletem no desempenho do trabalho".

<https://pracarreiras.com.br/a-importancia-do-cuidado-com-a-saude-mental/>

Mentoria de Carreira



Como podemos ajudar:

Cursos com Certificado
Mentoria de Carreira (Individual e em Grupo)
E-Book Grátis: Currículo

Search

Siga e faça parte!

f 1,649 Fãs CURTIR

@ 16,000 Seguidores SEGUIR

▶ 1,500 Insritos INSCREVER

Veículo: Instagram Pra Carreiras
Data: 06.04.2021
Assunto: Importância da Saúde Mental



Instagram post from 'pracarreiras' posted 9 hours ago. The post features a category tag 'Comportamental' and a headline: 'Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental para quem busca emprego'. The author is 'Redação PraCarreiras' and the date is '6 de abril de 2021'. Below the text are social media sharing icons for Facebook, Twitter, Pinterest, and WhatsApp. The main image shows a woman in a beige jacket sitting at a desk with a laptop, covering her face with her hands in a gesture of stress or despair. At the bottom of the post is a pink button with the text 'ARRASTA PRA CIMA'.

pracarreiras 9 h

Comportamental

Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental para quem busca emprego

Por Redação PraCarreiras - 6 de abril de 2021

f t p w



ARRASTA PRA CIMA

Veículo: Fanpage Pra Carreiras
Data: 06.04.2021
Assunto: Importância da Saúde Mental



 PraCarreiras 8 h

 SEGUIR

Comportamental

Especialista em empregabilidade alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental para quem busca emprego

Por **Redação PraCarreiras** - 6 de abril de 2021



ARRASTA PRA CIMA

Veículo: Twitter Fala Brasil

Data: 06.04.2021

Assunto: Cursos para turbinar o currículo



Explorar

Configurações

Twitter interface showing a tweet from Fala Brasil (@fala_brasil) about online courses. The tweet includes a video player with the title "TURBINANDO O CURRÍCULO" and the subtitle "COMO SE PREPARAR PARA CONSEGUIR UM EMPREGO?". The video has 940 visualizações and is 0:16 / 2:48 long. The tweet text reads: "Cresce a procura de cursos online para turbinar o currículo durante o isolamento social. Veja a reportagem do #FalaBrasil na íntegra no PlayPlus.com". The interface also shows a search bar, a "Novo no Twitter?" section with an "Inscrever-se" button, and a "Pessoas relevantes" section featuring the Fala Brasil profile with a "Seguir" button.

https://twitter.com/fala_brasil/status/1379417943939948546?s=20

Veículo: Fanpage Fala Brasil
Data: 06.04.2021
Assunto: Cursos para turbinar o currículo



Fala Brasil ✓
@falabrasil · Programa de TV

Seguir

Página inicial Live Vídeos Sobre Mais ▾

Curtir Mensagem

Fala Brasil ✓
20 min · 🌐

Cresceu o número de pessoas que procuram cursos para melhorar o currículo durante a pandemia. Veja algumas dicas na reportagem do Fala Brasil.

#FalaBrasil

RECORDTV.R7.COM

Especialista em empregabilidade explica como turbinar o currículo

Transparência da Página Ver tudo

O Facebook está mostrando informações para ajudar você a entender melhor o propósito de uma Página. Veja as ações das pessoas que administram e publicam conteúdo.

Página criada em 5 de agosto de 2014

<https://www.facebook.com/falabrasil>



Video | YouTube

Conseguir emprego na pandemia: 4 dicas de especialista

09/04/2021 05:48

Por: Redação



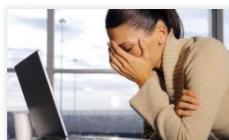
<https://www.trnoticia.com.br/video/139/conseguir-emprego-na-pandemia-4-dicas-de-especialista>

Veículo: Portal Atuais News
Data: 12.04.2021
Assunto: Importância da Saúde Mental

APR
12

Saúde Mental x Mercado de Trabalho

Rogério Bragherolli ressalta que os candidatos a uma nova vaga de trabalho devem se atentar para o equilíbrio emocional e as empresas também precisam investir nesse tipo de auxílio às suas equipes



Atualmente, quem busca por trabalho deve se atentar ao cuidado com a saúde mental, além das aptidões curriculares. Segundo dados da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, o ano de 2020 bateu o recorde de 576,6 mil concessões de auxílio-doença e aposentadorias por invalidez devido a transtornos mentais e comportamentais.

Diante dessa informação, o especialista em empregabilidade e capital humano, Rogério Bragherolli, alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental tanto pelos próprios candidatos a uma vaga de emprego que precisam demonstrar confiança em entrevistas virtuais, quanto pelas empresas que deve investir em auxílio profissional especializado tanto quanto investem em tecnologia, por exemplo.

Bragherolli explica que, "no momento da entrevista, o recrutador está atento a todos os detalhes que vão do comportamento à maneira de se expressar e pensar. Cada vez mais há integração entre profissional e pessoal, por isso, questões ligadas à rotina em casa e com a família podem dar indícios de transtornos emocionais que refletem no desempenho do trabalho".

Para quem vai participar de um processo seletivo, o economista especialista em empregabilidade lista orientações importantes:

1. **Auxílio psicológico especializado:** o candidato deve estar disposto a procurar ajuda terapêutica especializada simplesmente pelo momento em que a sociedade vive. Durante a pandemia, muitos profissionais criaram grupos virtuais de apoio, inclusive gratuitos. Basta procurar por um que se identifique e possa trocar ideias. Isso certamente será notado pelo recrutador.
2. **Exercícios físicos:** a saúde mental e a física são aliadas. Portanto, manter atividades físicas são essenciais. Elas proporcionam melhora no sono e na ansiedade, por exemplo, controlando possíveis transtornos emocionais.
3. **Relaxamento** é necessário demonstrar equilíbrio emocional, e uma das melhores técnicas para se conquistar esse controle é a meditação. Existem vídeos gratuitos e confiáveis na internet que podem auxiliar essa prática.
4. **Alimentação:** o equilíbrio entre saúde física e emocional também são interferidos pela alimentação. O ideal é priorizar, sempre que possível, por alimentos saudáveis.
5. **Diferenciação:** buscar uma diferenciação individual, diante de todas as situações que estão acontecendo. O candidato tem que procurar algumas competências que podem favorecê-lo diante dos concorrentes. Trabalhando a resiliência, sabendo suportar as pressões com autocontrole e autoconhecimento, além de buscar informações de qualidade e fugir das *fakenews* são algumas dicas.

Bragherolli ressalta que é importante trabalhar a inteligência emocional, empatia e fazer mais com menos. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença na decisão da empresa", lembra o especialista em empregabilidade.

Sobre Rogério Bragherolli

Com know-how de 35 anos no mercado corporativo, Bragherolli atuou nos últimos anos como diretor sênior e vice-presidente de RH em multinacionais e tornou-se uma notoriedade em estratégias relacionadas a *employee experience*, gestão de pessoas e carreiras. Em sua trajetória, contabiliza mais de 2 mil entrevistados dos mais diversos perfis e para diferentes cargos de atuação.

Bragherolli desenvolveu trabalhos inovadores em design organizacional, planejamento da força de trabalho (WFP), inovação do modelo de trabalho (Workplace Innovation) e experiência do colaborador (EX). Liderou com êxito projetos de melhores empresas para se trabalhar e transformou o RH convencional de custo em RH estratégico gerador de valor.

Atualmente, o economista se dedica a duas metodologias criadas a partir de sua *expertise* e baseadas em estudos pelo Brasil e exterior. Uma delas, chamada *Saindo da Média*, visa auxiliar a empregabilidade desde o estudante na Universidade, pessoas que buscam por trabalho, recolocação profissional etc. até o executivo no mundo corporativo. E a segunda metodologia está relacionada à otimização do capital humano como diferencial competitivo nas organizações.

O especialista em empregabilidade é formado em Engenharia Mecânica pela FEI, Economia pela FEA-USP, fez MBA em RH na FGV, especialização em Marketing na Insead – França. Além de ser professor de MBA e ter sido membro do Comitê Global de RH de uma das maiores multinacionais de serviços do mundo.

Rogério Bragherolli

Instagram, Facebook e LinkedIn: @rogeriobragherolli

Site: www.saindodamedia.com.br

Veículo: Portal Cultura Alternativa
Data: 13.04.2021
Assunto: Importância da Saúde Mental



Faça a sua Busca aqui

SOBRE NÓS PARCEIROS ANUNCIE ENVIAR ARTIGO



HOME TURISMO GERAL LITERATURA MÚSICA ARTES CÊNICAS ARTES PLÁSTICAS CONTATO

DESTAQUE GERAL
Saúde Mental x Mercado de Trabalho

POSTED ON ABRIL 13, 2021 BY CULTURA ALTERNATIVA



Saúde Mental x Mercado de Trabalho

Atualmente, quem busca por trabalho deve se atentar ao cuidado com a saúde mental, além das aptidões curriculares.

Tempo de leitura: 3 minutos

Os candidatos a uma nova vaga de trabalho devem se atentar para o equilíbrio emocional e as empresas também precisam investir nesse tipo de auxílio às suas equipes

Segundo dados da **Secretaria Especial de Previdência e Trabalho**, o ano de 2020 bateu o recorde de 576,6 mil concessões de auxílio-doença e aposentadorias por invalidez devido a transtornos mentais e comportamentais.

Diante dessa informação, o especialista em empregabilidade e capital humano, Rogério Bragherolli, alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental tanto pelos próprios candidatos a uma vaga de **emprego**

que precisam demonstrar confiança em entrevistas virtuais, quanto pelas empresas que deve investir em auxílio profissional especializado tanto quanto investem em tecnologia, por exemplo.

Saúde Mental x Mercado de Trabalho

Bragherolli explica que, "no momento da entrevista, o recrutador está atento a todos os detalhes que vão do comportamento à maneira de se expressar e pensar.

Cada vez mais há integração entre profissional e pessoal, por isso, questões ligadas à rotina em casa e com a família podem dar indícios de transtornos emocionais que refletem no desempenho do trabalho".

Para quem vai participar de um processo seletivo, o economista especialista em empregabilidade lista orientações importantes:

Auxílio psicológico especializado: o candidato deve estar disposto a procurar ajuda terapêutica especializada simplesmente pelo momento em que a sociedade vive.

Durante a **pandemia**, muitos profissionais criaram grupos virtuais de apoio, inclusive gratuitos. Basta procurar por um que se identifique e possa trocar ideias. Isso certamente será notado pelo recrutador.

Exercícios físicos: a saúde mental e a física são aliadas. Portanto, manter atividades físicas são essenciais.

Elas proporcionam melhora no sono e na ansiedade, por exemplo, controlando possíveis transtornos emocionais.

Relaxamento: é necessário demonstrar equilíbrio emocional, e uma das melhores técnicas para se conquistar esse controle é a meditação. Existem vídeos gratuitos e confiáveis na internet que podem auxiliar essa prática.

Alimentação: o equilíbrio entre saúde física e emocional também são interferidos pela alimentação. O ideal é priorizar, sempre que possível, por alimentos saudáveis.

Diferenciação: buscar uma diferenciação individual, diante de todas as situações que estão acontecendo. O candidato tem que procurar algumas competências que podem favorecê-lo diante dos concorrentes.

Trabalhando a resiliência, sabendo suportar as pressões com autocontrole e autoconhecimento, além de buscar informações de qualidade e fugir das fake News são algumas dicas.

Bragherolli ressalta que é importante trabalhar a inteligência emocional, empatia e fazer mais com menos.

"Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença na decisão da empresa", lembra o especialista em empregabilidade.

Sobre Rogério Bragherolli

<https://culturaalternativa.com.br/saude-mental-x-mercado-de-trabalho/>

Veículo: Portal Mercado & Feiras
Data: 14.04.2021
Assunto: Importância da Saúde Mental



+55 11 2631-9217

imprensa@mercadoefeitas.com.br

ANUNCIE



Saúde Mental

Escrito por Redação



Candidatos a uma nova vaga de trabalho devem se atentar para o equilíbrio emocional

Atualmente, quem busca por trabalho deve se atentar ao cuidado com a saúde mental, além das aptidões curriculares. Segundo dados da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, o ano de 2020 bateu o recorde de 576,6 mil concessões de auxílio-doença e aposentadorias por invalidez devido a transtornos mentais e comportamentais.

Diante dessa informação, o especialista em empregabilidade e capital humano, Rogerio Bragherolli, alerta sobre a importância do cuidado com a saúde mental tanto pelos próprios candidatos a uma vaga de emprego que precisam demonstrar confiança em entrevistas virtuais, quanto pelas empresas que deve investir em auxílio profissional especializado tanto quanto investem em tecnologia, por exemplo.

Bragherolli explica que, "no momento da entrevista, o recrutador está atento a todos os detalhes que vão do comportamento à maneira de se expressar e pensar. Cada vez mais há integração entre profissional e pessoal, por isso, questões ligadas à rotina em casa e com a família podem dar indícios de transtornos emocionais que refletem no desempenho do trabalho".

Para quem vai participar de um processo seletivo, o economista especialista em empregabilidade lista orientações importantes:

Auxílio psicológico especializado: o candidato deve estar disposto a procurar ajuda terapêutica especializada simplesmente pelo momento em que a sociedade vive. Durante a pandemia, muitos profissionais criaram grupos virtuais de apoio, inclusive gratuitos. Basta procurar por um que se identifique e possa trocar ideias. Isso certamente será notado pelo recrutador.

Exercícios físicos: a saúde mental e a física são aliadas. Portanto, manter atividades físicas são essenciais. Elas proporcionam melhora no sono e na ansiedade, por exemplo, controlando possíveis transtornos emocionais.

Relaxamento: é necessário demonstrar equilíbrio emocional, e uma das melhores técnicas para se conquistar esse controle é a meditação. Existem vídeos gratuitos e confiáveis na internet que podem auxiliar essa prática.

Alimentação: o equilíbrio entre saúde física e emocional também são interferidos pela alimentação. O ideal é priorizar, sempre que possível, por alimentos saudáveis.

Diferenciação: buscar uma diferenciação individual, diante de todas as situações que estão acontecendo. O candidato tem que procurar algumas competências que podem favorecê-lo diante dos concorrentes. Trabalhando a resiliência, sabendo suportar as pressões com autocontrole e autoconhecimento, além de buscar informações de qualidade e fugir das fakenews são algumas dicas.

Bragherolli ressalta que é importante trabalhar a inteligência emocional, empatia e fazer mais com menos. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença na decisão da empresa", lembra o especialista em empregabilidade.

Foto: Divulgação

<https://mercadoefeitas.com.br/index.php/component/k2/item/2034-saude-mental-x-mercado-de-trabalho>

Veículo: Portal Consumidor Moderno

Data: 22.04.2021

Assunto: Como escolher o melhor curso online

Consumidor Moderno

HOME | **DESTAQUE DO CONSUMIDOR** | EXPERIÊNCIA | PPOF | EQUIPAMENTO | MARKING | D&C | INICIATIVAS

Cursos online: dicas para escolher a opção que será mais vantajosa

Quando a oferta de cursos pode tornar-se abundante, é preciso ter em mente o que o aluno realmente precisa.

Publicado em 22 de Abril de 2021

A aposta por **cursos online** surge, sobretudo, devido ao início da pandemia. Os frequentes pedidos de isolamento social, as alterações na rotina de trabalho e o crescimento da telemedicina, pressionam pelas mudanças. Impulsionam-se as buscas por cursos e certificações para melhorar o **currículo**, adquirir ou facilitar habilidades e conhecimentos. Diante dessa nova demanda, como escolher o curso adequado às suas necessidades?

A aprendizagem contínua e o aprimoramento de habilidades, ou **upskilling**, é a ordem para vencer este período desafiador que ameaça a vida e o ciclo econômico. Para isso, existem diversas possibilidades de cursos online que podem dar um upgrade no currículo e abrir portas para o **mercado de trabalho**.

Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), em 2020, os cursos profissionalizantes digitais atingiram uma amplitude de 1,3 milhão de estudantes. Desde então, cursos em universidades, empresas e institutos comprometidos em qualificar mão de obra para diferentes áreas de atuação.

Escolhendo uma entre as milhares de possibilidades

Atualmente, é possível encontrar cursos online dos temas mais comuns aos mais inovadores. São muitas opções com diferentes níveis de profundidade, carga horária e especificidades. Mas, com a vasta oferta, aumentam também a dificuldade de selecionar as melhores opções.

Portanto, é fundamental ficar atento para encontrar o curso que mais se adequa às necessidades que você e o mercado demandam. É importante atentar-se para alguns fatores que devem ser observados antes de fazer a escolha pelo curso, a fim de evitar arrependimentos futuros:

- 1. Identificar diferenças de formato, acesso e preço**

Os cursos variam bastante com relação à carga horária, material de apoio e interações com os professores. De acordo com o executivo Sergio Aguiar, CEO da Curseia, plataforma de cursos online, é importante se atentar à grade de matérias, conteúdo que será disponibilizado e tempo de acesso permitido.

- 2. Estabelecer metas e objetivos prévios**

Sergio Aguiar ressalta a importância de o aluno estabelecer metas e identificar os objetivos que possui em relação à concretização do curso. Em seguida, o executivo orienta que o estudante conheça a dinâmica do curso escolhido e, baseado na proposta de ementa ofertada, observe as particularidades. Um exemplo disso é verificar se o curso é ministrado em aulas gravadas ou se existem aulas em estabelecimentos em que o aluno precisa estar física.

Desta maneira, fica mais fácil se organizar e, inclusive, identificar se o próprio estudante tem disponibilidade para acompanhar o curso, evitando deslizes por cansaço ou falta de tempo.

- 3. Avaliar o custo-benefício**

Em relação a isso, o CEO da Curseia alerta os alunos para a importância de compreender o custo-benefício que determinado curso pode trazer para o desenvolvimento profissional e pessoal.

É, desta maneira, sugere que os estudantes sejam capazes de:

- Identificar se existe material de apoio e a qualidade dele;
- Observar se o curso online condiz com suas metas de curto, médio e longo prazo;
- Pesquisar o nível de expertise dos professores em relação ao tema;
- Buscar as avaliações e feedbacks de outros ex-alunos da instituição escolhida, para evitar surpresas desagradáveis.

- 4. Certificar-se de que o curso atinge a demanda do mercado**

Já o especialista em capital humano e empregabilidade, Rogério Braghirolli, complementa dizendo que antes de buscar um curso online que aprimore ou desenvolva novas habilidades, é válido saber se o curso está realmente aderente às expectativas da área de atuação.

“É importante verificar as tendências do mercado. Realizar pesquisas através de vagas de recrutamento para visualizar o que as empresas estão pedindo, e com isso ter uma ideia sobre quais as expectativas do mercado para o novo profissional”, orienta o especialista.

Desenvolvimento de habilidades para o mercado de trabalho

Além escolher e fazer um curso online, além de aprimorar as capacidades, aumenta-se também a empregabilidade. Com o profissional atualizado às necessidades do mercado de trabalho, há também a sua valorização na empresa.

Segundo Rogério Braghirolli, os departamentos de recursos humanos mais modernos estão promovendo o **upskilling** como forma de reter talentos e desenvolver pessoas.

O **upskilling** é uma metodologia usada no âmbito do trabalho, que promove constante aprimoramento ou upgrade de habilidades adquiridas que podem favorecer tanto os colaboradores quanto as empresas. “Nós podemos dizer que é uma maneira de otimizar as competências já adquiridas, é uma evolução constante”, afirma Rogério Braghirolli.

De acordo com o especialista em capital humano e empregabilidade, essa metodologia resulta em uma situação de ganha-ganha, sem win-lose. Onde o indivíduo deve ser o principal responsável pelo desejo de aprimoramento, mas não o único. Isso porque os **HR** modernos trabalham tal qual um maestro, que direcionam harmoniosamente colaboradores e empresas, para o aumento de competências e para o desenvolvimento de profissionais com qualificação adequada.

“As empresas que estão preocupadas em desenvolver as competências essenciais de seus profissionais, que querem fazer a potencialização do capital humano, são as companhias preocupadas com sua sobrevivência. Não no final do dia, que faz a diferença entre as empresas e seus concorrentes é a competência de seus colaboradores”, diz Rogério Braghirolli.

A busca por cursos online não é apenas moderna ou reação ao maior tempo que as pessoas estão passando em casa, mas, sim, uma tendência no treinamento e desenvolvimento de pessoas.

Além de buscar um novo curso tenha em mente que sua escolha está amparada por um movimento que também interessa às empresas e empregadores. Caso você esteja empregado, discuta seus objetivos e expectativas com sua liderança ou com o setor de RH para otimizar sua escolha e reter os frutos pessoais quanto para a organização.

ACESSE A EDIÇÃO DESTE MÊS:

ASSINE NOSSA NEWSLETTER

MAIS LIDAS

- 1 Trabalho remoto está tirando o sono dos brasileiros; e isso precisa mudar
- 2 A lição de Mondragón sobre marketing humanizado para gerar conexões
- 3 Quais serão os impactos da pandemia em toda uma geração de crianças
- 4 Dicas para driblar a falta de foco e aumentar a produtividade
- 5 O que muda com a criação da Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBAI)

ÚLTIMAS

Design e serviço de experiência de cliente

TikTok é acusado de coletar indevidamente dados de crianças no Reino Unido

A nova acusação antitruste contra Apple e Google: o mercado de aplicativos

VER MAIS

https://www.consumidormoderno.com.br/2021/04/22/cursos-online-escolher-opcao-vantajosa/?cli_action=1619453070.715

Início > Comportamental > Cinco dicas para cuidar da saúde mental e se diferenciar na entrevista...

Comportamental

Cinco dicas para cuidar da saúde mental e se diferenciar na entrevista de emprego

Por Redação PraCarreiras - 24 de abril de 2021



Especialista em empregabilidade, Rogerio Bragherolli resalta que os cuidados com a saúde mental, hoje, são diferenciais curriculares para os candidatos.

As instabilidades econômicas e o alto índice de desemprego desestabilizam emocionalmente a todas as pessoas. Mas, especialmente quem busca por uma oportunidade de trabalho, é fundamental demonstrar justamente o contrário durante uma entrevista de emprego, e o desafio fica ainda maior se for virtual.

O candidato deve transparecer autoconfiança e revelar que tem cuidado da sua própria saúde mental, esse pode ser um diferencial curricular, segundo o economista especialista em empregabilidade, Rogerio Bragherolli.

<https://pracarreiras.com.br/cinco-dicas-para-cuidar-da-saude-mental/#respond>

Mentoria de Carreira



Como podemos ajudar:

Cursos com Certificado
Mentoria de Carreira (Individual e em Grupo)
ANTIGO
E-Book Grátis: Currículo

Search

Siga e faça parte!

f 1.649 Fãs CURTIR