



Pasta de Clipping 3 2020

Rogério Bragherolli 

Veículo	Data	Assunto	Valor estimado em espaço publicitário R\$
TV Record - Jornal da Record	13.11.2020	Mulheres no Trabalho	596.200
Jornal Extra – Rio de Janeiro	02.11.2020	5 dicas - entrevista online	3.500
Portal Extra	02.11.2020	5 dicas - entrevista online	38.476
Portal Central das Notícias	02.11.2020	5 dicas - entrevista online	19.200
Portal Yahoo!	02.11.2020	5 dicas - entrevista online	20.495
Jornal Contábil online	03.11.2020	Trabalho temporário a Fixo	2.500
Portal Central das Notícias	03.11.2020	Trabalho temporário a Fixo	4.457
Portal Nube	04.11.2020	Currículo Digital	14.400
Portal Empregos Araraquara	05.11.2020	Currículo Digital	2.500
Portal Paraíba Total	09.11.2020	Efetivação	8.838
Portal Central das Notícias	09.11.2020	Efetivação	4.457
Portal Tecnolera	09.11.20250	Efetivação	9.333
Portal Guarulhos online	09.11.20250	Efetivação	2.500
Instagram Jornal da Record	11.11.2020	Desemprego entre mulheres	1.500
Podcast Jornal da Record	11.11.2020	Desemprego entre mulheres	2.500
Portal Nube	11.11.2020	WhatsApp no Trabalho	14.400
Jornal Contábil online	17.11.2020	5 dicas - entrevista online	2.500
Portal Mundo do Marketing	17.11.2020	Webinar	6.500
Portal Exame	23.11.2020	Webinar	40.000
Portal Índices Bovespa	23.11.2020	Webinar	16.390
Jornal Empresas & Negócios	23.11.2020	Webinar	3.500
Jornal Empresas & Negócios online	23.11.2020	Webinar	8.857

Pra Carreiras	26.11.2020	5 dicas - entrevista online	2.500
Portal Comunicação & Cia	26.11.2020	Efetivação	2.500
Portal Mirian Gasparin	26.11.2020	Efetivação	2.500
Total			R\$ 830.503

Publicações: 25

Período: De 1 a 30 de Novembro de 2020, média de 6,2 publicações por semana (quatro semanas no total)

Investimento estimado em publicidade: R\$ 830,5 mil, média de R\$ 207,3 mil por semana

Maior volume: Internet com 22 notícias, 2 Jornais e 1 TV.

Assuntos de maior repercussão: 5 dicas entrevista online com 6 publicações e Webinar com 5 inserções.

Mídias em destaque:

TV Record - Jornal da Record

Portal Exame

Jornal Empresas & Negócios

Jornal Extra – Rio de Janeiro

Portal Yahoo!

Instagram Jornal da Record

Portal Mundo do Marketing

Portal Nube

Veículo: TV Record - Jornal da Record

Data: 13.11.2020

Assunto: Mulheres no Trabalho



#JornalDaRecord #Jornalismo #DesempregoEntreMulheres

BGE: 2020 registra menor participação feminina no mercado de trabalho em 30 anos

162 visualizações • 13 de nov. de 2020

11 2 COMPARTILHAR SALVAR ...



Jornal da Record ✓
2,22 mi de inscritos

INSCREVER-SE

Dados do IBGE mostram que 2020 registrou a menor taxa de participação feminina no mercado de trabalho dos últimos 30 anos. Segundo uma pesquisa internacional, uma a cada 4 trabalhadoras pensou em abandonar ou reduzir a jornada de trabalho frente aos desafios de conciliar casa, filhos

MOSTRAR MAIS

<https://www.youtube.com/watch?v=aQh-FeOMHK4&feature=youtu.be>

A empresa de recrutamento com Inteligência Artificial Gupy notou alta de seleções na plataforma em algumas áreas.

Varejo alimentício, telecomunicação, saúde e setor de serviços financeiros foram algumas das impactadas.

Ganhe Mais

EMPREGO

Dez dicas importantes para fazer uma boa entrevista virtual

Processo seletivo online traz aspectos que beneficiam e dificultam os candidatos

Ana Clara Veloso
ana.veloso@extra.globo.com

A necessidade do isolamento impôs mudanças em todas as áreas da vida social, muitas associadas à digitalização. No mercado de trabalho, as vagas abertas preci-

sam ser preenchidas em processos que protejam candidatos e recrutadores. A entrevista virtual entã, com prós e contras para ambos os lados, vem sendo a opção mais adotada nas seleções. — Ganhamos em agilidade

nos processos, pois enquanto no passado uma ligação era feita para convidar o candidato para a entrevista presencial, hoje em um contato já fazemos a entrevista e tiramos todas as dúvidas. Perdemos um pouco em análise de linguagem corporal, pois no vídeo analisamos só expressões faciais. Porém, aprofundando mais na entrevista por competência, esclarecemos a maioria das dúvidas — avalia Laris-

sa Gonçalves, coordenadora de RH da Laundry. Para os candidatos, não precisar se deslocar e poder ser um pouco mais informal no vestimenta — mas nem tanto — é um ganho. Mas é preciso garantir condições básicas para a realização de uma boa conversa. O EXTRA, com ajuda dos especialistas, dá dez dicas, abaixo, para se sair bem na entrevista. Mesmo assim, se um imprevisto ocorrer, é

importante ter jogo de cintura e ser sincero sobre o ocorrido. — Mesmo com todas essas dicas, somos humanos, e estamos sujeitos a imprevistos. Caso algo fuja do planejado, siga com naturalidade, simpática e tente resolver. O mesmo pode acontecer com o próprio entrevistador, pois ele está suscetível como você — diz Paulo Rodrigo Dias, Sócio-Fundador da SOUL HR Consulting. E o que os recrutadores es-

tão buscando, afinal? — Estão priorizando competências relacionadas à flexibilidade, resiliência, a como trabalhar em grupo, a como trabalhar em grupo de maneira virtual, ao conhecimento digital, essas competências que ganharam maior ênfase durante a pandemia e no pós-quarentena — aponta Rogério Bragheroli, economista especialista em Capital Humano e Empregabilidade. >

PASSO A PASSO

Seja pontual
Não é porque a entrevista será on-line que "tudo bem" atrasar. Pelo contrário. Você tem ainda menos desculpas para dar. Respeitar a agenda do recrutador é fundamental.

Escolha o melhor equipamento
Dê preferência para usar o computador, que costuma garantir maior estabilidade na imagem. Mas se ele é mais lento que o seu celular, escolha o segundo e invista em ferramentas como tripés, que ajudam a posicionar o dispositivo firmemente.

12:00

Estude as plataformas
Antes mesmo de ter uma entrevista marcada, é possível buscar o mínimo de conhecimento sobre softwares de imagem e som, como Skype, Teams, Google Meet, Zoom, entre outros. Quando o recrutador indicar qual plataforma será utilizada, o candidato precisa baixar o software e fazer um teste de som e vídeo em uma reunião fictícia, para evitar surpresas negativas durante a entrevista.

Garante uma internet eficiente
Certifique-se de que possui uma boa linha de internet ou busque um local que proporcione este serviço durante a entrevista. O mínimo de eficiência tecnológica será fundamental para não perder a conexão e ser prejudicado.

Verifique a iluminação
Também é imprescindível estar em um ambiente bem iluminado, pois recrutadores avaliam postura e linguagem corporal. Além disso, ao menos dentro dos limites do que aparece na tela, tenha o ambiente limpo e sem poluição visual. Do contrário, pode causar uma má impressão.

Prepare sua apresentação visual
É importante demonstrar respeito por uma reunião profissional, também na sua apresentação pessoal. Você não deve necessariamente colocar terno, mas também não pode aparecer com uma roupa de quem acabou de acordar. O entrevistador sabe que você está em casa e deve se vestir confortavelmente, mas é importante estar bem apresentado. O bom senso também pede cabelo arrumado, barba feita, maquiagem e acessórios discretos, tudo como se fosse um encontro presencial.

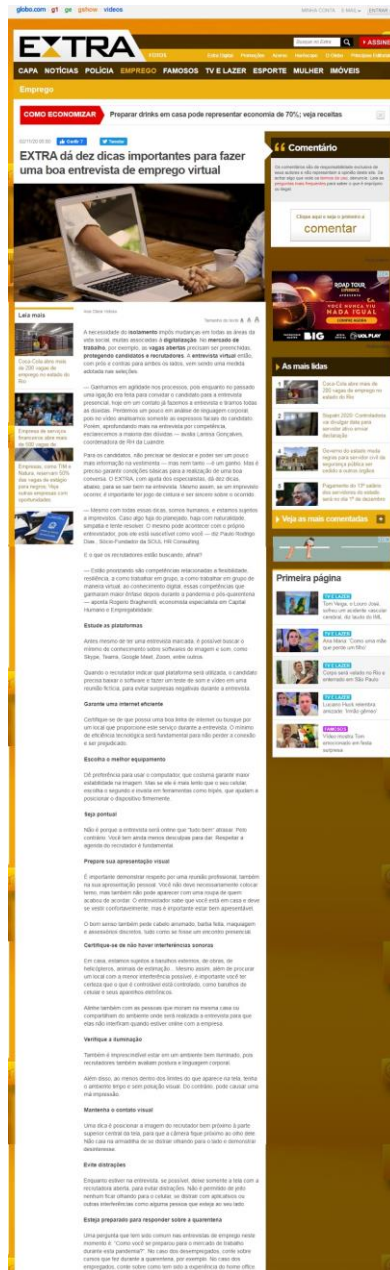
Mantenha o contato visual
Uma dica é posicionar a imagem do recrutador bem próximo à parte superior central da tela, para que a câmera fique perto do olho dele. Não caia na armadilha de se distrair olhando para o lado e demonstrar desinteresse.

Certifique-se de não haver interferências sonoras
Em casa, estamos sujeitos a barulhos externos, de obras, de helicópteros, animais de estimação. Mesmo assim, além de procurar um local com a menor interferência possível, é importante você ter certeza que o que é controlável está controlado, como barulhos de celular e seus aparelhos eletrônicos. Alinhe também com as pessoas que moram na mesma casa ou compartilham do ambiente onde será realizada a entrevista para que elas não interfiram quando estiver on-line com a empresa.

Evite distrações
Enquanto estiver na entrevista, se possível, deixe somente a tela com a recrutadora aberta, para evitar distrações. Não é permitido de jeito nenhum ficar olhando para o celular, se distrair com aplicativos ou outras interferências como alguma pessoa que esteja ao seu lado.

Esteja preparado para responder sobre a quarentena
Uma pergunta que tem sido comum nas entrevistas de emprego neste momento é: "Como você se preparou para o mercado de trabalho durante esta pandemia?". No caso dos desempregados, conte sobre cursos que fez durante a quarentena, por exemplo. No caso dos empregados, conte sobre como tem sido a experiência do home office.

Veículo: Portal Extra
Data: 02.11.2020
Assunto: 5 dicas - entrevista online



— Estão priorizando são competências relacionadas a flexibilidade, resiliência, a como trabalhar em grupo, a como trabalhar em grupo de maneira virtual, ao conhecimento digital, essas competências que ganharam maior ênfase depois durante a pandemia e pós-quarentena — aponta Rogerio Bragherolli, economista especialista em Capital Humano e Empregabilidade.

<https://extra.globo.com/emprego/extra-da-dez-dicas-importantes-para-fazer-uma-boa-entrevista-de-emprego-virtual-2472159.html>



Veículo: Portal Central das Notícias
Data: 02.11.2020
Assunto: 5 dicas - entrevista online



EXTRA dá dez dicas importantes para fazer uma boa entrevista de emprego virtual



Empresas estão realizando seleção segura
A necessidade do isolamento impôs mudanças em todas as áreas da vida social, muitas associadas à digitalização. No mercado de trabalho, por exemplo, as vagas abertas precisam ser preenchidas, exigindo candidatos e recrutadores. A entrevista virtual então, com prós e contras para ambos os lados, vem sendo uma medida adotada nas seleções.
— Ganhamos em agilidade nos processos, pois enquanto no passado uma ligação era feita para convidar o candidato para a entrevista presencial, hoje em um contato já fazemos a entrevista e tiramos todas as dúvidas. Perdemos um pouco em análise de linguagem corporal, pois no vídeo analisamos somente as expressões faciais do candidato. Porém, aprofundando mais na entrevista por competência, esclarecemos a maioria das dúvidas — avalia Larissa Gonçalves, coordenadora de RH da Luanda.
Para os candidatos, não precisa se desolçar e poder ter um pouco mais informação na vestimenta — mas nem tanto — é um ganho. Mas é preciso garantir condições básicas para a realização de uma boa conversa. O EXTRA, com ajuda dos especialistas, dá dez dicas, abaixo, para se sair bem na entrevista. Mesmo assim, se um imprevisto ocorrer, é importante ter jogo de cintura e ser sincero sobre o ocorrido.
— Mesmo com todas essas dicas, somos humanos, e estamos sujeitos a imprevistos. Caso algo fuja do planejado, aja com naturalidade, simpatia e tente resolver. O mesmo pode acontecer com o próprio entrevistador, pois ele está suscetível como você — diz Paulo Rodrigo Dias, Sócio-Fundador da SOUL HR Consulting.
Leia mais:

E o que os recrutadores estão buscando, afinal?
— Estão priorizando são competências relacionadas a flexibilidade, resiliência, a como trabalhar em grupo, a como trabalhar em grupo de maneira virtual, ao conhecimento digital, essas competências que ganharam maior ênfase depois durante a pandemia e pós-quarentena — aponta Rogério Bragherolli, economista especialista em Capital Humano e Empregabilidade.

Estude as plataformas
Antes mesmo de ter uma entrevista marcada, é possível buscar o mínimo de conhecimento sobre softwares de imagem e som, como Skype, Teams, Google Meet, Zoom, entre outros.
Quando o recrutador indicar qual plataforma será utilizada, o candidato precisa baixar o software e fazer um teste de som e vídeo em uma reunião fictícia, para evitar surpresas negativas durante a entrevista. Garante uma internet eficiente.
Certifique-se de que possui uma boa linha de internet ou busque por um local que proporcione este serviço durante a entrevista. O mínimo de eficiência tecnológica será fundamental para não perder a conexão e ser prejudicado.

Escolha o melhor equipamento
Dê preferência para usar o computador, que costuma garantir maior estabilidade na imagem. Mas se ele é mais lento que o seu celular, escolha o segundo e invista em ferramentas como tripod, que ajudam a posicionar o dispositivo firmemente.

Siga posturas
Não é porque a entrevista será online que "tudo bem" atirar. Pelo contrário. Você tem ainda menos desculpas para dar. Respeitar a agenda do recrutador é fundamental.

Prepare sua apresentação visual
É importante demonstrar respeito por uma reunião profissional, também na sua apresentação pessoal. Você não deve necessariamente colocar lenço, mas também não pode aparecer com uma roupa de quem acabou de acordar. O entrevistador sabe que você está em casa e deve se vestir confortavelmente, mas é importante estar bem apresentável. O bom senso também pede cabelo arrumado, barba feita, maquiagem e acessórios discretos, tudo como se fosse um encontro presencial.
Certifique-se de não haver interferências sonoras

Em casa, estamos sujeitos a barulhos externos, de obras, de helicópteros, alarmas de estiramento. Mesmo assim, além de procurar um local com o menor ruído possível, é importante você ter certeza que o que é controlável está controlado, como barulhos de celular e seus aparelhos eletrônicos.

Atente também com as pessoas que moram na mesma casa ou compartilham do ambiente onde será realizada a entrevista para que elas não interrompam quando estiver online com a empresa.

Verifique a iluminação
Também é imprescindível estar em um ambiente bem iluminado, pois recrutadores também avaliam postura e linguagem corporal.
Além disso, ao menos dentro dos limites do que aparece na tela, tenha o ambiente limpo e sem poluição visual. Do contrário, pode causar uma má impressão.

Mantenha o contato visual
Uma dica é posicionar a imagem do recrutador bem próximo à parte superior central da tela, para que a câmera fique próximo ao olho dele. Não caia na armadilha de se distar o olhar para o lado e demonstrar desinteresse.

Evite distrações
Enquanto estiver na entrevista, se possível, desligue o celular e a televisão. Mantenha a tela com a recatadora aberta, para evitar distrações. Não é permitido de jeito nenhum ficar olhando para o celular, se distrair com aplicativos ou outras interferências como alguma pessoa que esteja ao seu lado.

Esteja preparado para responder sobre a quarentena
Uma pergunta que tem sido comum nas entrevistas de emprego neste momento é: "Como você se preparou para o mercado de trabalho durante esta pandemia?" No caso dos desempregados, conte sobre cursos que fez durante a quarentena, por exemplo. No caso dos empregados, conte sobre como tem sido a experiência do home office.

Nosso objetivo é criar um local seguro e agradável para os usuários se conectarem a notícias e vídeos. Para melhorar a experiência de nossa comunidade, estamos suspendendo temporariamente os comentários dos artigos.

— Estão priorizando são competências relacionadas a flexibilidade, resiliência, a como trabalhar em grupo, a como trabalhar em grupo de maneira virtual, ao conhecimento digital, essas competências que ganharam maior ênfase depois durante a pandemia e pós-quarentena — aponta Rogério Bragherolli, economista especialista em Capital Humano e Empregabilidade.

http://noticias.cennoticias.com/22501238?origin=list&n=10&pagelId=9d694c3d-140c-43ba-93a0-6b08141266df&PageIndex=0&m=10&u=wap_71b99d313f7d851ef8eba105754bc9dd

Veículo: Portal Yahoo!
Data: 02.11.2020
Assunto: 5 dicas - entrevista online

The screenshot shows a Yahoo! Finance article from November 2, 2020. The article is written by Ana Clara Welton and discusses the importance of virtual job interviews during the COVID-19 pandemic. It provides ten tips for candidates, such as ensuring a good internet connection, having a professional background, and being prepared. The article also includes a 'POPULARES' section with other related articles and a small image of a person working at a computer.

— Estão priorizando são competências relacionadas a flexibilidade, resiliência, a como trabalhar em grupo, a como trabalhar em grupo de maneira virtual, ao conhecimento digital, essas competências que ganharam maior ênfase depois durante a pandemia e pós-quarentena — aponta Rogerio Bragherolli, economista especialista em Capital Humano e Empregabilidade.

https://br.financas.yahoo.com/noticias/extra-d%C3%A1-dez-dicas-importantes-080000059.html?guccounter=1&guce_referrer=aHR0cHM6Ly93ZWJtYWVlLXNlZ3Vyby5jb2Uybnlv&guce_referrer_sig=AQAAABnQUQU_-PaN_Zw5Z37KdCgr8vpbkFRfvaVIsRSCHrgHnXeZCb2KYiWJiB_zuU-whxS0cb8fqRdDwtznyjXXPc2fePnlgiQKBmW52nweuhZSTwDO8efZVFAnop41i30kdzrg5Bbttqa_TetP-O4H2E-uA7VUeL_XwTX4QpdVNdoJ

Veículo: Jornal Contábil online
Data: 03.11.2020
Assunto: Trabalho temporário a fixo

Inscriva-se. Prova Online 7 ou 8/11.
Conquista para todos.

INSCREVER-SE

Anuncio **VESTIBULAR DA CONQUISTA COMBO DE VANTAGENS** 10% desconto no ingresso 50% desconto no material

Vestibular da Conquista FMU Inscrever-se

Pesquise no Portal

Search

Carreira News

Trabalho temporário: Confira 7 dicas para conquistar a vaga efetiva

Por Esther - 3 de novembro de 2020

Compartilhe



Chegamos ao último trimestre do ano, e com ele as oportunidades de trabalho temporário começam a surgir, especialmente no comércio.

Neste ano atípico, em que fomos impactados pelos efeitos econômicos da pandemia, ainda há esperança para quem busca por uma vaga de emprego. E o desafio está não somente em conquistá-la, como também em torná-la efetiva.

O economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogério Bragherolli, listou sete dicas fundamentais para se destacar nas funções. São elas:

1. **Flexibilidade:** o candidato deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
2. **Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
3. **Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.
4. **Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.



1. **Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
2. **Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
3. **Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
4. **Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

Anuncio **VESTIBULAR DA CONQUISTA COMBO DE VANTAGENS** 10% desconto no ingresso 50% desconto no material

Vestibular da Conquista 2021 FMU Inscrever-se

Buscar no Site

Search

Propaganda

Pré Black Friday Blueman Blueman

Matérias Recentes

Confira oportunidades de emprego em setores de tecnologia, marketing, engenharia e outros

3 de novembro de 2020

Trabalho temporário: Confira 7 dicas para conquistar a vaga efetiva

3 de novembro de 2020

Contabilidade 2021: Saiba como planejar

3 de novembro de 2020

Qual a influência da pandemia no aumento do número de trabalhadores informais no Brasil?

3 de novembro de 2020

Saúde mental: Saiba como lidar com todos os motivos de insatisfação com a sua vida

3 de novembro de 2020

Dívidas de PMEs equivale à metade do faturamento mensal

3 de novembro de 2020

Qualidade no trabalho: Saiba como perceber essa característica na sua empresa

3 de novembro de 2020

Saiba como fazer a integralização de Capital Social

3 de novembro de 2020

Procure por Tags

<https://www.jornalcontabil.com.br/trabalho-temporario-confira-7-dicas-para-conquistar-a-vaga-efetiva/>

Veículo: Portal Central das Notícias
Data: 03.11.2020
Assunto: Trabalho temporário a fixo

Trabalho temporário: Confira 7 dicas para conquistar a vaga efetiva

Jornal Contábil 03/11 14:26



Chegamos ao último trimestre do ano, e com ele as oportunidades de trabalho temporário começam a surgir, especialmente no comércio. Neste ano atípico, em que fomos impactados pelos efeitos econômicos da pandemia, ainda há esperança para quem busca por uma vaga de emprego. E o desafio está não somente em conquistá-la, como também em torná-la efetiva.

O economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, listou sete dicas fundamentais para se destacar nas funções. São elas:

1. **Flexibilidade:** o candidato deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
2. **Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
3. **Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.
4. **Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.



1. **Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
 2. **Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
 3. **Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
 4. **Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.
- Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

http://noticias.cenoticias.com/22513229?origin=list&n=10&pagelId=cd8713df-9582-4854-973c-ee69bd882009&PageIndex=7&m=10&u=wap_71b99d313f7d851ef8eba105754bc9dd

Veículo: Portal Nube
Data: 04.11.2020
Assunto: Currículo digital



Nos últimos meses, recrutadores e candidatos precisaram se adaptar com os processos de seleção e de entrevistas *on-line*. Com isso, a maneira de se apresentar também precisa ser revista, ajustada e especializada. Então, pegue o papel e a caneta e anote as dicas para turbinar o seu currículo (CV)!

Seu CV é o seu cartão de visitas

Segundo o economista especialista em capital humano e empregabilidade, Rogério Bragherolli, diante de tantas mudanças as qualificações a se destacarem devem ser um pouco diferentes. Assim, pelo crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, *e-commerce* e atendimento virtual devem ser priorizadas.

Nesse sentido, na hora de elaborar o currículo digital, atente-se a algumas dicas do especialista. Veja.

1. **Destaque as habilidades com tecnologia** e *softwares* digitais logo no topo da apresentação. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo virtual vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.
2. Priorize informações relacionadas à **flexibilidade profissional e de horário**. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade como for melhor para a empresa, seja presencial ou *home office*.
3. Crie um CV com no máximo duas folhas, linguagem simples e leitura amigável, *layout* profissional e convidativo. Como? Bom espaçamento entre linhas, destaques em negrito somente para as informações a serem ressaltadas e poucos sublinhados para não poluir.
4. **Atenção à comunicação**. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato com a melhor maneira de se expressar, **sem usar gírias, abreviações** e outros **vícios de linguagem**, muito comum nas redes sociais.
5. Tente demonstrar sua pró-atividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso o deixará em evidência.
6. **Inclua o endereço do LinkedIn** e outras mídias sociais, contudo, atente-se em incluir somente as quais possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Independentemente de sinalizarem no CV, o recrutador certamente irá recorrer à Internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento.

Atualmente, as redes são filtros importantes. "Então, evite comentários religiosos, políticos, assuntos polêmicos, pois isso pode desviar a atenção da companhia interessada em você e levar ao questionamento de postura. Isso é, um comentário desprezível pode se tornar agressivo ou não agradar justamente o seu recrutador", complementa Bragherolli.

Portanto, "o seu CV precisa estar muito adequado aos objetivos da instituição desejada. Então, alinhe o alvo com o propósito desse lugar e o cargo para qual está aplicando, dessa forma, o selecionador terá maior conhecimento sobre sua trajetória. Também, não deixe de colocar elementos pessoais, isso torna o processo mais humano", analisa o diretor executivo do IBEX (*Institute for Business Excellence*) e diretor geral do Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento (CBTD), Alexandre Slivnik.

Ainda, de acordo com o diretor, embora seja um momento de tensão e nervosismo para a maioria dos candidatos, normalmente o entrevistador está interessado em ver brilho no olhar e força de vontade. Então, é importante demonstrar essas características. "Lembre-se de conhecer a história da organização para colocar isso em prática durante a entrevista", complementa.

Logo, essa conversa é a hora certa para demonstrar como pode colaborar para o crescimento da corporação. Por isso, fale sobre suas experiências e desenvolvimento pessoal, os projetos e também tente relacioná-los com o propósito da marca.

<https://www.nube.com.br/blog/2020/11/04/prepare-o-curriculo-sua-oportunidade-esta-chegando>

MENU Empregos ARARAQUARA

INÍCIO CIDADES MODALIDADES ANUNCIAR VAGA GRÁTIS CANDIDATO



Início > Dicas

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

Michel quinta-feira, 5 de novembro de 2020

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista.

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Assertem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença. Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "desprezioso" pode colocar tudo a perder.

CURTA NOSSA PÁGINA



RECENT REPLIES RANDOM

- Almoxarife / Américo Brasiliense / Cód.6036
- Op. de Máquinas Pesadas / Araraquara / Cód.6035
- Aux. de Hotelaria Hospitalar / Araraquara / Cód.6034
- Assistente de Vendas / Araraquara / Cód.6033
- Curso de Desenvolvimento de Games

ÓRGÃOS DO TRABALHADOR

- DEDEC AMÉRICO BRASILIENSE
- PAT ARARAQUARA
- PAT MATÃO
- CASA DO TRABALHADOR DE SÃO CARLOS
- SEMTRE PIRACICABA
- PAT JABOTICABAL
- PAT AMERICANA
- PAT RIBEIRÃO PRETO
- PAT RIO CLARO
- CPAT CAMPANAS

<https://www.empregosararaquara.com.br/2020/11/o-que-muda-no-currículo-para-conquistar.html>



Buscar



Selecione o idioma

A Paraíba

Notícias

Entrevistas

Colunas

NOVO

Livros

Especiais

Eventos

Roteiros

Rádios e Tvs online

Quadro a Quadro

Carreira

Confira oito práticas para se destacar no trabalho temporário em busca da efetivação

09/11/2020 | 17h51min

As orientações são de Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano

Foto: divulgação



Final de ano é quando muitos profissionais conquistam trabalho temporário tendo em vista o crescimento do comércio por conta do Natal. E neste ano, apesar de atípico pelos efeitos econômicos da pandemia, milhares de vagas foram criadas e preenchidas em todo Brasil. Então, para esses profissionais, o desafio agora é efetivar o emprego.

Pensando em auxiliar esses colaboradores a se destacarem em suas funções, o economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, listou oito dicas fundamentais. São elas:

Flexibilidade: o profissional deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.

Disponibilidade: é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.

Boa Comunicação: é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.

Pró-atividade: iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.

Pontualidade e Postura: ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.

Aprendizado e Interesse: é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.

Espírito Colaborativo: é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.

Protocolos de Segurança: este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

Editorias

Geral
Concursos e Emprego
Cultura
Ciência e Tecnologia
Economia
Educação
Eventos
Meio ambiente
Mercado
Saúde e Bem estar
Turismo
Consumidor
Meio Rural
Empresas e negócios
Comércio e varejo
Finanças
Novo Coronavírus



<http://www.paraibatotal.com.br/noticias/2020/11/09/15313-confira-oito-praticas-para-se-destacar-no-trabalho-temporario-em-busca-da-efetivacao>

Trabalho temporário: Confira 7 dicas para conquistar a vaga efetiva

Jornal Contábil 03/11 14:26



Chegamos ao último trimestre do ano, e com ele as oportunidades de trabalho temporário começam a surgir, especialmente no comércio. Neste ano atípico, em que fomos impactados pelos efeitos econômicos da pandemia, ainda há esperança para quem busca por uma vaga de emprego. E o desafio está não somente em conquistá-la, como também em torná-la efetiva.

O economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, listou sete dicas fundamentais para se destacar nas funções. São elas:

1. **Flexibilidade:** o candidato deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
2. **Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
3. **Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.
4. **Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.



1. **Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denota responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
 2. **Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
 3. **Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
 4. **Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.
- Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

http://noticias.cenoticias.com/22582789?origin=list&n=10&pageId=b531a0e6-26f3-4e93-9eca-184fa5384c94&PageIndex=0&m=10&u=wap_71b99d313f7d851ef8eba105754bc9dd

Veículo: Portal Tecnolera
Data: 09.11.2020
Assunto: Efetivação



TECNOLERA NESPRESSO COMPRAR AGORA

NOTÍCIAS CARRERA MERCADO CELULARES NOVIDADES TECNOLOGIA INTERNET

Início » Carrera » Conquistou uma oportunidade de trabalho temporário e quer efetivar? Especialista aponta oito...

Conquistou uma oportunidade de trabalho temporário e quer efetivar? Especialista aponta oito práticas para se destacar

Por Pablo Lopes - 9 de novembro de 2020

Share f t e p in



As mulheres estão tomando cada vez mais espaço no mercado de trabalho

As orientações são de Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade com know-how de mais de 35 anos com RH

Final de ano é quando muitos profissionais conquistam trabalho temporário tendo em vista o crescimento do comércio por conta do Natal. E neste ano, apesar de alívio pelos efeitos econômicos da pandemia, milhares de vagas foram criadas e preenchidas em todo Brasil. Então, para esses profissionais, o desafio agora é efetivar o emprego.

Pensando em auxiliar esses colaboradores a se destacarem em suas funções, o economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogério Bragherolli, listou oito dicas fundamentais. São elas:

- 1. Flexibilidade:** o profissional deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
- 2. Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
- 3. Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.
- 4. Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.
- 5. Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
- 6. Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
- 7. Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
- 8. Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

Últimas Notícias

Etiquetagem de fake news nos tuitos de Trump e como essa...
Rafael Marinho - 9 de novembro de 2020

Trabalho a distância e gestão de dispositivos móveis
Ramon Velasco - 8 de novembro de 2020

Como utilizar a computação em nuvem pode impulsionar os resultados de uma...
Pablo Lopes - 9 de novembro de 2020

Conquistou uma oportunidade de trabalho temporário e quer efetivar? Especialista aponta...
Pablo Lopes - 9 de novembro de 2020

Como utilizar a computação em nuvem pode impulsionar os resultados de uma...
Pablo Lopes - 9 de novembro de 2020

<https://tecnolera.com/conquistou-uma-oportunidade-de-trabalho-temporario-e-quer-efetivar-especialista-aponta-oito-praticas-para-se-destacar/>

Veículo: Portal Guarulhos online

Data: 09.11.2020

Assunto: Efetivação

Home Cidade Política Cultura Esportes Emprego Brasil & Mundo Utilidade Pública Colunistas

GO GUARULHOS ONLINE
lideraude.com.br
Líder Saúde Ocupacional

GO PODCAST
PODCAST A PAUTA
#podcastday: você já ouviu o podcast do Guarulhos Online?
Assim como a TV, o rádio e o jornal, o podcast é uma mídia de transmissão de informações, online no formato de áudio. De maneira gravada...

Confira dicas para se destacar na contratação temporária e alcançar a efetivação

11 de novembro de 2020

É importante ter em mente que está sendo avaliado por todo serviço prestado

Final de ano é quando muitos profissionais conquistam trabalho temporário tendo em vista o crescimento do comércio por conta do Natal. E neste ano, apesar de atípico pelos efeitos econômicos da pandemia, milhares de vagas foram criadas e preenchidas em todo Brasil. Então, para esses profissionais, o desafio agora é efetivar o emprego.

Pensando em auxiliar esses colaboradores a se destacarem em suas funções, o economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogério Bragheroli, listou oito dicas fundamentais:

Flexibilidade

O profissional deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.

Disponibilidade

É importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.

Boa Comunicação

É necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo aquilo que é solicitado.

Pró-atividade

Iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.

Pontualidade e Postura

Ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denota responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.

Aprendizado e Interesse

É importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.

Espírito Colaborativo

É fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.

Protocolos de Segurança

Este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragheroli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

Aneurisma: doença silenciosa que matou ator Tom Veiga

No último domingo (11) o Brasil recebeu a notícia de que o ator Tom Veiga, 47 anos, que dava voz e vida...

COLUNISTAS

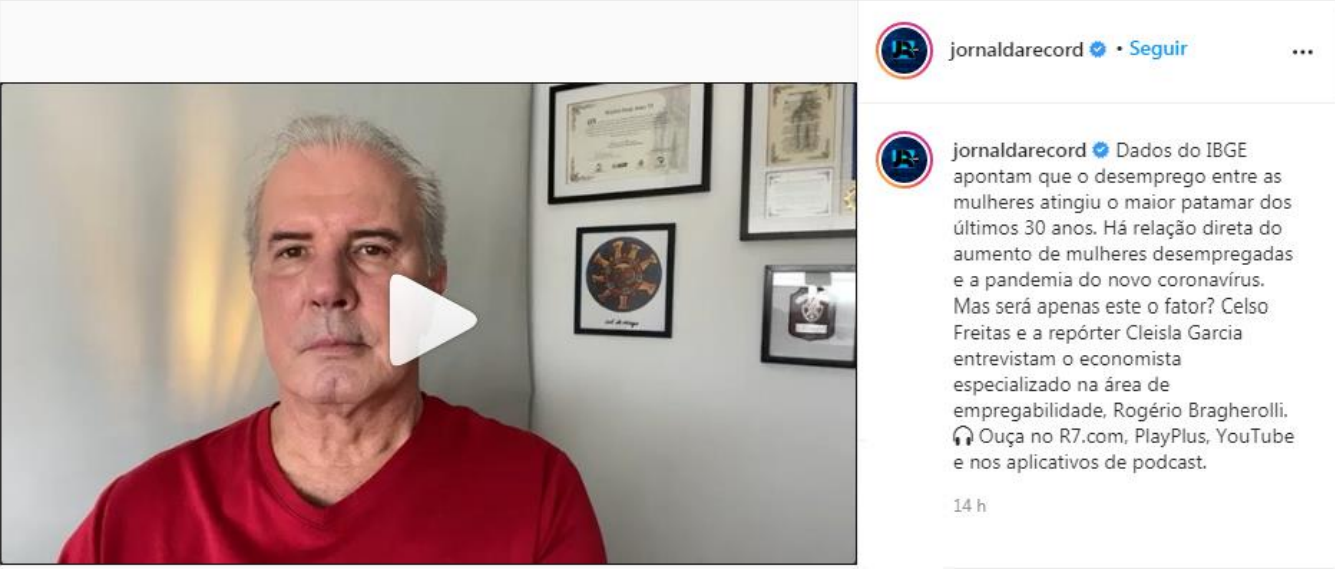
- Bem-estar - Marcela Oliveira
- Biologia - Carlos Stenio
- Copa - @almogordo@camila - agora - Anos sem energia - Governo libera R\$ 2,6 bilhões para alugar quadras e compra de combustíveis
- Cultura - Beatriz Mazzi
- Cultura - Beatriz Mazzi
- Economia - Alberto Furtado

*Rogério Bragheroli é especialista em empregabilidade, formado em Engenharia Médica pela FEI, Economista pela FEA-USP, fez MBA em RH na FGV, especialização em Marketing no Insead - França. Além de ser professor de MBA e ter sido membro do Comitê Diretor de RH de uma das maiores multinacionais de serviços do mundo.

<https://guarulhosonline.com.br/destaque/confira-dicas-para-se-destacar-na-contratacao-temporaria-e-alcancar-a-efetivacao/>

Veículo: Instagram Jornal da Record
Data: 11.11.2020
Assunto: Desemprego entre mulheres

Instagram



The image shows a screenshot of an Instagram post from the account 'jornaldarecord'. On the left is a video player showing a man with grey hair wearing a red shirt, with a white play button icon overlaid. The background of the video shows a wall with several framed certificates or diplomas. To the right of the video is the post's caption, which discusses unemployment statistics from IBGE and mentions an interview with economist Rogério Bragherolli. The post is timestamped '14 h'.

jornaldarecord • Seguir

jornaldarecord Dados do IBGE apontam que o desemprego entre as mulheres atingiu o maior patamar dos últimos 30 anos. Há relação direta do aumento de mulheres desempregadas e a pandemia do novo coronavírus. Mas será apenas este o fator? Celso Freitas e a repórter Cleisla Garcia entrevistam o economista especializado na área de empregabilidade, Rogério Bragherolli. Ouça no R7.com, PlayPlus, YouTube e nos aplicativos de podcast.

14 h

<https://www.instagram.com/p/CHd3da6FHgZ/?igshid=1ozaqxf4v3rv>

Veículo: Podcast Jornal da Record
Data: 11.11.2020
Assunto: Desemprego entre mulheres

R7 JR 15 min #75: Participação das mulheres no mercado de trabalho cai para o menor nível desde 1990
por Notícias

EPISÓDIO 75

Mulheres no mercado de trabalho

CONVIDADOS



Rogério Bragherolli
Economista Especializado na Área de Empregabilidade



Cleisla Garcia
Repórter



com
Celso Freitas

15 min

PODCAST

12:43

1x auto



<https://player.r7.com/video/i/5fac56851df97bdf850000bb>

Veículo: Portal Nube
Data: 11.11.2020
Assunto: WhatsApp no trabalho



O **WhatsApp** se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas, tanto no âmbito pessoal quanto no profissional. As diversas funcionalidades do aplicativo multiplataforma instigam a criatividade dos usuários. Contudo, é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho.

O aplicativo possui atualmente em torno de 1,5 bilhão de utilizadores ativos em todo o planeta. Remessas de fotos para a família, paquera com os contatinhos, piadas com os amigos... em meio a tanto conteúdo também surgem informações da empresa. Nesse cenário, é preciso cautela para evitar deslizes.

Uma situação pela qual muita gente já passou ou viu acontecer é: errar a janelinha e mandar o recado para a conversa incorreta. Por isso, uma boa dica é sempre checar duas vezes o conteúdo e o destinatário antes de enviar algo. Além disso, vale considerar o grupo como uma extensão do ambiente corporativo.

A partir desses meios de diálogo, a reputação é cultivada e divulgada. Perde-se ou ganha-se valor conforme as ações positivas ou negativas. Um caminho é se atentar para o objetivo. Assim, contribua para o enriquecimento dessa rede com conhecimentos, apresente habilidades e demonstre atitudes, as quais ficarão escondidas na correria do dia a dia.

Regras

Rogério Bragheroli, especialista em empregabilidade, com 35 anos de expertise em recursos humanos, aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp de trabalho. São elas:

Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do trabalho



1. Atenção à segurança da informação. O app não é uma ferramenta oficial. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de se perder a rastreabilidade.
2. Transparência, objetividade e educação na maneira de se comunicar. A conduta deve ser esportivamente profissional. Diferente de um grupo entre amigos.
3. Ter um propósito claro para discutir vendas, budget, aprovações de marketing etc. É um sistema ágil, se for bem utilizada.
4. É importante ter o aplicativo com senha.
5. Nunca compartilhar fotos, discussões políticas, religiosas, jogos e outros dados sem relação com o trabalho.
6. Parece óbvio, mas o ambiente virtual de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente pessoas do meio profissional.
7. Muito cuidado com as mensagens, pois tudo fica registrado. Comentários paralelos podem comprometer pessoas, ofender e causar transtornos sérios; são as chamadas fofocas.

Na dúvida

Quando não souber como agir, pense como se estivesse presencialmente. Mensagens agressivas ou ofensivas, no mínimo, causam reações negativas por parte de todos. Logo, evite fazer críticas não construtivas, questionar remuneração dos colegas, falar detalhes sobre sua vida pessoal, usar palavrões e contar vantagem.

Especialmente em tempos de *home office* integral, a comunicação assertiva é indispensável para o bom andamento do trabalho. Por isso, invista em suas habilidades de diálogo virtual para contribuir com a produtividade da equipe. Dessa maneira, certamente sua atuação terá destaque e será bem vista.

Saber usar adequadamente as redes sociais auxiliará na construção de uma trajetória de sucesso. Seja prudente!

<https://www.nube.com.br/blog/2020/11/11/regras-de-etiqueta-no-grupo-de-whatsapp-do-trabalho>

Veículo: Jornal Contábil online
Data: 17.11.2020
Assunto: 5 dicas - entrevista online

The screenshot shows the homepage of the 'Jornal Contábil' website. At the top, there is a navigation bar with various categories like 'A FAZENDA', 'CORONAVÍRUS', 'LIFESTYLE', etc. Below this is a search bar and a 'Pesquisar no Portal' button. The main content area features the article 'Entrevista online: Confira 5 dicas fundamentais para se sair bem durante o processo seletivo virtual' by Almerio Mourão. The article text is partially visible, discussing the importance of internet efficiency, familiarity with online platforms, a suitable environment, and preparation for the interview. On the right side, there are several promotional banners and a 'Propaganda' section with various offers and news snippets.

<https://www.jornalcontabil.com.br/entrevista-online-confira-5-dicas-fundamentais-para-se-sair-bem/>



Veículo: Portal Mundo do Marketing

Data: 17.11.2020

Assunto: Webinar



Conteúdo Inteligência Reportagens Projetos Especiais Sobre o Portal

Ferramentas

Acesso Premium



EVENTOS, CURSOS E MBA

AGENDE OS MELHORES EVENTOS PARA A SUA CARREIRA:

Destaques Seminários, Fóruns e Congresso Cursos Workshop Pós Graduação MBA [Cadastrar Evento](#)

A Potencialização do Capital Humano

100% online

Início: 25/11/2020

Descrição

Somando mais de 30 anos de know-how em cargos de liderança em RH de multinacionais, tendo conquistado diversas vezes o disputado prêmio de Melhores Empresas para se Trabalhar, Rogerio Bragherolli decidiu consolidar sua expertise em uma metodologia capaz de transformar o custo do "capital humano" em valor agregado para as organizações: Employee Experience Plus. "Trata-se da harmonização racional de todos os vetores de eficiência do capital humano para gerar valor ao empregador e ao mesmo tempo melhorar a experiência do colaborador. É o que chamamos de ganha-ganha entre empresa e funcionário", explica Bragherolli. E no dia 25 de novembro, às 18h, será realizada webinar gratuita para lançamento da metodologia ao mercado. As inscrições para participar do seminário online podem ser feitas através do link <https://lp.energygroup.com.br/webinar-employee-experience/> e as vagas são limitadas. O evento também terá a participação de profissionais como a empresária Mirany Soares, sócia-proprietária da Formaggio Mineiro -marca pioneira em pão de queijo gourmet no Brasil, conhecida por produzir o melhor pão de queijo do país, segundo importante avaliação de renomes da gastronomia-. A empresa aplicou a metodologia e será um case durante a explanação. Também estão confirmados: Fabio Silva, diretor geral do Altbank; Diogo Kisaka, diretor executivo da Kaisen House; e José Carlos Figueira, head global account management da Energy Group. Webinar A potencialização do capital humano Data: 25 de novembro de 2020 Horário: 18h Evento gratuito Inscrições:

<https://lp.energygroup.com.br/webinar-employee-experience/> Vagas limitadas Rogerio Bragherolli Instagram, Facebook e LinkedIn: @rogeriobragherolli Site: www.saindodamedia.com.br .

Valor: Gratuito

Telefone: (11) 4134-2000

E-mail: marketing@energygroup.com.br

Link: <https://lp.energygroup.com.br/webinar-employee-experience>

<https://www.mundodomarketing.com.br/canais/eventos-cursos-e-mba/a-potencializacao-do-capital-humano/20252/mais-detalhes>

Publicidade

Publicidade

Home → PME → 44 eventos online para empreendedores que acontecem nesta semana

PME

44 eventos online para empreendedores que acontecem nesta semana

A EXAME preparou uma lista com cursos e eventos que serão disponibilizados online ao longo desta semana para ajudar quem tem ou quer começar um negócio

Por **Carolina Ingiza**

Publicado em: 23/11/2020 às 06h00

Alterado em: 23/11/2020 às 09h54

⌚ Tempo de leitura: 19 min



Oportunidade: há dezenas de eventos online gratuitos disponíveis para empreendedores (MangoStar_Studio/Thinkstock)

A crise pode ser uma oportunidade. Com a pandemia de **coronavírus**, muitas associações, empresas e universidades estão organizando eventos online para ajudar o **empreendedor** que está precisando se reinventar.

Para facilitar a busca para quem procura atividades online, **EXAME** preparou uma lista de **eventos** que vão acontecer ao longo da semana.

Entre os cursos online pensados para este momento está um desenvolvido pela **EXAME Academy** em parceria com a aceleradora de negócios ACE. No curso, empreendedores de todos os setores aprendem o passo a passo da inovação disruptiva – e os motivos pelos quais ela é fundamental para o sucesso do negócio. Veja [aqui](#).

16 – A potencialização do capital humano

Data: dia 25 de novembro, às 18h

Custo: gratuito

Onde: pelo [site](#)

Somando mais de 30 anos de know-how em cargos de liderança em RH de multinacionais, tendo conquistado diversas vezes o disputado prêmio de Melhores Empresas para se Trabalhar, Rogerio Bragherolli decidiu consolidar sua expertise em uma metodologia capaz de transformar o custo do “capital humano” em valor agregado para as organizações: Employee Experience Plus. No dia 25 de novembro, às 18h, será realizada webinar gratuita para lançamento da metodologia ao mercado.



Mais vistas

- 1 TIM oferece smartphones com até R\$ 5.900 de desconto na Black Friday
- 2 Vivo com companheiro que tem casa financiada. Tenho direito ao bem?
- 3 Black Friday dos vinhos: importadora oferece rótulos de até 20 reais
- 4 Homem morto no Carrefour leva CEO a pedir desculpas e anunciar medidas
- 5 Cotação do FIJ mudou entre fechamento e abertura seguinte? Saiba o por que
- 6 Novo banco abre 50 mil contas por mês e quer ser Nubank das crianças
- 7 Outback e Abbraccio têm descontos de Black Friday nesta
- 9 Segundo turno em SP: Boulders tem mais buscas no Google que Covas
- 10 Quem faz carros mais confiáveis? As melhores marcas segundo ranking global



<https://exame.com/pme/cursos-eventos-online-empreendedores-novembro-2020/>



ÍNDICES BOVESPA

Informações que agregam



NEGÓCIOS TECNOLOGIA EMPRESAS LISTADAS

32 eventos online para empreendedores que acontecem nesta semana

© novembro 23, 2020

A crise pode ser uma oportunidade. Com a pandemia de **coronavírus**, muitas associações, empresas e universidades estão organizando eventos online para ajudar o **empreendedor** que está precisando se reinventar.

Para facilitar a busca para quem procura atividades online, **EXAME** preparou uma lista de **eventos** que vão acontecer ao longo da semana.

Entre os cursos online pensados para este momento está um desenvolvido pela **EXAME Academy** em parceria com a aceleradora de negócios ACE. No curso, empreendedores de todos os setores aprendem o passo a passo da inovação disruptiva – e os motivos pelos quais ela é fundamental para o sucesso do negócio. Veja [aqui](#).

16 – A potencialização do capital humano

Data: dia 25 de novembro, às 18h

Custo: gratuito

Onde: pelo site

Somando mais de 30 anos de know-how em cargos de liderança em RH de multinacionais, tendo conquistado diversas vezes o disputado prêmio de Melhores Empresas para se Trabalhar, Rogerio Bragherolli decidiu consolidar sua expertise em uma metodologia capaz de transformar o custo do "capital humano" em valor agregado para as organizações: Employee Experience Plus. No dia 25 de novembro, às 18h, será realizada webinar gratuita para lançamento da metodologia ao mercado.

<https://indicesbovespa.com.br/32-eventos-online-para-empresarios-que-acontecem-nesta-semana/>

LATEST POSTS



"Maior erro dos investidores é o excesso de confiança", diz Nobel de Economia

© novembro 23, 2020



Ibovespa sobe com exte após resultado de testes investidores é o excesso de confiança", diz Nobel de Economia

© novembro 23, 2020



Ibovespa sobe com exterior após resultado de testes da vacina de Oxford e AstraZeneca; dólar cai a R\$ 5,36

© novembro 23, 2020



Tesouro Direto: taxas de títulos públicos têm alta na

Lesmas e camaleões em mutação

Gaudêncio Torquato (*)

Quem sabe a semelhança entre a lesma e o camaleão? Aparelmente, quase nada, a não ser o fato de que ambos podem se arrastar pelo chão.

Estudando atentamente as qualidades desses dois animais, identifica-se em ambos algo semelhante: a capacidade transformativa. O pequeno molusco, atirado por uma camada de sal, derrete e se transforma em água. O garboso lagarto, por sua vez, tem a capacidade de vestir as cores do ambiente em que se instala, saindo do verde das folhas para o marrom dos galhos secos com a maior facilidade.

(PS. Criança, em minha querida cidade de Luis Gomes-RN, eu sofria para descobrir em que galho se escondia o camaleão na tamarineira do saudoso comerciante Chico Pascoal. O bicho se confundia com os galhos).

Pois bem, esses dois transformistas foram os principais símbolos da campanha eleitoral, com centenas de candidatos, saindo líquidos das urnas, atingidos pelo sal grosso jogado pelo eleitor, enquanto outros, como camaleões sábios, ganharam solidez porque vestiram o manto do momento, correndo atrás de um cidadão indignado, mudando o modo de agir, de se comportar e até tentando se desvincular de atos do passado e de perfis rejeitados. Os extremos do arco ideológico foram pouco acarinados e o meio ocupado por gigantesco exército camaleônico.

A performance transformativa de candidatos ganha intensidade nesses dias que antecedem o segundo turno, até porque disputa será entre dois, com maior exposição midiática e condições adequadas para o eleitor traçar paralelos, comparar estilos, promessas e compromissos. Pode-se prever candidatos negando feitos do passado, outros construindo relações ambíguas e fustas para adversários, patrocinadores tentando puxar seus afiliados para a sombra da árvore governamental.

Facemos pequeno exercício do que tentam alguns transformistas: Bruno Covas tenta atrair votos conservadores e evangélicos, mas fugindo de eventual colagem na figura do presidente Bolsonaro. Salinezes, penso Covas. Guilherme Boulos, por sua vez, afasta-se daquela figura que liderava o Sem Teto, invadindo propriedades, e agora tenta se esconder nos galhos da floresta da moderação. Mas faz campanha ao lado do PT, fato que acaba colando sua imagem ao petismo, cuja rejeição em São Paulo é alta. Que cor adotar? A cor

da jovialidade, coragem, inovação, mudança. Signos que atraem jovens, grupos das artes e da cultura, eleitores racionais.

E que transformações serão necessárias ao PT? Pergunta que angustia Lula, o manda-chuva, Gleisi, a presidente da sigla e José Dirceu, que ainda veste o manto de velho guerrilheiro. Como se viu, nessa campanha o PT recebeu forte camada de sal grosso, que derreteu partes de seu território eleitoral.

Por isso, os maiores do partido vão buscar refúgio nas frentes da formação de líderes, renovação de quadros, ensaios pela tangente ideológica. Sofrerão com a tentativa de ressurreição da luta de classes, resgate do refrão "a esperança venceu o medo" ou mesmo a necessidade do Estado paquidêmico e gastador.

Bolsonaro e suas redes, incluindo o chamado gabinete do ódio, continuam a fazer as contas de ganhos, perdas e danos. Ganhos? Um aqui, outro ali. De mais de 70 candidatos com o sobrenome Bolsonaro, só o filho Carlos se elegeu vereador, tendo boa votação, mas com 35 mil votos a menos do que recebeu na campanha de 2016. Nem sua mãe, Rogéria, foi eleita. As redes jogam sal na campanha, como diria o jornalista Eugênio Bucci. E como agir agora no 2º turno? Bolsonaro não consegue tirar das mangas carta milagrosa.

O governador João Dória continuará a se esconder nas tamarineiras paulistanas, apenas no espaço eleitoral, articulação combinada com Bruno. Mas descortinará o amplo palco onde ocorrerá a vacinação em massa da população, eis que os primeiros lotes da coronavac já chegam a São Paulo. Vez ou outra despeja sobre Bolsonaro uma carga de sal em retribuição ao que o presidente lhe manda.

Não são poucos os que olham para o poderoso (?) ministro Paulo Guedes. Ele estaria mais para camaleão ou para lesma? Para o primeiro, a não ser que a economia entre em frangalhos e ele seja derretido pela cachoeira presidencial. Espera em seu confessorário feridos e vitoriosos, cada qual querendo aumentar sua fatia do bolo orçamentário. Mas preocupação do ministro é com seus colegas gastadores.

Em suma, e agora, José, o que fazer? As lesmas que se derretem diante do sal, perdendo identidade, serão castigadas? E os camaleões políticos, que mudam de cor, chegarão ao pódo do segundo turno?

(*) Jornalista e professor titular da USP, consultor político e de comunicação. Twitter: @gaudencio. Acesse o blog: www.observatoriotipolico.org.br

GPD e Change Management: como buscar a adequação à nova lei

Como sabemos, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, Lei Nº 13.853) entrou em vigor em setembro de 2020 e criou regras para uma série de questões que envolvem dados de pessoa física. Por isso, diversas empresas já começaram a buscar uma adequação aos principais requisitos da LGPD, de modo a mitigar riscos e, claro, evitar penalidades e danos à própria imagem.

Fabiana Franco (*)

Esse trabalho se inicia com um levantamento detalhado de todos os dados coletados, tratados, armazenados e compartilhados pela empresa. Em outras palavras, é preciso identificar o fluxo dessas informações dentro da organização, perceber quais bases legais podem suportar cada situação e então, revisar as lacunas. O resultado desse assessment deve ser uma lista de desvios que precisam ser corrigidos e ajustes a serem realizados – em documentos, contratos, rotinas e sistemas.

Desse modo, é fácil entender que estamos falando de um projeto bastante amplo, que abrange todos os departamentos, considerando particularidades, demandas e pontos críticos. Várias ações serão exigidas, como revisão e alteração de processos internos e a elaboração de políticas e de novos procedimentos.

Logo, os conceitos de Change Management podem ser muito úteis. O Change Management (ou Gestão de Mudanças), deve ser entendido como uma abordagem estratégica e estruturada, que visa garantir que mudanças sejam implantadas de forma ágil e eficiente. Esse modelo de gestão foca nos grandes impactos provocados pela onda de transformação que atinge a empresa quando temos um projeto mais robusto em andamento.

Um de seus grandes diferenciais é a importância dada ao fator humano e, assim, vai além do simples planejamento de recursos, englobando também elementos como cultura e valores corporativos, funções, estruturas or-



Imagem de Gerd Altmann por Pixabay

ganizacionais e de governança, e em especial, as expectativas dos profissionais diretamente envolvidos nessas mudanças.

Diante desse cenário, a utilização de conceitos de Agile no processo de adequação da empresa acelera muito a gestão da mudança e absorção das boas práticas. Por exemplo, o mapeamento dos dados realizado em Sprints, contando com a participação direta dos colaboradores, faz com que esses profissionais já comecem a ser educados em relação aos requisitos da LGPD. As discussões devem ser sempre baseadas nas tarefas do dia a dia da equipe, de modo que cada membro possa enxergar os efeitos da lei na sua realidade.

Na sequência, há uma devolutiva para esse time, onde são repassadas as principais recomendações, baseadas nas fragilidades identificadas. Todos podem esclarecer dúvidas, compartilhar ideias e demonstrar receios. Assim, é mais fácil engajar o grupo na implantação do projeto, além de estimular o "senso de dono". Diferentemente de treinamentos passivos, nesse modelo, os profissionais contribuem com seu conhecimento e experiência, ajudando na construção das soluções.

Em pensando nas pessoas, fica evidente que esse projeto deve incluir um programa de treinamento e aculturação, contemplando muitas outras ações de comunicação e conscientização, que precisam chegar a todos os seus públicos - como colaboradores, parceiros e prestadores de serviço.

Vale lembrar que as transformações no ambiente empresarial devem ser constantes, a fim de assegurar maior competitividade, fortalecimento da marca e adequação, como no caso na LGPD. Mas, se não forem bem administradas, as mudanças podem gerar transtornos e prejuízos financeiros, que, em geral, estão vinculados a retrabalhos, atrasos nas entregas, queda nos indicadores de performance e ainda, baixas taxas de motivação das equipes.

Por isso, a escolha de uma metodologia de diagnóstico que considere diversos aspectos: técnicos e comportamentais, é fundamental para um projeto de adequação mais bem-sucedido.

Também é preciso deixar claro que Gestão de Mudança e Gestão de Projetos não são sinônimos, são princípios distintos que devem caminhar juntos, de forma complementar. Em resumo, o gestor de projetos cuida do cumprimento de todos os tópicos previstos no cronograma e, paralelamente, cabe ao gestor de mudança, identificar os possíveis núcleos de resistência - que normalmente são compostos pelos profissionais mais afetados com a implantação - de modo a garantir todo apoio durante a fase de transição.

Assim, a empresa é capaz de atingir seus objetivos de maneira mais suave, evitando conflitos e tensões internas. E ao mesmo tempo, consegue consolidar as mudanças planejadas, tanto com a incorporação dos novos processos, como na absorção de uma nova cultura.

(*) É consultora da TGT Consult.

News @TI

vicaridosouza@netjen.com.br

Pós-Graduação em Ciência da Computação inscreve para doutorado em fluxo contínuo

O Programa de Pós-Graduação em Ciência da Computação (PPG-CC) da Universidade Federal de São Carlos (UFSCar) ofertado no campus sede da instituição recebe inscrições de pessoas interessadas em seu curso de doutorado em fluxo contínuo, inteiramente pela Internet. O ingresso está condicionado à existência de vagas para orientação e a seleção é feita com base em análise de currículo, de históricos escolares, de plano de pesquisa e de cartas de recomendação. O PPGCC possibilita a realização das pesquisas nos campi São Carlos e Sorocaba, prioritariamente nas seguintes linhas: Aprendizado de Máquina; Arquitetura de Computadores; Automação Industrial; Banco de Dados; Computação Ubíqua e Pervasiva; Engenharia de Software; Inteligência Artificial; Interação Humano-Computador; Processamento de Sinais; Processamento de Línguas Naturais; Redes de Computadores; Sistemas de Automação e Robótica; Sistemas Multimídia e Internet; Sistemas Paralelos e Distribuídos; e Sistemas reconfiguráveis em hardware para aplicações em tempo real (<http://ppgcc.dc.ufscar.br>).

Nubank libera ferramenta que permite empreendedores cobrar clientes pelo Pix

O Nubank começa nesta semana a liberação de uma nova funcionalidade relacionada ao Pix que vai facilitar o processo de cobrança de seus clientes PJ. A nova funcionalidade facilita a experiência que donos de pequenos negócios, empreendedores individuais e autônomos que sejam sócios únicos, têm ao cobrar seus clientes. Agora, eles poderão compartilhar ou exibir um QR Code para os clientes e realizar a cobrança por meio do Pix de maneira simples, segura, instantânea e gratuita, tanto para quem faz quanto para quem recebe a cobrança. Para fazer uma cobrança utilizando o Pix dentro da conta PJ, basta clicar em "Cobrar", digitar o valor a ser cobrado e selecionar a forma de pagamento "Transferência via Pix". Depois, basta mostrar o código QR para o cliente ou compartilhar a cobrança por outros meios, como mensagem ou e-mail (www.nubank.com.br).

"Empresa do Ano"

A Algar Telecom, empresa de telecomunicações e TI do Grupo Algar, foi eleita como "Empresa do Ano" e também a melhor do setor de telecom pela edição Melhoras & Maiores 2020, da revista EXAME. O prestigiado ranking considera dados de mais de três mil empresas que atuam no Brasil, avaliando as companhias de vinte setores da economia que mais obtiveram sucesso na condução de seus negócios e na disputa de mercado no ano anterior. Para isso, são levados em consideração critérios como crescimento, rentabilidade, saúde financeira, participação de mercado e produtividade por empregado.

Webinar Gratuito explora o Employee Experience e potencialização do capital humano

A Energy People - empresa do Energy Group que oferece consultoria completa e serviços que abrangem todas as funções estratégicas e operacionais de RH - promove, no dia 25 de novembro, a partir das 18h, um webinar especial e gratuito intitulado "A potencialização do capital humano", que terá como foco abordar a experiência dos colaboradores combinada à rentabilidade das empresas. O webinar, voltado especialmente para gestores e profissionais da área de RH, tem duração prevista de 1 hora e reúne especialistas como José Carlos Figueira, Mury Soares, Fábio Silva, Diego Kosaka e Rogério Braudierelli, que vão discutir a necessidade das empresas cuidarem do desenvolvimento pessoal e profissional dos próprios colaboradores sem perder a rentabilidade da companhia de vista. O objetivo, de acordo com José Carlos Figueira, diretor da Energy People, é levar a audiência do evento a aprofundar conhecimentos a respeito do EE+ (Employee Experience Plus) ou Potencialização do Capital Humano. Para isso, a meta é fazer com que os gestores e líderes das empresas reflitam e preparem uma transformação cultural, tecnológica e de processos nas organizações a fim de viabilizar a sustentabilidade e o crescimento do negócio, tendo a experiência e o bem-estar do colaborador sempre em pauta. As inscrições para o Webinar "A potencialização do capital humano" podem ser feitas até às 16h do dia do evento, 25 de novembro, por meio do link: <https://lp.energygroup.com.br/webinar-employee-experience/>



23 de novembro de 2020

BLACK FRIDAY
Promoção válida de 20 a 27/11/2020

Aproveite a Black Friday já divulgando seu produto para o Natal
Temos preços especiais para anúncios em nosso Portal

Banner Home 798 x 90 pixels OU Banner Home 300 x 250 R\$ 150,00 – periodicidade de 45 dias
Converse conosco (11) 3106-4171



News@TI

News@TI 24/11/2020

23 de novembro de 2020 Ricardo 0 comentários

Webinar Gratuito explora o Employee Experience e potencialização do capital humano

@A Energy People – empresa do Energy Group que oferece consultoria completa e serviços que abrangem todas as funções estratégicas e operacionais de RH – promove, no dia 25 de novembro, a partir das 18h, um webinar especial e gratuito intitulado “A potencialização do capital humano”, que terá como foco abordar a experiência dos colaboradores combinada à rentabilidade das empresas. O webinar, voltado especialmente para gestores e profissionais da área de RH, tem duração prevista de 1 hora e reúne especialistas como José Carlos Figueira, Mirany Soares, Fabio Silva, Diogo Kosaka e Rogério Bragherolli que vão discutir a necessidade de as empresas cuidarem do desenvolvimento pessoal e profissional dos próprios colaboradores sem perder a rentabilidade da companhia de vista. O objetivo, de acordo com José Carlos Figueira, diretor da Energy People, é levar a audiência do evento a aprofundar conhecimentos a respeito do EE+ (Employee Experience Plus) ou Potencialização do Capital Humano. Para isso, a meta é fazer com que os gestores e líderes das empresas reflitam e preparem uma transformação cultural, tecnológica e de processos nas organizações a fim de viabilizar a sustentabilidade e o crescimento do negócio, tendo a experiência e o bem-estar do colaborador sempre em pauta. As inscrições para o Webinar “A potencialização do capital humano” podem ser feitas até às 16h do dia do evento, 25 de novembro, por meio do link: <https://lp.energygroup.com.br/webinar-employee-experience/>

<https://jornalesempresasenegocios.com.br/outras-colunas/news-ti/newsti-24-11-2020/>

Edição do dia



Jornal 24/11/2020

23 de novembro de 2020 0

EDIÇÃO COMPLETA Página 01 Página 02
Página 03 Página 04 Página 05 Página 06
Página 07 Página 08 Página 09

Compartilhe: [facebook](#) [linkedin](#)
[Email Copy Link](#) [E mais](#)

Edições Anteriores

Digite aqui a edição desejada:



Livros em Revista – Conhecendo o fundador da Revista “Escrever”: Milton Maciel

19 de novembro de 2020 0

Ralph Peter recebe neste programa o escritor e editor, Milton Maciel.

Compartilhe: [facebook](#) [linkedin](#)
[Email Copy Link](#) [E mais](#)

Empreendedorismo



Veículo: Portal Pra Carreiras
Data: 26.11.2020
Assunto: 5 dicas - entrevista online

The screenshot shows the website 'PRACARREIRAS' with a navigation bar at the top containing links like 'Home', 'Mentoria de Carreira', 'E-Book Grátis', 'E-Book LinkedIn', 'Vagas de Emprego', 'Cursos Online', and 'Sobre a PraCarreiras'. The main article is titled 'InfoJobs dá dicas para conduzir entrevistas de emprego online' and is dated 26 de novembro de 2020. The article text includes: 'Muito se fala sobre como os candidatos devem se preparar para as entrevistas de emprego online mas, os recrutadores das empresas, como eles devem se planejar? Como adaptar esta análise que antes era cara a cara para uma tela do computador? A preparação envolve desde o ambiente da entrevista, até a pontualidade e apresentação pessoal dos interessados pela vaga. Se nos últimos anos agregar tecnologia ao RH era considerada uma tendência, agora tornou-se uma necessidade. Com a pandemia, as empresas tiveram que adaptar seus processos seletivos, aderindo de vez às ferramentas digitais. O InfoJobs, empresa de tecnologia eleita o melhor site de recrutamento do Brasil, selecionou cinco dicas valiosas para o recrutador conduzir entrevistas de emprego e fazer análise de candidaturas em uma vídeo-entrevista. De acordo com Ana Paula Prado, Country Manager do InfoJobs, o recrutador de hoje precisa, em primeiro lugar, dominar a tecnologia usadas nas entrevistas. "Para o profissional de RH estar confiante, ele precisa se apropriar da tecnologia, estar sempre ligado nas novidades e aproveitar para desenvolver novas habilidades para esse modelo de recrutamento. Com isso, ele terá sempre boas experiências. Confira abaixo todas as dicas dadas por Prado. Entrevistas de emprego online: Dica 1 – Escolha e prepare com antecedência o local da entrevista Isso inclui achar o melhor lugar para deixar o computador, checar a câmera, o enquadramento, a luz, o microfone e principalmente a conexão. Ao agendar a entrevista, também oriente os candidatos sobre a importância desses itens. Entrevistas de emprego online: Dica 2 – Pontualidade Esse é primeiro ponto a ser observado pelo recrutador. Leve em consideração que o candidato terá que testar todos os pontos acima do item 1 e estar preparado minutos antes, para a conversa. O atraso não é um bom sinal. Entrevistas de emprego online: Dica 3 – Apresentação pessoal Mesmo a distância é possível observar a postura do candidato: roupa, cabelo, tom de voz e gestos. Não é porque o entrevistado está em casa que ele deve relaxar quanto à apresentação. Fique atento a isso. Analise ainda se o candidato tem clareza e objetividade na comunicação. Entrevistas de emprego online: Dica 4 – Roteiro de perguntas A entrevista online corre risco de ser muito informal e caminhar para uma conversa pessoal. É importante ter informações pessoais, mas o foco precisa manter-se no profissional. Por isso, mantenha o roteiro de pelo menos dez perguntas a serem seguidas. Entrevistas de emprego online: Dica 5 – Invista em tecnologia para obter o melhor resultado Uma das vantagens de contar com seu próprio sistema para recrutamento e seleção, como o Zoom, é a possibilidade de acessar o conteúdo da vídeo-entrevista a qualquer momento. O recrutador tem a chance de analisar cada detalhe para uma comunicação assertiva, já que ela fica registrada no sistema. Além disso, também é possível aplicar testes e avaliações personalizadas antes de chegar a vídeo-entrevista. Entrevistas de emprego online: Sobre o InfoJobs Com mais de 19 milhões de visitas ao mês e 38 milhões de cadastros, o InfoJobs é uma plataforma de oportunidades profissionais e busca de talentos que há 16 anos oferece ferramentas avançadas para gerir os processos seletivos das empresas e facilitam aos candidatos a vantagem de cadastrarem seus currículos de forma gratuita, contemplando profissionais de todos os perfis. Entrevistas de emprego online: Mais algumas dicas Atualmente, quem busca por trabalho deve também pensar em como se portar diante do novo modelo de recrutamento adotado por muitas corporações durante a pandemia do novo coronavírus: entrevista online. Os candidatos precisam se preparar para impressionar e convencer os profissionais de RH mesmo a distância. Por isso, Rogério Bragherelli, especialista e referência em empregabilidade no Brasil, listou cinco dicas fundamentais para se sair bem durante o processo seletivo virtual. Saiba mais dicas de entrevistas de emprego online.

On the right side of the page, there are several promotional elements: an 'E-BOOK LINKEDIN' banner with the text 'APRENDA TODOS OS SEGREDOS DO LINKEDIN' and a 'CLIQUE AQUI' button; a section titled 'Como podemos ajudar' listing 'Cursos com Certificado', 'Análise de Currículo e LinkedIn', and 'E-Book Grátis: Currículo'; a search bar; a 'Siga e faça parte' button; social media share buttons for Facebook (1.441 fãs), WhatsApp (14.066 seguidores), and Instagram (1.100 seguidores); an 'Análise de Currículo e LinkedIn' section; an 'Instagram - últimos posts' section with a post from 'Pra Carreiras' about demonstrating the job market; a 'Indicação de Livros' section featuring 'magazine você' with an advertisement for an air conditioner.

<https://pracarreiras.com.br/dicas-para-entrevistas-de-emprego-online/#respond>



Veículo: Portal Comunicação & Cia


Data: 26.11.2020

Assunto: Efetivação


Comunicação & Cia.
Publicidade, MKT e Tecnologia By Eduardo Takashi

TWITTER / #AGITOSP / #AGITOPET - GDF

Dicas para o profissional se destacar no trabalho temporário e aumentar possibilidade de efetivação



As orientações são de Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade com know-how de mais de 35 anos com RH



Final de ano é quando muitos profissionais conquistam trabalho temporário tendo em vista o crescimento do comércio por conta do Natal. E neste ano, apesar de atípico pelos efeitos econômicos da pandemia, milhares de vagas foram criadas e preenchidas em todo Brasil. Então, para esses profissionais, o desafio agora é efetivar o emprego.

Pensando em auxiliar esses colaboradores a se destacarem em suas funções, o economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogério Bragherolli, listou oito dicas fundamentais. São elas:

1. **Flexibilidade:** o profissional deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
2. **Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
3. **Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atento àquilo que é solicitado.
4. **Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.
5. **Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
6. **Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
7. **Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
8. **Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

<https://edutakashi.wordpress.com/2020/11/26/dicas-para-o-profissional-se-destacar-no-trabalho-temporario-e-aumentar-possibilidade-de-efetivacao/>

quinta-feira, novembro 26, 2020

Mirian Gasparin
.com.br



INICIO SOBRE A MIRIAN GASPARIN ARTIGOS TREINAMENTOS EMPRESARIAIS MÍDIA KIT CONTATO



You are here Home > Trabalho/Emprego > Saiba como se destacar no trabalho temporário e aumentar possibilidade de efetivação

Saiba Como Se Destacar No Trabalho Temporário E Aumentar Possibilidade De Efetivação

Trabalho/Emprego by Mirian Gasparin - 26 de novembro de 2020



Final de ano é quando muitos profissionais conquistam trabalho temporário tendo em vista o crescimento do comércio por conta do Natal. E neste ano, apesar de atípico pelos efeitos econômicos da pandemia, milhares de vagas foram criadas e preenchidas em todo Brasil. Então, para esses profissionais, o desafio agora é efetivar o emprego.

Pensando em auxiliar esses colaboradores a se destacarem em suas funções, o economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, listou oito dicas fundamentais. São elas:

1. **Flexibilidade:** o profissional deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
2. **Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
3. **Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.
4. **Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.
5. **Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
6. **Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
7. **Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
8. **Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

PATROCINADO



COTAÇÃO EM TEMPO REAL

PATROCINADO

<https://miriangasparin.com.br/2020/11/saiba-como-se-destacar-no-trabalho-temporario-e-aumentar-possibilidade-de-efetivacao/>