



Pasta de Clipping 2 2020

Rogério Bragherolli

Veículo	Data	Assunto	Valor estimado em espaço publicitário R\$
TV Record - Jornal da Record	21.10.2020	Mudança de Profissão	298.100
TV Globo - SPTV 2ª edição	01.10.2020	Empregabilidade	580.000
Portal Pra Carreiras	05.10.2020	Currículo Digital	2.500
Portal Tecnolera	08.10.2020	WhatsApp no Trabalho	5.676
Portal Notícias Paulínia	09.10.2020	WhatsApp no Trabalho	2.500
Portal Folha Dirigida	12.10.2020	WhatsApp no Trabalho	16.495
Portal It Fórum 365	14.10.2020	WhatsApp no Trabalho	9.495
Fanpage It Fórum 365	14.10.2020	WhatsApp no Trabalho	1.500
Portal G1	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	53.638
Plantão dos Lagos	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	6.152
Portal FoxBe	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	6.819
Portal Vale São Patrício	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	6.857
Jornal Floripa News online	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	3.104
Portal Brasil 123	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	10.361
TVK Web Cultural	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	6.838
Portal Floripa News	15.10.2020	WhatsApp no Trabalho	2.500
Portal Voz de Brasília	16.10.2020	WhatsApp no Trabalho	3.390
Portal Read Topics	16.10.2020	WhatsApp no Trabalho	2.000
Portal Probo Contabilidade	16.10.2020	WhatsApp no Trabalho	2.800
Portal IstoÉ Dinheiro	17.10.2020	WhatsApp no Trabalho	13.636
Portal Contábeis	18.10.2020	WhatsApp no Trabalho	24.228
Portal Acorda Cidade	20.10.2020	Currículo - vagas temporárias	10.209

Portal G1	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	63.000
Portal Plantão dos Lagos	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	11.961
Jornal Floripa News online	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	6.304
Portal Vale São Patrício	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	12.400
Portal BSB Notícias	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	6.152
Jornal de Mato Grosso online	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	12.076
Portal TVK Web Cultural	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	12.323
Portal SPIAI	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	2.152
Portal Redação Agro	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	2.152
Portal Regional Notícias	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	2.500
Portal Sidrolândia em Foco	21.10.2020	Currículo - vagas temporárias	2.152
Jornal da Manhã online	22.10.2020	Currículo - vagas temporárias	2.704
Portal Primeiro a Saber	22.10.2020	Currículo - vagas temporárias	16.876
Portal It Fórum 365	23.10.2020	Currículo - vagas temporárias	2.500
Portal Tecnolera	26.10.2020	Trabalho temporário a fixo	8.990
Portal Paraíba Total	27.10.2020	Trabalho temporário a fixo	2.500
Portal Central das Notícias	27.10.2020	Trabalho temporário a fixo	2.500
Jornal da Comarca online	27.10.2020	Trabalho temporário a fixo	2.500
Portal Universo ZN	30.10.2020	Webinar	2.500
Total			R\$ 1.243.040

Publicações: 41

Período: De 1 a 31 de Outubro de 2020, média de 10,2 publicações por semana (quatro semanas no total)

Investimento estimado em publicidade: R\$ 1,2 milhão, média de R\$ 310 mil por semana

Maior volume: Internet com 39 notícias e 2 TVs.

Assuntos de maior repercussão: WhatsApp no Trabalho com 18 publicações, Currículo - vagas temporárias com 15 inserções, Trabalho Temporário Fixo com 4 publicação.

Mídias em destaque:

TV Globo - SPTV 2ª edição

TV Record - Jornal da Record

Portal G1

Portal IstoÉ Dinheiro

Portal Pra Carreiras

Portal Tecnolera

Portal Folha Dirigida

Portal FoxBe

Veículo: TV Record - Jornal da Record

Data: 01.10.2020

Assunto: Mudança de Profissão



Pesquisar



#RogérioBragherolli #empregabilidade #infato

Jornal da Record

Nenhuma visualização • 21 de out. de 2020

👍 0 🗨️ 0 ➦ COMPARTILHAR ⌵ SALVAR ...

<https://www.youtube.com/watch?v=NjkkPvf8obU&feature=youtu.be>

Veículo: TV Globo - SPTV 2ª edição

Data: 01.10.2020

Assunto: Empregabilidade

globoplay

Agora na TV

Novelas

Séries

Cinema

Infantil

Explore



SP2 >

Contratações crescem no mês de agosto

3 min Exibição em 1 out 2020

Setores de serviços, construção civil e comércio tiveram saldo positivo na capital paulista

https://globoplay.globo.com/v/8905411/?utm_source=whatsapp&utm_medium=share-bar

Veículo: Portal Pra Carreiras
Data: 05.10.2020
Assunto: Currículo Digital

Home Mentoria de Carreira E-book Grátis E-book LinkedIn Vagas de Emprego Cursos Online Sobre o PraCarreiras

22 São Paulo

PRACARREIRAS


segunda-feira, outubro 5, 2020

HOME MENTORIA DE CARREIRA E-BOOK GRÁTIS E-BOOK LINKEDIN VAGAS DE EMPREGO CURSOS ONLINE SOBRE O PRACARREIRAS

Home / Currículo / Currículo digital: o que é mais relevante apresentar ao recrutador

Currículo digital: o que é mais relevante apresentar ao recrutador

Por Redação PraCarreiras - 5 de outubro de 2020



Rogério Bragherolli, especialista em empregabilidade que atua há mais de 30 anos com RH, orienta sobre o novo formato para seleção de candidatos o Currículo digital.

O "novo normal" vem impactando fortemente na área de recursos humanos das empresas. Recrutadores e candidatos precisam se adaptar com os processos de seleção e de entrevista online.

E, com isso, a maneira de se apresentar também precisa ser revista. Nem tudo que era importante em um currículo, continua sendo, outras qualificações ganharam maior relevância nos dias de hoje.

De acordo com últimos dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua Mensal (PNAD Contínua), pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), hoje são 12,7 milhões de pessoas em busca de trabalho.

Por isso, o especialista em empregabilidade, Rogério Bragherolli, aponta características cruciais para a elaboração de um currículo digital.

Currículo digital: Saiba as características para a elaboração

1. Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.
2. Priorize informações relacionadas à possibilidade de home office. Flexibilidade hoje é de suma importância. Há muitas empresas buscando por esses profissionais para prestação de serviço de casa.
3. Ter um espaço dedicado, computador, internet e expertise neste formato será um critério fundamental para o recrutador dessa vaga em específico.
4. Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, com layout profissional e convidativo. Como? Bom espaçamento entre linhas, destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, poucos sublinhados para não poluir.
5. Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Bragherolli alerta, ainda, para os candidatos terem cuidado com o que falam nas mídias sociais. Independentemente de sinalizarem no currículo, o recrutador certamente irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes.

"Então, evite comentários religiosos, políticos, assuntos polêmicos que possam desviar a atenção da empresa interessada em você e levar ao questionamento de postura. Um comentário despretensioso pode se tornar agressivo ou não agradar justamente o profissional que está te avaliando", complementa o especialista em empregabilidade.

Currículo digital: Sobre Rogério Bragherolli

Com know-how de 35 anos em cargos de liderança no mercado corporativo, Rogério Bragherolli atuou nos últimos anos como diretor sênior e vice-presidente de RH em multinacionais e tornou-se uma notoriedade em estratégias relacionadas a employee experience, gestão de pessoas e carreiras. Em sua trajetória, contabiliza mais de 2 mil entrevistados dos mais diversos perfis e para diferentes cargos de atuação.

Como RH estratégico, Bragherolli desenvolveu trabalhos inovadores em design organizacional, planejamento da força de trabalho (WFP), inovação do modelo de trabalho (Workplace Innovation) e experiência do colaborador (EX). Liderou com êxito projetos de melhores empresas para se trabalhar e transformou o RH convencional de custo em RH estratégico gerador de valor.

Atualmente, o especialista em empregabilidade se dedica a duas metodologias criadas a partir de sua expertise e baseadas em estudos pelo Brasil e exterior. Uma delas, chamada Saindo da Média, visa auxiliar a empregabilidade desde o estudante na Universidade, pessoas que buscam por trabalho, recolocação profissional etc., até o executivo no mundo corporativo. E a segunda metodologia está relacionada à otimização do capital humano como diferencial competitivo nas organizações.

Bragherolli é formado em Engenharia Mecânica pela FEI, Economia pela FEA-USP, fez MBA em RH na FGV, especialização em Marketing na Insead - França. Além de ser professor de MBA e ter sido membro do Comitê Global de RH de uma das maiores multinacionais de serviços do mundo.

Instagram, Facebook e LinkedIn: @rogeriobragherolli

Site: www.saindodamedia.com.br.

Leia também - Como mostrar o currículo perfeito para uma mudança de carreira.

E-BOOK LINKEDIN

APRENDA TODOS OS SEGREDOS DO LINKEDIN

CLIQUE AQUI

Como podemos ajudar:

Cursos com Certificado

Análise de Currículo e LinkedIn

Search

Siga e faça parte!


1,620 Fãs CURTIR

16,000 Seguidores SEGUIR

1,100 Inscrições INSCREVER

Análise de Currículo e LinkedIn

Chame atenção dos recrutadores




Instagram - últimos posts

No images found!
Try some other hashtag or username

Pra Carreiras

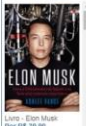
O PraCarreiras vai democratizar o mercado de trabalho. Para conquistar um emprego dos sonhos é preciso mais estratégia do que talento. Nós vamos te ajudar com o conteúdo certo. www.pracarreiras.com.br



Load More... | Subscribir

Indicação de Livros


magazine você



Elon Musk

Luis - Elon Musk
Por R\$ 39,99

Comprar




O PODER DO HÁBITO

<https://pracarreiras.com.br/currículo-digital-o-que-e-mais-relevante/>




Veículo: Portal TecnoLera
Data: 08.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho



Tomamos todos os cuidados com limpeza e organização da loja para recebe-lo com segurança. **ABRIR**

NOTÍCIAS CARREIRA MERCADO CELULARES NOVIDADES TECNOLOGIA INTERNET

Início > Carreira > Empregos > Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do Trabalho



Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do Trabalho

Por **Pablio Lopes** - 8 de outubro de 2020



Dicas de **Rogério Bragherolli**, especialista em empregabilidade e criador da metodologia *Saindo da Média*, alertam para alguns cuidados importantes

O **WhatsApp** se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito pessoal e profissional. E as diversas funcionalidades do aplicativo multiplataforma instigam a criatividade dos usuários. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho. Rogério Bragherolli, especialista em empregabilidade com 35 anos de expertise em recursos humanos, aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp corporativo. São elas:

1. Atenção à segurança da informação. O WhatsApp não é uma ferramenta oficial. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso. Além de perder a rastreabilidade.
2. Transparência, objetividade e educação na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional. Diferente de um grupo entre amigos.
3. Ter um propósito claro com o grupo: para discutir vendas, ou budget, aprovações de marketing etc. É uma ferramenta ágil, desde que bem utilizada.
4. É importante ter a ferramenta com senha.
5. Nunca compartilhar fotos, discussões políticas, religiosas, jogos e outros dados que não estejam relacionados ao trabalho.
6. Parece óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional.
7. Muito cuidado com o que se fala, tudo fica registrado. Comentários paralelos podem comprometer pessoas do grupo, ofender e causar transtornos sérios, são as chamadas fofocas.

Últimas Notícias



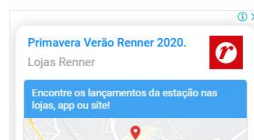
Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do Trabalho

Pablio Lopes - 8 de outubro de 2020



Por que contratar uma solução tecnológica em período eleitoral?

Ronnie Martyns - 8 de outubro de 2020



Primavera Verão Renner 2020.

Lojas Renner

Encontre os lançamentos da estação nas lojas, app ou site!

<https://tecnolera.com/regras-de-etiqueta-no-grupo-de-whatsapp-do-trabalho/>

Início > Destaques > Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do Trabalho

DESTAQUES NOTÍCIAS EMPREGOS

Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do Trabalho

Por Redação - 9 de outubro de 2020



Especialista alerta e dá dicas para alguns cuidados importantes

O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito pessoal e profissional. E as diversas funcionalidades do aplicativo multiplataforma instigam a criatividade dos usuários. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho. Rogério Bragherolli, especialista em empregabilidade com 35 anos de expertise em recursos humanos, aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp corporativo. São elas:

1. Atenção à segurança da informação. O WhatsApp não é uma ferramenta oficial. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso. Além de perder a rastreabilidade.
2. Transparência, objetividade e educação na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional. Diferente de um grupo entre amigos.
3. Ter um propósito claro com o grupo: para discutir vendas, ou budget, aprovações de marketing etc. É uma ferramenta ágil, desde que bem utilizada.
4. É importante ter a ferramenta com senha.
5. Nunca compartilhar fotos, discussões políticas, religiosas, jogos e outros dados que não estejam relacionados ao trabalho.
6. Parece óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional.
7. Muito cuidado com o que se fala, tudo fica registrado. Comentários paralelos podem comprometer pessoas do grupo, ofender e causar transtornos sérios, são as chamadas fofocas.

PUBLICIDADE

BENEFICIÁRIO DE PROGRAMAS SOCIAIS

PODE RETIRAR UM KIT DIGITAL GRATUITO.

SAIBA COMO FAZER:
➤ Acesse vocênaTVdigital.com.br ou ligue grátis para 147.
➤ Informe seu número NIS.

MAIS NOTÍCIAS

Regras de etiqueta no grupo de WhatsApp do Trabalho

Maioria dos candidatos a vereador em Paulínia é homem, branco e casado

Justiça Eleitoral divulga tempo e ordem das propagandas gratuitas dos candidatos à Prefeitura de...

Filarmônica, contação de histórias e palestra celebram o Dia do Professor

No Dia Mundial da Visão, saiba quais são os tratamentos para a catarata

TAGS

2019 acidente Betel Bicross
BMX Campeonato Campinas Cargo
Carros CASOS casos confirmados
confirmados **Coronavírus**
covid-19 Câmara Du Cazellato
Educação Eleições Suplementares
Encontro HMP homem
Hospital Municipal idade internados

<http://noticiasdepaulinia.com.br/regras-de-etiqueta-no-grupo-de-whatsapp-do-trabalho/>

Veículo: Portal Folha Dirigida
Data: 12.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

Grupo de trabalho no WhatsApp: 7 dicas de etiqueta que você não sabia

Especialista em empregabilidade dá dicas de etiqueta para o participar de grupos de trabalho no whatsapp.

Paulo Patrão criou o grupo "Time de Sucesso".
Paulo Patrão adicionou Marcinha do RH
Paulo Patrão adicionou Rogério do TI
Paulo Patrão adicionou dona Pâmela chefe
Paulo Patrão adicionou Jair do Marketing

Isso soa familiar para você? Provavelmente boa parte dos leitores dirão que sim. Acontece que cada vez mais empresas estão criando seus "Time de Sucesso", ou "Equipe (insira algum adjetivo positivo aqui)" ou ainda "Time da (nome da instituição)".

É o famoso **grupo de trabalho no WhatsApp**. Por ser o aplicativo de mensagens mais popular do Brasil e estar a fácil alcance dos colaboradores, essa tem sido uma incrível ferramenta de comunicação interna.

Mas assim como quase tudo de novo que surge, não vem com um manual de uso muito claro, o que torna muito fácil que certos inconvenientes sejam cometidos. Mas afinal, como deve ser a etiqueta nessa plataforma?

Como um funcionário e também os líderes podem usar a ferramenta de forma saudável, segura e sem passar dos limites com nenhum dos lados?

Para deixar isso mais claro, Rogério Bragherelli, especialista em empregabilidade com 35 anos de expertise em recursos humanos, aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp corporativo.

Grupo de trabalho no whatsapp: atenção às regras de etiqueta (Foto: Divulgação)

Como usar o grupo do whatsapp do trabalho

O WhatsApp, lembra o especialista, se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas, hoje tanto no âmbito pessoal quanto profissional. E as diversas funcionalidades do aplicativo instigam a criatividade dos usuários.

"Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho," Rogério Bragherelli aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp corporativo. Confira!

#1 Tenha cautela ao compartilhar informações da empresa

O WhatsApp não é uma ferramenta oficial. Por isso é importante atenção à segurança da informação.

Compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso. Além de fazer a empresa perder a rastreabilidade, ou seja, não há como saber ou mensurar aonde aquela mensagem vai chegar.

#2 Adeque a comunicação

Você até pode ter um grupo à parte com amigos do trabalho, talvez com aqueles a quem é mais chegado. Mas esse deve ser um espaço para assuntos pessoais.

Já o grupo corporativo, ainda que inclua essas pessoas, precisa de uma comunicação diferente. E ela deve levar em conta: transparência, objetividade e educação na maneira de se comunicar.

A conduta deve ser profissional, assim como quando você está em uma reunião presencial, por exemplo. Isso pode variar de acordo com a dinâmica e a cultura de cada empresa, mas ainda assim é importante ser profissional.

O tom da conversa pode variar, mas o profissionalismo pode estar presente mesmo em trocas de mensagens mais leves.

#3 Defina um objetivo claro

Neste tópico fica clara mais uma grande diferença entre o grupo de trabalho no whatsapp e um grupo aleatório de amigo, onde podem ser discutidas quaisquer pautas.

No corporativo, ter um propósito claro com o grupo é importante para organizar a comunicação e não deixar que esse propósito saia de controle.

Exemplo: um grupo para discutir vendas, orçamentos, aprovações de marketing etc.

<https://folhadirigida.com.br/empregos/noticias/especiais/grupo-de-trabalho-no-whatsapp-7-dicas-de-etiqueta-que-voce-nao-sabia>

Veículo: Portal It Fórum
Data: 14.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

Descubra a Rede IT Midia Materiais para download

itforum365 Encontros Colunas Notícias Podcasts Vídeos IT FOR@N

O que você procura?

Sete dicas de etiqueta no grupo de WhatsApp do trabalho

Newsletter
Receba por e-mail conteúdo de tecnologia de qualidade

Com o crescimento do trabalho distribuído, é ainda mais importante saber as regras para fazer um bom uso da ferramenta

Por Redação outubro 14, 2020 - 2:37 pm em Notícias...



Hoje, o WhatsApp é uma das ferramentas de comunicação mais ágeis no dia a dia das pessoas no âmbito pessoal e profissional. Além disso, as diversas funcionalidades do aplicativo multiplataforma instigam a criatividade dos usuários. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho. Rogerio Bragherolli, especialista em empregabilidade com 35 anos de expertise em recursos humanos, aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp corporativo. Conheça elas:

- Foco na segurança**
Atenção à segurança da informação. O WhatsApp não é uma ferramenta oficial. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso. Além de perder a rastreabilidade.
- Seja objetivo no aplicativo**
Transparência, objetividade e educação na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional. Diferente de um grupo entre amigos.
- Use com o um propósito claro**
Ter um propósito claro com o grupo: para discutir vendas, ou budget, aprovações de marketing etc. É uma ferramenta ágil, desde que bem utilizada.

Leia também: [IBM, USP e Fapesp inauguram Centro de Inteligência Artificial](#)

- Use senha**
É importante ter a ferramenta com senha para evitar qualquer tipo de problema envolvendo a [segurança](#) dos seus dados.
- Não compartilhe dados supérfluos**
Nunca compartilhar fotos, discussões políticas, religiosas, jogos e outros dados que não estejam relacionados ao trabalho.
- Apenas trabalho**
Parece óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional.
- Cuidado com o que é dito**
Muito cuidado com o que se fala, tudo fica registrado. Comentários paralelos podem comprometer pessoas do grupo, ofender e causar transtornos sérios, são as chamadas fofocas.

<https://itforum365.com.br/sete-dicas-de-etiqueta-no-grupo-de-whatsapp-do-trabalho/>

Veículo: Fanpage It Fórum
Data: 14.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho



The image shows a screenshot of the Facebook profile page for 'IT Forum 365'. The profile picture is a circular logo with the letters 'it' in teal. The cover photo features a pattern of black dots on a white background, with the text 'itforum365 A VOZ DA TI itforum365.com.br' in the top right corner. The profile name is 'IT Forum 365' with the handle '@itforum365ITMidia' and the description 'Empresa de mídia/notícias'. A blue button labeled 'Saiba mais' is visible. Below the profile information, there are navigation tabs for 'Página inicial', 'Avaliações', and 'Mais'. There are also buttons for 'Curtir', 'Mensagem', and a search icon. On the left side, there is a section titled 'Páginas relacionadas' with three entries: 'IT Mídia', 'Computerworld ...', and 'Baguete Diário'. Below this is a section titled 'Adicione sua empresa ao Facebook' with a brief description. The main content area shows a post from 'IT Forum 365' dated '19 h' with the text 'Com o crescimento do trabalho distribuído, é ainda mais importante saber as regras para fazer um bom uso da ferramenta'. The post includes an image of a smartphone with the WhatsApp icon on the screen. Below the image, the text reads 'ITFORUM365.COM.BR Sete dicas de etiqueta no grupo de WhatsApp do trabalho - IT Forum 365'.

itforum365
A VOZ DA TI
itforum365.com.br

IT Forum 365
@itforum365ITMidia · Empresa de mídia/notícias

Saiba mais
itforum365.com.br

Página inicial Avaliações Mais

Curtir Mensagem

Páginas relacionadas

- IT Mídia**
Dani Portela curtiu is...
Empresa de mídia/n... Curtir
- Computerworld ...**
Bia Sangy curtiu isso
Site sobre computad... Curtir
- Baguete Diário**
Dani Portela curtiu is...
Site sobre computad... Curtir

Adicione sua empresa ao Facebook
Mostre seu trabalho, crie anúncios e conecte-se com clientes ou apoiadores.

IT Forum 365
19 h · 

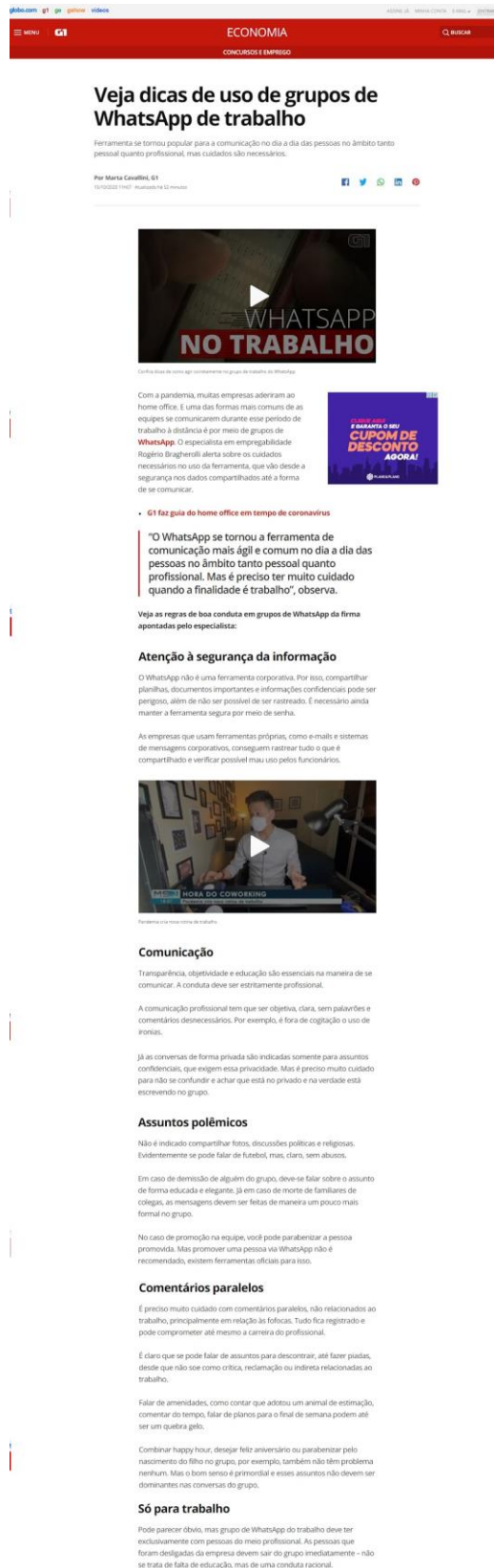
Com o crescimento do trabalho distribuído, é ainda mais importante saber as regras para fazer um bom uso da ferramenta



ITFORUM365.COM.BR
Sete dicas de etiqueta no grupo de WhatsApp do trabalho - IT Forum 365

<https://www.facebook.com/itforum365ITMidia>

Veículo: Portal G1
Data: 15.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho



The image is a screenshot of a news article from the G1 portal. The article is titled "Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho" and is part of the "ECONOMIA" section. It was written by Marta Cavallini and published on October 15, 2020. The article discusses the use of WhatsApp in the workplace during the COVID-19 pandemic, highlighting the importance of communication while also emphasizing the need for security and professional conduct. It includes several sub-sections: "Atenção à segurança da informação", "Comunicação", "Assuntos polêmicos", "Comentários paralelos", and "Só para trabalho". There are also video thumbnails and a small advertisement for a discount coupon.

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários.

Por Marta Cavallini, G1
15/10/2020 11h07 - Atualizado às 12h00

WHATSAPP NO TRABALHO

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragheroli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa.

Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação

O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Comunicação

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional.

A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavras e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicos

Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.

Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

Comentários paralelos

É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às férias. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho.

Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalho

Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente - não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

<https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2020/10/15/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho.ghtml>

Veículo: Plantão dos Lagos

Data: 15.10.2020

Assunto: WhatsApp no Trabalho

quarta-feira, 15 outubro 2020 12:32:26

PLANTÃO DOS LAGOS

DUPLA FANTÁSTICA Leve a Dupla Sub Frango Defumado com Cream Cheese + Fritas Gourmet e pague só o Sub. **SUBWAY**

CIDADES RESÍDIOS POLÍCIA ESPORTES ECONOMIA ENTERTENIMENTO EDUCA CARROS ELEIÇÕES 2020

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho | Concursos e Emprego

15 outubro 2020

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragherelli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

- G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus

"O WHATSAPP SE TORNOU A FERRAMENTA DE COMUNICAÇÃO MAIS ÁGIL E COMUM NO DIA A DIA DAS PESSOAS NO ÂMBITO TANTO PESSOAL QUANTO PROFISSIONAL. MAS É PRECISO TER MUITO CUIDADO QUANDO A FINALIDADE É TRABALHO", OBSERVA.

Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação

O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelas funcionárias.

Pandemia cria nova rotina de trabalho

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional.

A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavras e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.

Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às fofocas. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não seja como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho.

Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar da tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente – não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc.

Assista à live Agora é Assim sobre o trabalho pós-pandemia:

<https://plantaodoslagos.com.br/categoria/economia/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho-concursos-e-emprego>



Veículo: Portal FoxBe
Data: 15.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

FOXBE HOME BRASIL ECONOMIA MÚSICA POP & ARTE VARIEDADE Entrar Cadastre-se Q

RECENTES # TENDÊNCIA Filtro

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

Por G1 - 15 de outubro de 2020 em: Economia, G1

2.9k 15.9k SHARES VIEWS

WhatsApp Facebook Twitter

Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários. Confira dicas de como agir corretamente no grupo de trabalho do WhatsApp

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragheroli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa.

Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação

O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Pandemia cria nova rotina de trabalho

Comunicação

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional.

A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavrões e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicos

Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.

Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

Comentários paralelos

É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às fofocas. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho.

Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalho

Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente – não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

Objetivo claro

O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc.

Assista à live Agora é Assim sobre o trabalho pós-pandemia.

Recomendado

Tendência Comentários Recentes

globo.com PF encontra dinheiro na cueca de vice-líder do governo no Senado 14 DE OUTUBRO DE 2020

globo.com STF anula regime de ICMS para energia 13 DE OUTUBRO DE 2020

Por que esse especialista em inovação acha que o Nubank é o novo Bank of America 13 DE OUTUBRO DE 2020

globo.com Bancos pedem mais prazo para cumprir regra sobre recebíveis 14 DE OUTUBRO DE 2020

globo.com Bancos pedem mais prazo para cumprir regra sobre recebíveis de cartão 13 DE OUTUBRO DE 2020

<https://foxbe.com.br/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho/>



Veículo: Portal Vale São Patrício
Data: 15.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho



Início > Notícias > Economia > Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

Por valesaopatricio - 15 de outubro de 2020

3 0

Curir 0

Tweet

Pesquisa



Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários. Confira dicas de como agir corretamente no grupo de trabalho do WhatsApp. Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragheroli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar. G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus "O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa. Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista: Atenção à segurança da informação O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha. As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários. Pandemia cria nova rotina de trabalho Comunicação Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional. A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavras e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias. Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo. Assuntos polêmicos Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos. Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo. No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso. Comentários paralelos É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às fofocas. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional. É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho. Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo. Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo. Só para trabalho Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente – não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional. Objetivo claro O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc. Assista à live Agora é Assim sobre o trabalho pós-pandemia: Source: G1 Economia

<http://valesaopatricio.com/novo/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho/>

JORNAL FLORIPA - NOTÍCIAS DE FLORIANÓPOLIS - SANTA CATARINA BRASIL

AGÊNCIA DE NOTÍCIAS

Início Artistas Brasil e Mundo Santa Catarina Últimas Notícias Política de Privacidade

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

15 de outubro de 2020 - 11:20 | Floripa. Últimas Notícias

Compartilhar Tweetar Compartilhar

Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários. Confira dicas de como agir corretamente no grupo de trabalho do WhatsApp

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragherolli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa.

Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação

O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Pandemia cria nova rotina de trabalho

Comunicação

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional.

A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavões e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicos

Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.

Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

Comentários paralelos

É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às fofocas. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho.

Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalho

Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente - não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

Objetivo claro

O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc.

Assista à live Agora é Assim sobre o trabalho pós-pandemia:

Tags Últimas Notícias. Adicionar aos favoritos o Link permanente.

JORNAL FLORIPA

Últimas Notícias

- Gaeco investiga fraude a licitações em prefeituras de cidades do Paraná
- Maria Eugênia retorna para o spin-off 'Adotada #TBT' na MTV
- VÍDEOS: TEM Notícias 1ª edição de Sorocaba, Jundiá e Itapetininga desta quinta-feira, 15 de outubro
- Delegados listavam inquiridos para que advogados cooptassem empresários a pagar propinas, diz PF
- Prefeitura de Guarulhos faz mutirão de testes de Covid-19 nesta quinta-feira
- Motociclista morre após batida com ônibus do transporte público em Uberaba
- Elba Ramalho lança música em parceria com os quatro filhos
- Brasileiro fala sobre Lewandowski: 'O que ele faz, eu fiz seis ou sete anos seguidos'
- Eleições 2020: candidatos à Prefeitura de Porto Alegre fazem campanha nesta quinta
- Constantino: Estão perseguindo Ricardo Salles
- Grupo é preso por falsificar cervejas em fábrica clandestina em São José
- Petrobras reduz preço da gasolina em 4% a partir de sexta
- VÍDEOS: Projeto oferece curso de robótica para alunos da rede municipal de ensino; veja destaques do BDA
- Delegado Damião Marçal morre aos 67 anos após infarto, em Campina Grande
- Juiz de Fora sedia 3ª Semana de Defesa Civil

Receba nosso conteúdo EXCLUSIVO no Whatsapp

<https://www.jornalfloripa.com.br/geral/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho/>

Veículo: Portal Brasil 123
Data: 15.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

BRASIL 123

Últimas Notícias Concursos Coronavírus Direitos do Trabalhador Empregos Entretenimento Esportes Política Saúde e Bem-Estar Mais

Home > Economia > Saiba como se portar em grupo de WhatsApp do trabalho (dicas valiosas)

Saiba como se portar em grupo de WhatsApp do trabalho (dicas valiosas)

De Caique Macêdo — Atualizado em 15 out, 2020 14:51

Share f t G i e



Graduação FMU | Inscreva-se Já

Na FMU você conquista. Inscreva-se grátis hoje mesmo.

Com o advento da pandemia do novo coronavírus (covid-19), uma boa porcentagem das empresas aderiram ao modo home office de trabalho. E uma das formas para manterem a conectividade com os colegas de trabalho é usando o WhatsApp. Rogério Bragherolli, especialista em empregabilidade, orienta como as pessoas devem se portar ao usar a ferramenta, desde o compartilhamento de fotos e vídeos, a forma de se comunicar.

“O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho”, observa o especialista.

Veja algumas regras de boa conduta apontadas por Bragherolli:

Esteja seguro da informação compartilhada

O aplicativo de WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Sendo assim, compartilhar informações restritas como planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser extremamente arriscado, além de ser impossível realizar o rastreamento. O aconselhado é manter a ferramenta sempre segura com senha.

Oportunidade: **Mais de 600 CURSOS GRATUITOS online com Certificado**

Já as empresas que usam suas ferramentas próprias conseguem identificar mensagens corporativas, como rastreamento e quem fez o mau uso da ferramenta.

Exposição de ideias

Intencionalidade, Transparência e educação são fundamentos essenciais no momento da comunicação. A pessoa a todo momento deve manter o profissionalismo.

Nessa comunicação é totalmente fora de cogitação usar palavões. A escrita ou fala deve ser permeada de objetividade e clareza de ideias.

Leia Também:



Últimos 10 dias para receber o PIS/PASEP de R\$ R\$1.045

Quando estiver em uma conversa no privado, a atenção deve continuar para evitar o erro de pensar que está escrevendo no privado sendo que está no grupo da empresa.

Assuntos que causam polêmicas

Ter opinião é sensacional e faz parte da nossa democracia, porém, o especialista indica que se evite compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Claro que uma informação opinativa seria válida, sobre futebol por exemplo, porém nunca com exageros.

Caso alguém do grupo tenha sido demitido, a postura deve ser educada e elegante, jamais ficar puxado assunto a todo momento sobre o porque ter acontecido aquilo. Caso algum familiar dos integrantes do grupo morra, é orientado que as mensagens sejam elaboradas de forma mais formal.

Em caso de promoção, sem dúvidas você deve parabenizar o seu colega, porém, de maneira alguma a promoção deve ser dita pelo WhatsApp antes de ser dita de modo mais formal, pois existem algumas ferramentas para isso.

Comentários aleatórios

É preciso redobrar a atenção ao fazer comentários aleatórios, que não estão relacionados com o trabalho, principalmente às fofocas alheias. Tudo ficará registrado, podendo até mesmo comprometer a carreira profissional.

De forma tranquila você poderá falar de assuntos que visem a harmonia e comunhão do grupo, quem sabe até uma piada, mas deve ficar atento para não sair como indireta para um colega.

Com informações do G1

Pesquisa... PESQUISA

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

MPT pede extinção de ação da Defensoria Pública contra Magazine Luiza

Gabriel Medina ganhará bolsa de R\$ 15 mil do governo

Auxílio Emergencial fez subir procura por negociação de dívidas em bancos

Max Fercondini está vivendo affair com advogada inglesa, afirma jornal

Também comemoramos hoje o Dia do Normalista

Empresa é condenada por dispensar empregada com câncer de mama

Mãe de Pocah pede desculpas por criticar o genro: “Só quero o perdão da minha filha”

Trabalhadores recebem 12 lotes do FGTS Emergencial: veja calendário

Pesquisa... PESQUISA

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

MPT pede extinção de ação da Defensoria Pública contra Magazine Luiza

Gabriel Medina ganhará bolsa de R\$ 15 mil do governo

Auxílio Emergencial fez subir procura por negociação de dívidas em bancos

Max Fercondini está vivendo affair com advogada inglesa, afirma jornal

Também comemoramos hoje o Dia do Normalista

Empresa é condenada por dispensar empregada com câncer de mama

Mãe de Pocah pede desculpas por criticar o genro: “Só quero o perdão da minha filha”

Trabalhadores recebem 12 lotes do FGTS Emergencial: veja calendário

Belo faz show para oito mil pessoas em plena pandemia e é detonado na web

Pesquisa... PESQUISA

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

MPT pede extinção de ação da Defensoria Pública contra Magazine Luiza

Gabriel Medina ganhará bolsa de R\$ 15 mil do governo

Auxílio Emergencial fez subir procura por negociação de dívidas em bancos

Max Fercondini está vivendo affair com advogada inglesa, afirma jornal

Também comemoramos hoje o Dia do Normalista

Empresa é condenada por dispensar empregada com câncer de mama

Mãe de Pocah pede desculpas por criticar o genro: “Só quero o perdão da minha filha”

Trabalhadores recebem 12 lotes do FGTS Emergencial: veja calendário

Belo faz show para oito mil pessoas em plena pandemia e é detonado na web

Pão low carb não precisa sovar, sem glúten e bem fácil de fazer, confira

<https://brasil123.com.br/saiba-como-se-portar-em-grupo-de-whatsapp-do-trabalho-dicas-valiosas/>



Veículo: Portal Floripa News
Data: 15.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

FlorianeNews
Página Inicial

EADFAESF EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA
O seu futuro tem pressa
VESTIBULAR DIGITAL E GRATUITO
Agende sua prova
www.faesfp.com.br

CONCURSOS E EMPREGOS (89) 9 9408-2203

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

15/10/2020 18h23

Fonte: G1




Imagem: CDA/Agência

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragheroli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa.

Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação
O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Comunicação
Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional.

A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavras e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicos
Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.

Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

Comentários paralelos
É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às fofocas. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontração, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho.











Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalho
Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente - não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

Objetivo claro
O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc.

Confira as últimas notícias sobre Concursos e Empregos: [florianeews.com/concursos-e-empregos](https://www.florianeews.com/concursos-e-empregos)
Siga @florianeews e curta o Florianeews



<https://www.florianeews.com/noticias/concursos-e-empregos/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho-68336.html>



The screenshot shows the TVK Web Cultural website interface. At the top, there is a navigation menu with links for CULTURA, TURISMO, NEGÓCIOS, POLÍTICA, GALERIA, and CONTATO, along with a search icon. The main article is titled "Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho" and is dated "QUINTA-FEIRA, 15 OUTUBRO 2020". The article text discusses the use of WhatsApp in the workplace during the pandemic, providing various tips and guidelines. On the right side, there is a "DESTAQUES" section featuring several news snippets with small images and titles, such as "Coliseu sem fila, Louvre sem tumulto: Fantástico mostra como está o turismo durante a pandemia" and "Ilhabela libera ocupação total em hotéis e estuda restrição contra turismo de um dia".

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

QUINTA-FEIRA, 15 OUTUBRO 2020 / PUBLICADO EM NEGÓCIOS



Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários. Confira dicas de como agir corretamente no grupo de trabalho do WhatsApp

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragherolli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa.

Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação

O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha. As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Pandemia cria nova rotina de trabalho

Comunicação

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional. A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavras e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicos

Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos. Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

Comentários paralelos

É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às focos. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho.

Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalho

Pode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente – não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

Objetivo claro

O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc.

Assista à live Agora é Assim sobre o trabalho pós-pandemia:

DESTAQUES

- Coliseu sem fila, Louvre sem tumulto: Fantástico mostra como está o turismo durante a pandemia**
Quem arriscou uma viagem internacional no meio ...
- Ilhabela libera ocupação total em hotéis e estuda restrição contra turismo de um dia**
Prefeitura publicou decreto permitindo ocupação...
- Noronha recebe 240 visitantes no primeiro fim de semana após flexibilização do turismo**
Somente no domingo (11), 68 turistas desembarca...
- Peru permite que um turista japonês visite Machu Picchu sozinho depois de sete meses de espera**
Jesse Takayama, o japonês que conheceu as ruínas...
- Preços das passagens aéreas subiram em setembro; saiba como economizar na próxima viagem**
Bilhetes sofreram reajuste por conta da desvalo...

<http://www.tvkweb.com.br/2020/10/15/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho/>

Veículo: Portal Voz de Brasília
Data: 16.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

Contato 16 de outubro de 2020

375 obras.
20 mil novos empregos.

HOME SOBRE NÓS SERVIÇOS PUBLICAÇÕES ENTREVISTAS TURISMO GALERIAS CONTATO

ECONOMIA

Veja dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

6 horas atrás 4 Min. de leitura



Editorial

Comentar

Compartilhar

Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários. Confira dicas de como agir corretamente no grupo de trabalho do WhatsApp. Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho à distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Bragheroli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

G1 faz guia do home office em tempo de coronavírus

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho", observa. Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informação

O WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Pandemia cria nova rotina de trabalho

Comunicação

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional.

A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavrões e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias. Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicos

Não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.

Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado, existem ferramentas oficiais para isso.

Comentários paralelos

É preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às fofocas. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho. Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não têm problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalho

Podem parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente - não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

Objetivo claro

O grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc.

Assista à live Agora é Assim sobre o trabalho pós-pandemia:

Tópicos

- Brasília 60 anos
- coluna-internacional
- Destaque
- Economia
- Empreendedorismo
- Entrevista
- Eventos
- Inovação & Negócios
- Meio Ambiente
- Política
- Sem categoria
- Sorteios
- Turismo
- Últimas Notícias

Destques

DESTAQUE • ECONOMIA • POLÍTICA • ÚLTIMAS NOTÍCIAS
PIB CRESCE PELO QUARTO MÊS SEGUIDO

ECONOMIA
Petrobras reduz preço da gasolina em 4% a partir de sexta

ECONOMIA
Vendas de supermercados no Brasil cresceram 4,4% em agosto, diz Abras

ECONOMIA
YouTube proíbe conteúdos relacionados a teoria da conspiração promovida por grupos como QAnon

ECONOMIA
Com 1,1 milhão de cabeças, rebanho bovino de Porto Velho se torna o 4º maior do Brasil

<https://www.vozdebrasil.com.br/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho/>

Veículo: Portal Head Topics
Data: 16.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

The screenshot shows a mobile news interface. At the top, there's a search bar and the 'HEAD TOPICS' logo. Below that, there are several article teasers. The main article is titled 'WhatsApp NO TRABALHO' with a large red and white graphic. The sub-headline is 'Dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho'. The article text discusses the use of WhatsApp for professional communication during the pandemic, emphasizing the need for clear communication, confidentiality, and appropriate behavior in group chats. It also includes several small news snippets on the left side of the article, such as 'Homem flagrado agredindo mulher com socos no rosto, na BA, responde por 10 crimes de violência contra outras mulheres' and 'Mulher leva idoso morto ao banco para fazer prova de vida'.

Tratamento 100% Humanizado.

Formamos nossos próprios Cuidadores, Câmera de Monitoramento e Musicoterapia
Dial Home Care

WhatsApp NO TRABALHO

Dicas de uso de grupos de WhatsApp de trabalho

Com a pandemia, muita gente começou a usar mais o WhatsApp para tratar de assuntos profissionais; veja dicas e cuidados == #G1

Pós Graduação EAD

Faça sua Pós-Graduação em Eng. Segurança do Trabalho 100% Online.

Ferramenta se tornou popular para a comunicação no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional, mas cuidados são necessários.

Com a pandemia, muitas empresas aderiram ao home office. E uma das formas mais comuns de as equipes se comunicarem durante esse período de trabalho a distância é por meio de grupos de WhatsApp. O especialista em empregabilidade Rogério Brighteroli alerta sobre os cuidados necessários no uso da ferramenta, que vão desde a segurança nos dados compartilhados até a forma de se comunicar.

"O WhatsApp se tornou a ferramenta de comunicação mais ágil e comum no dia a dia das pessoas no âmbito tanto pessoal quanto profissional. Mas é preciso ter muito cuidado quanto a finalidade e trabalho", observa. Veja as regras de boa conduta em grupos de WhatsApp da firma apontadas pelo especialista:

Atenção à segurança da informaçãoO WhatsApp não é uma ferramenta corporativa. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso, além de não ser possível de ser rastreado. É necessário ainda manter a ferramenta segura por meio de senha.

As empresas que usam ferramentas próprias, como e-mails e sistemas de mensagens corporativos, conseguem rastrear tudo o que é compartilhado e verificar possível mau uso pelos funcionários. Pandemia cria nova rotina de trabalhoComunicação

Transparência, objetividade e educação são essenciais na maneira de se comunicar: A conduta deve ser estritamente profissional. A comunicação profissional tem que ser objetiva, clara, sem palavras e comentários desnecessários. Por exemplo, é fora de cogitação o uso de ironias.

Já as conversas de forma privada são indicadas somente para assuntos confidenciais, que exigem essa privacidade. Mas é preciso muito cuidado para não se confundir e achar que está no privado e na verdade está escrevendo no grupo.

Assuntos polêmicosNão é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas. Evidentemente se pode falar de futebol, mas, claro, sem abusos.Em caso de demissão de alguém do grupo, deve-se falar sobre o assunto de forma educada e elegante. Já em caso de morte de familiares de colegas, as mensagens devem ser feitas de maneira um pouco mais formal no grupo.

No caso de promoção na equipe, você pode parabenizar a pessoa promovida. Mas promover uma pessoa via WhatsApp não é recomendado; existem ferramentas oficiais para isso. Comentários paralelosÉ preciso muito cuidado com comentários paralelos, não relacionados ao trabalho, principalmente em relação às focos. Tudo fica registrado e pode comprometer até mesmo a carreira do profissional.

É claro que se pode falar de assuntos para descontrair, até fazer piadas, desde que não soe como crítica, reclamação ou indireta relacionadas ao trabalho. Falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação, comentar do tempo, falar de planos para o final de semana podem até ser um quebra gelo.

Combinar happy hour, desejar feliz aniversário ou parabenizar pelo nascimento do filho no grupo, por exemplo, também não tem problema nenhum. Mas o bom senso é primordial e esses assuntos não devem ser dominantes nas conversas do grupo.

Só para trabalhoPode parecer óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional. As pessoas que foram desligadas da empresa devem sair do grupo imediatamente – não se trata de falta de educação, mas de uma conduta racional.

Objetivo claroO grupo formado na empresa deve ter propósitos claros como discutir vendas ou budget, aprovações de marketing, divisão de tarefas diárias, entrega de resultados etc. Assista a live Agora e Assim sobre o trabalho pós-pandemia:

Justiça manda soltar Pedro Fernandes e Cristiane Brasil

Pigo com dinheiro mas nádegas, Chico Rodrigues está no top 10 de senadores com mais emendas liberadas em 2020 - BBC News Brasil

José e Átila são os nomes mais comuns entre os candidatos, professor, doutor e 'do bar' estão entre acréscimos mais usados

<https://headtopics.com/br/veja-dicas-de-uso-de-grupos-de-whatsapp-de-trabalho-16290427>

Veículo: Portal Probo Contabilidade
Data: 16.10.2020
Assunto: WhatsApp no Trabalho

ÁREA DO CLIENTE – TRABALHE CONOSCO – TEL.: (11) 4555.0591



HOME QUEM SOMOS SERVIÇOS LINKS ÚTEIS BLOG CONTATO



Sete dicas de etiqueta no grupo de WhatsApp do trabalho

16 DE OUTUBRO DE 2020



Com o crescimento do trabalho distribuído, é ainda mais importante saber as regras para fazer um bom uso da ferramenta

Hoje, o WhatsApp é uma das ferramentas de comunicação mais ágeis no dia a dia das pessoas no âmbito pessoal e profissional. Além disso, as diversas funcionalidades do aplicativo multiplataforma instigam a criatividade dos usuários. Mas é preciso ter muito cuidado quando a finalidade é trabalho. Rogerio Bragherolli, especialista em empregabilidade com 35 anos de expertise em recursos humanos, aponta sete regras de etiqueta no grupo de WhatsApp corporativo. Conheça elas:

Foco na segurança

Atenção à segurança da informação. O WhatsApp não é uma ferramenta oficial. Por isso, compartilhar planilhas, documentos importantes e informações confidenciais pode ser perigoso. Além de perder a rastreabilidade.

Seja objetivo no aplicativo

Transparência, objetividade e educação na maneira de se comunicar. A conduta deve ser estritamente profissional. Diferente de um grupo entre amigos.

Use com o um propósito claro

Ter um propósito claro com o grupo: para discutir vendas, ou budget, aprovações de marketing etc. É uma ferramenta ágil, desde que bem utilizada.

Use senha

É importante ter a ferramenta com senha para evitar qualquer tipo de problema envolvendo a segurança dos seus dados.

Não compartilhe dados supérfluos

Nunca compartilhar fotos, discussões políticas, religiosas, jogos e outros dados que não estejam relacionados ao trabalho.

Apenas trabalho

Parece óbvio, mas grupo de WhatsApp do trabalho deve ter exclusivamente com pessoas do meio profissional.

Cuidado com o que é dito

Muito cuidado com o que se fala, tudo fica registrado. Comentários paralelos podem comprometer pessoas do grupo, ofender e causar transtornos sérios, são as chamadas fofocas.

Fonte: IT Fórum 365

BUSCA DE PALAVRAS CHAVES

Search ...

POSTS RECENTES

Sete dicas de etiqueta no grupo de WhatsApp do trabalho

Pronampe ganha 3ª fase e pode liberar mais R\$ 33 bilhões a micro e pequenas

Governo prorroga até dezembro programa que permite redução de jornada e salário

Mutirão de renegociação tributária dá descontos especiais para pequenos negócios

Quer ser 'digital first'? Observe a interação das pessoas com o digital

<https://www.probocontabilidade.com.br/sete-dicas-de-etiqueta-no-grupo-de-whatsapp-do-trabalho/>

The screenshot shows the homepage of 'IstoÉ Dinheiro' with a navigation bar at the top. The main article is titled 'Você sabe usar o WhatsApp para o trabalho? Veja dicas aqui' under the 'TECNOLOGIA' category. The article text discusses the importance of security and communication when using WhatsApp in a professional context. On the left, there is a sidebar with various news snippets and a 'Plano&Estação Piqueri' advertisement. At the bottom of the article, there is a movie trailer for 'Os Novos Mutantes'.

Plano&Estação Piqueri
Entrada Facilitada de 24x e Renda Familiar a Partir de R\$3.000

TECNOLOGIA
Você sabe usar o WhatsApp para o trabalho? Veja dicas aqui

Você sabe como usar esses grupos? Confira abaixo algumas dicas (Crédito: Arquivo / IstoÉ Dinheiro)

Da redação
17/10/20 - 14h56

Com o crescimento do home office por conta da pandemia de coronavírus, diversas empresas estão usando aplicativos de mensagem, como o **WhatsApp**, para se comunicar com as suas equipes. Você sabe como usar esses grupos? Confira abaixo algumas dicas.

Segurança

O especialista em empregabilidade Rogério Bragherolli disse, ao G1, que um dos cuidados essenciais sobre o uso do aplicativo é a segurança nos dados compartilhados. Como o WhatsApp não é uma ferramenta corporativa, compartilhar planilhas e documentos importantes pode ser perigoso.

- + Mais de 15 mil pessoas têm WhatsApp clonado por dia no Brasil
- + Home office dentro de roda-gigante? Em Tóquio tem.

O ideal, segundo o especialista, é manter a ferramenta segura por meio de senha e compartilhar esse tipo de arquivo por e-mails e sistemas de mensagens corporativos, que conseguem rastrear o que é divulgado e verificar possível mau uso pelos funcionários.

Comunicação

Outro ponto destacado por Bragherolli é a transparência na comunicação. Ele ressalta que é importante ter objetividade e educação. A conduta deve ser estritamente profissional sem palavras e comentários desnecessários ou paralelos. Também não é indicado compartilhar fotos, discussões políticas e religiosas.

O especialista diz ainda que falar de amenidades, como contar que adotou um animal de estimação ou planos para o final de semana podem ser um quebra gelo no grupo. Também é possível combinar happy hour ou desejar feliz aniversário.

<https://www.istoedinheiro.com.br/voce-sabe-usar-o-whatsapp-para-o-trabalho-veja-dicas-aqui/>



ELEIÇÕES 2020

20 de Outubro de 2020

Dólar: R\$5.58 Euro: R\$6.60

Feira de Santana

+29°C

f t

WhatsApp 75 98297 4004



RÁDIO ACORDA CIDADE

EMPREGOS

ELEIÇÕES

POLÍCIA

EDUCAÇÃO

FEIRA DE SANTANA

CULINÁRIA

VIAGENS

DIVULGA AÍ

FALE CONOSCO



Coronavírus (COVID-19) - Feira de Santana

Mundo do trabalho

Todas as notícias

Publicado em 20/10/2020 07h28.

O que muda no currículo para conquistar a vaga temporária neste ano? Especialista dá dicas

Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade que atua há mais de 35 anos com RH, orienta para o candidato se destacar na apresentação.

[Curtir 0](#) [Compartilhar](#) [Tweetar](#)

Mudar o tamanho da letra: A+ A-



Foto: Divulgação



Acorda Cidade

Estamos vivendo o chamado “novo normal”, que vem impactando fortemente na área de recursos humanos das empresas. Recrutadores e candidatos precisaram se adaptar com os processos de seleção e de entrevista online. E, com isso, a maneira de se apresentar também precisa ser revista, principalmente neste momento em que o mercado oferece muitas oportunidades de trabalho temporário.

Neste final de ano, as qualificações a se destacarem devem ser um pouco diferentes, segundo Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade. Pelo crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a

tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas.

Então, na hora de elaborar o currículo digital, atenção a algumas dicas de Bragherolli:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, com layout profissional e convidativo. Como? Bom espaçamento entre linhas, destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, poucos sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar pró-atividade, interesse em aprender, em trabalhar em equipe. Isso fará a diferença

Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Bragherolli alerta, ainda, para os candidatos terem cuidado com o que falam nas mídias sociais. Independentemente de sinalizarem no currículo, o recrutador certamente irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento.

Atualmente, as redes sociais são filtros importantes. “Então, evite comentários religiosos, políticos, assuntos polêmicos que possam desviar a atenção da empresa interessada em você e levar ao questionamento de postura. Um comentário desprezioso pode se tornar agressivo ou não agradar justamente o profissional que está te avaliando”, complementa o especialista em empregabilidade.

VÍDEO

Entrevista com o candidato a prefeito de Feira de Santana, Orlando Andrade (PCO)



<https://www.acordacidade.com.br/noticias/233822/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-a-vaga-temporaria-neste-ano-especialista-da-dicas.html?mobile=true>



Veículo: Portal G1

Data: 21.10.2020

Assunto: Currículo - vagas temporárias

globo.com g1 gshow videos

ADONE JÁ MINHA CONTA E MAIL ENTRAR

MENU G1 ECONOMIA BUSCAR

CONCURSOS E EMPREGO

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista.

Por Marta Cavallini, G1
21/10/2020 - 09:00 - atualizado há 7 horas

Facebook Twitter WhatsApp LinkedIn Print



Quintzenas de vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de **400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre**. Em tempos de **desemprego recorde**, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajeitar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.



De acordo com Rogério Bragheroli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragheroli para elaborar o currículo digital:

- Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.
- Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.
- Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.
- Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.
- É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.
- Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragheroli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder.

<https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2020/10/21/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas.ghtml>

Veículo: Portal Plantão dos Lagos
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias

quarta-feira 21 outubro 2020 11:03:07

PLANTÃO DOS LAGOS

EJA Inscreva-se Já! LIVROS DIDÁTICOS INCLUSOS UNINTER.COM

CIDADES REGIÕES POLÍCIA ESPORTES ECONOMIA ENTRETENIMENTO EDUCA+ CARROS ELEIÇÕES 2020

Início > Economia > O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja...

Economia

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas | Concursos e Emprego

outubro 21, 2020

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de **desemprego recorde**, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

- Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.
- Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.
- Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.
- Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.
- É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.
- Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder.

Anúncios Google

Enviar comentários

Anúncio? Por quê? ⓘ

Campanha arrecada alimentos para famílias de pessoas com câncer em Campos, no RJ | Norte Fluminense
outubro 21, 2020

Felipão pede cautela após vitória do Cruzeiro na Série B: 'Ainda estamos num atoleiro'
outubro 21, 2020

Invepar desiste de venda de fatia no aeroporto de Guarulhos e negocia reequilíbrio de contrato de concessão | Economia
outubro 21, 2020

Moradores impedem que estátua de Carlinhos Maia seja inaugurada em cidade natal
outubro 21, 2020

Dólar opera em queda com esperanças de estímulo nos EUA | Economia
outubro 21, 2020

A Fazenda 12: Luiza Ambiel, Mirella, Carrieri e Juliano estão na roça
outubro 21, 2020

Invepar desiste de venda de fatia no aeroporto de Guarulhos e negocia reequilíbrio de contrato de concessão | Economia
outubro 21, 2020

Moradores impedem que estátua de Carlinhos Maia seja inaugurada em cidade natal
outubro 21, 2020

Dólar opera em queda com esperanças de estímulo nos EUA | Economia
outubro 21, 2020

A Fazenda 12: Luiza Ambiel, Mirella, Carrieri e Juliano estão na roça
outubro 21, 2020

Assistente Administrativo - Documentos
Financeira/ Administrativa > Administrativa
Vagas: 30

Recepcionista - Clínica Médica
Administrativo/ Operacional > Administrativo > Secretariado > A...
Vagas: 1

Auxiliar de Produção
Auxiliar de produção
Vagas: 40

<https://plantaodoslagos.com.br/categoria/economia/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas-concursos-e-emprego>

JORNAL FLORIPA - NOTÍCIAS DE FLORIANÓPOLIS - SANTA CATARINA BRASIL
AGÊNCIA DE NOTÍCIAS

Início Artistas Brasil e Mundo Santa Catarina Últimas Notícias Política de Privacidade

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

21 de outubro de 2020 - 06:20 | Floripa, Últimas Notícias

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajeitar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir. Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.

Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo. Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder.

Outras dicas para o currículo

Veja dicas gerais da Luandre Soluções em Recursos Humanos e da especialista em recolocação e carreira Tais Targa para elaboração do currículo:

Simplicidade

Informações claras e objetivas na ordem correta deixam o currículo mais atrativo e fácil de ser analisado pelo recrutador.

Comece pelo objetivo

Qual é sua área, cargo de interesse e expertise? Deixe claro o que você procura. Não adianta colocar várias opções, isso só dificulta a busca do recrutador. Abaixo dos objetivos, coloque uma nota informando a disponibilidade para trabalhos temporários e/ou freelancers.

Especifique sua formação e experiência

Algumas vagas exigem certo tempo de experiência. Se você já atuou por bastante tempo no mercado, em diferentes lugares, especifique, mas pode resumir as atividades executadas. As últimas experiências profissionais devem ser informadas da mais recente para a mais antiga.

JORNAL FLORIPA

Candidato envia torpedos de voz e sms a eleitores **ELEIÇÕES 2020**

sociedade: o grande desafio pós pandemia

- Homem é preso suspeito de se passar por funcionário de banco para aplicar golpes em idosos, em Foz do Iguaçu
- Rodrigo Campos recal no samba com inspiração entre ansiedades e reflexões
- VÍDEOS: 'Me chama que eu vou' Eleições 2020 - Campos dos Goytacazes
- Protesto bloqueia rodovia AL-101 Norte em Passo de Camaragibe
- Mostra on-line gratuita terá mais de 40 filmes brasileiros de terror
- Após internação por covid, prefeito Gean Loureiro recebe alta do hospital

Receba nosso conteúdo **EXCLUSIVO!** no Whatsapp

Subscribe to RSS headline updates from:
Powered by FeedBurner

Subscribe to RSS headline updates from:
Powered by FeedBurner

playtube

deepsound

NEOFLEX

Pesquisar OK

<https://www.jornalfloripa.com.br/geral/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas/>

Veículo: Portal Vale São Patrício
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias



quarta-feira, 21 outubro 2020 Página Inicial Quem Somos Contato



NOTÍCIAS ENTRETENIMENTO ESPORTES TECNOLOGIA VÍDEOS



Início > Notícias > Economia > O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja...

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

Pesquisa

Por valesaopatricio - 21 de outubro de 2020

6 0

Curir 0 Tweet

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil. Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajeitar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas. De acordo com Rogério Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo. Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital: Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais. Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa. Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir. Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando. É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença. Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo. Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada. As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar. Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz. Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder. Outras dicas para o currículo

<http://valesaopatricio.com/novo/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas/>



Veículo: Portal BSB Notícias
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias



O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

Por Redação em 21/10/2020 às 06:33:38



NOME NOME NOME
Microcidade, Estado Civil, Idade (aos 10 anos)
Rua XXXX, número 2, Bairro - Cidade - Estado
+55 (0)00000000000

OBJETIVO: INDUSTRIAL | MANUFATURA | GESTÃO COMERCIAL | GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS | GESTÃO DE FACILITIES

RESUMO DE QUALIFICAÇÕES

- Profissional com sólida experiência em Manufatura e Linhas de Produção, atuando fortemente com Administração de Orçamentos e Investimentos, Qualidade, Implementação de Projetos, Logística e RH.
- Profissional com 17 anos de experiência nas áreas Administrativa, Planejamento Estratégico e Supply Chain em empresas nacionais e multinacionais de médio e grande porte, das setores de Saúde, Tecnologia, Construção Civil, Agropecuária, Advocacia, Moda e Hotelaria. Forte atuação na reestruturação de processos, consultoria de negócios e gestão de projetos, visando a maximização dos resultados operacionais com o menor custo operacional.
- Profissional com sólida experiência na área Administrativa e Pedagógica em empresas do segmento de educação. Forte atuação no análise e acompanhamento de resultados, desenvolvimento, orientação, supervisão, monitoria e planejamento de atividades.
- Profissional com mais de 17 anos de experiência na área de Marketing em empresa nacional e multinacional de grande porte do segmento de telecomunicações, financeiro e varejo. Forte atuação no planejamento comercial, pricing, produtos e CRM.
- Profissional com mais de dez anos de experiência no planejamento e execução de projetos voltados para B2B/B2C para a Copacabana Sidermex, atuando fortemente na melhoria contínua dos processos.
- Profissional com sólida experiência nas áreas de Planejamento Logístico, Supply Chain, Inteligência de Mercado e Customer Service em empresa multinacional dos segmentos de Telecomunicações, Cimento e Bebidas.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- MBA em Desenvolvimento de Projetos - FGV - 2018.
- Pós Graduação em Gestão de Projetos - FUCRS - 2015.
- Graduação em Administração de Empresas - UF - 2003.

IDOMAS

- Inglês - Fluente.
- Italiano - Intermediário.

CV Anexo (Anexo Anexo 1)

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil.

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogério Bragheroli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-

commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragheroli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.

Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragheroli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "desprezioso" pode colocar tudo a perder.

Siga-nos



Mais notícias

RECENTES DESTAQUES POPULARES



Últimas Notícias

Homem reencontra família pela web após 10 anos morando em albergue no litoral de SP



Últimas Notícias

Justiça bloqueia contas bancárias e penhora bens de Celso Russomanno



Últimas Notícias

Tempo nublado nesta quarta em São Paulo



Últimas Notícias

Explosão em alto-forno deixa funcionários de siderúrgica feridos em Sete Lagoas



Últimas Notícias

O Assunto #303: Eleição nos EUA - votação antecipada recorde



<https://bsbnoticias.com.br/noticia/19177/o-que-muda-no-currículo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas.html>



O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

Por REDAÇÃO
Em 21/10/2020 às 09:09:39

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.

Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder.

<https://jornaldematogrosso.com.br/noticia/17718/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas.amp>



CULTURA TURISMO NEGÓCIOS POLÍTICA GALERIA CONTATO

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

QUARTA-FEIRA, 21 OUTUBRO 2020 / PUBLICADO EM NEGÓCIOS

- Profissional com sólida experiência em manufatura e logística, assessor sênior em Administração de Orçamentos e Investimentos, Qualidade, Implementação de Projetos, Logística e RH.
- Profissional com 17 anos de experiência nas áreas Administrativa, Planejamento Estratégico e Supply Chain em empresas nacionais e multinacionais de médio e grande porte, dos segmentos de Saúde, Tecnologia, Construção Civil, Agropecuária, Advocacia, Moda e Hotelaria. Forte atuação na reestruturação de processos, consultoria de negócios e gestão de projetos, visando a maximização dos resultados corporativos com o menor custo operacional.
- Profissional com sólida experiência na área Administrativa e Pedagógica em empresas do segmento de educação. Forte atuação na análise e acompanhamento de resultados, desenvolvimento, orientação, supervisão, execução e planejamento de atividades.
- Profissional com mais de 17 anos de experiência na área de Marketing em empresas nacionais e multinacionais de grande porte dos segmentos de telecomunicações, financeiro e varejo. Forte atuação no planejamento comercial, pricing, produtos e CRM.
- Profissional com mais de dez anos de experiência no planejamento e execução de projetos voltados para Indústrias e para Cooperação Internacional, atuando fortemente na melhoria contínua dos processos.
- Profissional com sólida experiência nas áreas de Planejamento Logístico, Supply Chain, Inteligência de Mercado e Customer Service em empresa multinacional dos segmentos de Telecomunicações, Cimento e Sábios.

FORMAÇÃO ACADÊMICA
Mestrado em Administração
MBA em Desenvolvimento de Projetos - FGV - 2018.
MBA em Gestão de Recursos Humanos - FGV - 2014.

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil. Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas. De acordo com Rogério Bragherelli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo. Veja as dicas de Bragherelli para elaborar o currículo digital: Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais. Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa. Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir. Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando. É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença. Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo. Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada. As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar. Bragherelli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz. Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "desprezível" pode colocar tudo a perder. Outras dicas para o currículo veja dicas gerais da Luandre Soluções em Recursos Humanos e da especialista em recolocação e carreira Taís Targa para elaboração do currículo: Simplicidade informações claras e objetivas na ordem correta deixam o currículo mais atrativo e fácil de ser analisado pelo recrutador. Comece pelo objetivo Qual é sua área, cargo de interesse e expertise? Deixe claro o que você procura. Não adianta colocar várias opções, isso só dificulta a busca do recrutador. Abaixo dos objetivos, coloque uma nota informando a disponibilidade para trabalhos temporários e/ou freelancers. Especifique sua formação e experiência. Algumas vagas exigem certo tempo de experiência. Se você já atuou por bastante tempo no mercado, em diferentes lugares, especifique, mas pode resumir as atividades executadas. As últimas experiências profissionais devem ser informadas da mais recente para a mais antiga. Caso ainda não tenha experiência, crie um tópico com suas habilidades (proatividade, fácil aprendizado e boa comunicação) e mencione no objetivo o grande interesse em entrar no mercado de trabalho temporário. Não minta sobre a fluência em idiomas. Dependendo do perfil, local e público atendido, algumas lojas exigem fluência em inglês ou outra língua. Por isso, seja claro e honesto quanto às suas habilidades. Nunca esqueça de inserir dados pessoais e contatos. Por mais óbvio que possa parecer, muitos esquecem de acrescentar ou atualizar essas informações e, por isso, perdem grandes oportunidades. O ideal é que essas informações estejam no topo do currículo, facilitando o trabalho de triagem. Veja abaixo um modelo de currículo disponibilizado pela consultora Taís Targa: Modelo de currículo sugerido pela consultora Taís Targa Reprodução Continuação do modelo de currículo sugerido pela consultora Taís Targa Reprodução Devo ou não colocar no currículo que perdi meu emprego por causa da pandemia? Entenda o trabalho temporário O trabalho temporário é prestado por pessoa física contratada por uma empresa de trabalho temporário que a coloca à disposição de uma empresa tomadora de serviços ou cliente. E essa contratação é somente para atender à necessidade de substituição transitória de pessoal permanente ou à demanda complementar de serviços. A duração do contrato de trabalho máxima é de até 180 dias, com a possibilidade de ser prorrogado uma única vez por até 90 dias corridos, independentemente de a prestação de serviço ocorrer em dias consecutivos ou não. Ou seja, o prazo deve ser contado de forma corrida, considerando a contagem também dos intervalos contratuais, e não apenas considerando só os dias efetivamente trabalhados. Direitos trabalhistas previstos no contrato temporário Jornada de trabalho de, no máximo, oito horas diárias – mas poderá ter duração superior na hipótese de a empresa tomadora de serviços utilizar jornada de trabalho específica: as horas que excederem à jornada normal de trabalho serão remuneradas com acréscimo de, no mínimo, 50%; acréscimo de, no mínimo, 20% da remuneração quando o trabalho for noturno; descanso semanal remunerado; remuneração equivalente à dos empregados da mesma categoria da empresa tomadora de serviços, calculada à base horária, garantido, em qualquer hipótese, o salário-mínimo regional; pagamento de férias proporcionais, calculado na base de um 1/12 do último salário; Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS); benefícios e serviços da Previdência Social; seguro de acidente de trabalho; anotação da condição de trabalhador temporário na Carteira de Trabalho e Previdência Social Assista a mais notícias de Economia:

DESTAQUES

Jaqueta de Brad Pitt em 'Clube da Luta' e botas de Julia Roberts em 'Uma Linda Mulher' vão à leilão
Quase mil peças que ficarão disponíveis para lá...

Mostra on-line gratuita terá mais de 40 filmes brasileiros de terror
Exibições da 'macaBRO - Horror Brasileiro ...

Rodrigo Campos recai no samba com inspiração entre ansiedades e reflexões
Artista lança single duplo com duas músicas iné...

Empresa vence leilão de concessão do saneamento básico em Cariacica e Viana, no ES
Aegea foi a vencedora do leilão de concessão de...

Alvo de polêmicas por 5G, Huawei avança em energia solar no Brasil e mira baterias
Empresa lidera fornecimento de investidores solar...

<http://www.tvkweb.com.br/2020/10/21/o-que-muda-no-currículo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas/>

Veículo: Portal SPIAI
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias

The screenshot shows the SPIAI website interface. At the top, there is a search bar with the text 'Pesquisa na web...', a 'Login' button, and a '+ Cadastro' button. The main content area features an article titled 'O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas' with a sub-header '1 dia atrás' and '8' comments. The article text discusses the impact of the pandemic on the job market, highlighting the need for digital skills and a professional resume. It mentions that 400,000 temporary jobs are expected to be created this year. The article is flanked by a sidebar with various category icons (Todas, Internacional, Política, Brasil, etc.) and a 'SHOP MMD' logo. On the right side, there are several promotional banners for 'TOPBEM' and 'GoldBem.com', including news snippets about a motorcycle accident and Cristiano Ronaldo's virtues.

<https://spiai.com/o-que-muda-no-curr%C3%ADculo-para-conquistar-vagas-tempor%C3%A1rias-neste-ano-veja-dicas-113409.html>

Veículo: Portal Redação Agro
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias



O Que Você Quer Conquistar?

Na FMU você conquista. Inscreva-se grátis hoje mesmo.

FMU [INSCREVER-SE](#)

06 Mais Lidos

HOME NOTÍCIAS NEGÓCIOS EXPORTAÇÃO EMPREGOS ARTIGOS OPINIÃO EVENTOS CONTATO

DESTAQUES: Kimberly-Clark tem queda de 30% no lucro do 3º tri para US\$ 472 milhões

Pesquisar

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

■ Negócios | outubro 21, 2020

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil.

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.

Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais: "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "desprezioso" pode colocar tudo a perder.

Outras dicas para o currículo

Veja dicas gerais da Luandre Soluções em Recursos Humanos e da especialista em recolocação e carreira Tais Targa para elaboração do currículo:

Simplicidade

Informações claras e objetivas na ordem correta deixam o currículo mais atrativo e fácil de ser analisado pelo recrutador.

Comece pelo objetivo

Qual é sua área, cargo de interesse e expertise? Deixe claro o que você procura. Não adianta colocar várias opções, isso só dificulta a busca do recrutador. Abaixo dos objetivos, coloque uma nota informando a disponibilidade para trabalhos temporários e/ou freelancers.

Especifique sua formação e experiência

Algumas vagas exigem certo tempo de experiência. Se você já atuou por bastante tempo no mercado, em diferentes lugares, especifique, mas pode resumir as atividades executadas. As últimas experiências profissionais devem ser informadas da mais recente para a mais antiga. Caso ainda não tenha experiência, crie um tópico com suas habilidades (proatividade, fácil aprendizado e boa comunicação) e mencione no objetivo o grande interesse em entrar no mercado de trabalho temporário.

Não minta sobre a fluência em idiomas

Dependendo do perfil, local e público atendido, algumas lojas exigem fluência em inglês ou outra língua. Por isso, seja claro e honesto quanto às suas habilidades.

Nunca esqueça de inserir dados pessoais e contatos

Por mais óbvio que possa parecer, muitos esquecem de acrescentar ou atualizar essas informações e, por isso, perdem grandes oportunidades. O ideal é que essas informações estejam no topo do currículo, facilitando o trabalho de triagem.

PARCEIROS



<http://www.redacaoagro.com.br/negocios/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas/>

Veículo: Portal Regional Notícias
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias

REGIONALL NOTÍCIAS TV NEWS PESQUISAR

Regionall Digite aqui para buscar

HOME POLÍCIA CIDADES POLÍTICA SAÚDE ESPORTES EDUCAÇÃO ENTRETENIMENTO TECNOLOGIA ECONOMIA AGRONEGÓCIO

ÚLTIMAS NOTÍCIAS | Sigourney Weaver aprendeu a prender respiração por 6 minutos para Avatar 2 21 de outubro de 2020

Home > Economia > O que muda no currículo para [...]

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

ECONOMIA  Michel Pinto 06:33:32 21/10/2020 0 

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.



Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.



Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

SOCIAL

 Curta-nos no Facebook  Siga-nos no Twitter

 Assine no Youtube  Siga-nos no Instagram



MUNICÍPIOS

 **Paranaíta**
PARANAÍTA
Conheça a história

 **Carlinda**
CARLINDA
Conheça Carlinda

 **Alta Floresta**
AUDIÊNCIA PÚBLICA
Lei Orçamentária Anual 2021

PUBLICIDADE

EMPREENDER É PARA TODOS
#VEMPRACPM

KIT PLASTIFICAÇÃO
PLASTIFICADORA A3
400 FOLHAS DE PAPEL A4

DE: 691,07
R\$ 511,90

KIT IDEAL PARA SUAS PLASTIFICAÇÕES



Carlinda - MT 23° ~ 34°

31°C Nublado

<https://regionallnoticias.com/noticia/14839/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas.html>

Veículo: Portal Sidrolândia em Foco
Data: 21.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias

quinta-feira, outubro 22, 2020 Últimos: Lucro da Coca-Cola cai 33% no 3º trimestre, mas receita fica acima do esperado

INFORMAÇÕES DA SES - CLIQUE E ACESSE

Sidrolândia em FOCO

Evite contato das mãos com os olhos, boca e nariz

NOTÍCIAS ▾ TECNOLOGIAS ENTRETENIMENTO MODA VIAGENS SAÚDE E ALIMENTAÇÃO CONTATO

Economia

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

21 de outubro de 2020 | webmaster | 0 Comments

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista. Quinhentas mil vagas temporárias serão geradas este ano no Brasil.

Os últimos meses do ano trazem milhares de oportunidades temporárias para atender à demanda de final de ano, em especial nos setores de comércio e serviços. Projeção da Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) é de que cerca de 400 mil vagas temporárias devem ser criadas no último trimestre. Em tempos de desemprego recorde, o trabalho temporário é uma chance de os desempregados voltarem ao mercado de trabalho. Por isso, ajustar o currículo para essas vagas é essencial, segundo especialistas.

De acordo com Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.

Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença. Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "desprezencioso" pode colocar tudo a perder.

Outras dicas para o currículo

Veja dicas gerais da Luandre Soluções em Recursos Humanos e da especialista em recolocação e carreira Tais Targa para elaboração do currículo:

Simplicidade

Informações claras e objetivas na ordem correta deixam o currículo mais atrativo e fácil de ser analisado pelo recrutador.

Comece pelo objetivo

Qual é sua área, cargo de interesse e expertise? Deixe claro o que você procura. Não adianta colocar várias opções, isso só dificulta a busca do recrutador. Abaixo dos objetivos, coloque uma nota informando a disponibilidade para trabalhos temporários e/ou freelancers.

Especifique sua formação e experiência

Algumas vagas exigem certo tempo de experiência. Se você já atuou por bastante tempo no mercado, em diferentes lugares, especifique, mas pode resumir as atividades executadas. As últimas experiências profissionais devem ser informadas da mais recente para a mais antiga.

Caso ainda não tenha experiência, crie um tópico com suas habilidades (proatividade, fácil aprendizado e boa comunicação) e mencione no objetivo o grande interesse em entrar no mercado de trabalho temporário.

Não minta sobre a fluência em idiomas

Dependendo do perfil, local e público atendido, algumas lojas exigem fluência em inglês ou outra língua. Por isso, seja claro e honesto quanto às suas habilidades.

O QUE PROCURA?

MELHORADO PELO Google

Toque ou aperto de mãos | Objetos ou superfícies contaminadas

E quais são os principais sintomas?

Similar a uma gripe. Geralmente é uma doença leve a moderada, mas alguns casos podem ficar graves.

Os sintomas mais comuns são:

- Febre
- Tosse
- Dificuldade para respirar

Já existe tratamento contra o coronavírus?

SIM. O tratamento evita o agravamento da doença e reduz o desconforto. No entanto, não há um medicamento para matar o vírus. E a grande maioria dos casos, como acontece com as gripes, são curados sozinhos.

CORONA VIRUS EM TEMPO REAL

JHU CSSE ... Mo...

Total Cases
41.333.175

<http://www.sidrolandiaemfoco.com.br/2020/10/21/o-que-muda-no-currículo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas/>

JM Online EDIÇÕES ANTERIORES
Jornal da Manhã | 48 anos Uberaba, 22 de outubro de 2020 - 11:11h
BUSCAR EM TODAS AS SEÇÕES

CAPA | GERAL | CIDADE | ESPORTE | POLÍCIA | POLÍTICA | SAÚDE | SOBRE RODAS | ARTICULISTAS | EDITAIS | COLUNAS | CLASSIFICADOS | JMTV

RADIO JM 95.5 FM 00:00 AO VIVO ASSISTA AQUI

GERAL

Pensando em conseguir uma vaga temporária de fim de ano? Confira dicas para o currículo

22/10/2020 - 00:00:00.

O final do ano se aproxima e a demanda do comércio e dos serviços cresce, com isto a oferta de vagas temporárias aumenta. Contudo, tendo em vista que esse tipo de vaga é diferente das convencionais, é necessário ter alguns cuidados na hora de redigir o currículo.

Segundo o economista especialista em capital humano e empregabilidade, Rogério Bragherolli, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto às oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherolli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais. "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder.

Confira as dicas de Bragherolli para elaborar o currículo digital:

TECNOLOGIA: Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros diferenciais.

FLEXIBILIDADE: Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.

CONCISÃO: Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.

COMUNICAÇÃO: A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.

TRABALHAR EM EQUIPE: É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.

ENDEREÇOS: Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

*Com informações do G1

<https://jmonline.com.br/novo/?noticias,1,GERAL,203444>

Assistente Administrativo - Documentos
Vagas: 20

Auxiliar de Produção
Vagas: 40

Auxiliar de Produção

Uberaba amanhece sob densa nuvem de poeira

Tribunal do Crime: operação prende sete por envolvimento com facção criminosa

Auxiliar de Produção
Auxiliar de produção
Vagas: 40

Assistente Administrativo - Documentos
Financeira/ Administrativa - Administr...
Vagas: 30

Auxiliar de Produção
Auxiliar de produção
Vagas: 1

Recepcionista
Administrativa > Secretariado
Vagas: 22

Recepcionista - Clínica Médica
Administrativo/ Operacional > Adminis...

Podcast

Cirurgias eletivas serão retomadas gradativamente em Uberaba

Município intensifica limpeza de bueiros para prevenir enchentes

Ades promove diálogo com candidatos a prefeitura de Uberaba nesta terça

Todos Podcasts

NOSSA SENHORA DO CARMO
COMBUSTÍVEIS COM OS MELHORES PREÇOS DA CIDADE VOCÊ ENCONTRA AQUI!
Rua da Conceição, 1139 (próximo ao Mina d'Água) - Viçosa/MG.

Início / Economia / O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

O que muda no currículo para conquistar vagas temporárias neste ano? Veja dicas

Com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo, diz especialista.

21 de outubro de 2020

Anúncio

MPSP
Ministério Público
DO ESTADO DE SÃO PAULO

MP/SP - Ministério Público
12x de R\$66,58 MP/SP - Ministério Público

Gran Cursos Online

Acessar



De acordo com Rogério Bragherelli, economista especialista em capital humano e empregabilidade, com o crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas a tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas no currículo.

Veja as dicas de Bragherelli para elaborar o currículo digital:

- Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.
- Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.
- Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, layout profissional e convidativo. Isto é, com bom espaçamento entre linhas e destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, pouco sublinhados para não poluir.
- Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.
- É fundamental demonstrar proatividade, interesse em aprender e trabalhar em equipe. Isso fará a diferença.
- Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Mas, antes de enviar o currículo, o candidato deve analisar se o seu perfil é compatível com a empresa e a função que será desempenhada.

As vagas temporárias não exigem tantos requisitos quanto as oportunidades para cargos mais específicos. Por isso, o profissional tem maior liberdade para descobrir novas áreas e se desenvolver profissionalmente, aproveitando para ganhar aprendizado. Mas é importante o candidato avaliar as suas próprias características e analisar em que funções gostaria de trabalhar.

Bragherelli alerta ainda sobre os cuidados nas mídias sociais: "Além do currículo, o recrutador irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento. Atualmente, as redes sociais são filtros importantes", diz.

Ele aconselha evitar comentários religiosos, políticos e que envolvam assuntos polêmicos que possam levar ao questionamento de postura do candidato. Segundo ele, até mesmo um comentário "despretensioso" pode colocar tudo a perder.

Siga-nos

28.945 Fãs

9.214 Seguidores

Clima

Viçosa - MG 25 °C

29° - 19°
85%
0,45 km/h

Scattered Clouds

25° 25° 22° 20° 26°
seg ter qua qua sex sab

Promoções – Boticário Viçosa: Válido até o dia 02/11 ou enquanto durarem os estoques.

botik

TECNOLOGIA SUÍÇA

CUIDADOS FACIAIS

OS MELHORES PREÇOS PARA ADQUIRIR SEU VEÍCULO VOCÊ ENCONTRA NO

NOSSA SENHORA DO CARMO

SENADO FEDERAL

MPSP

PREFEITURA DE COÂNIA/GO

PREFEITURA DE COÂNIA/GO

ALMO-ACERVELER/GO

PREFEITURA DE COÂNIA/GO

GRAN CURSOS ONLINE

Publicidade

EVITE SAIR DE CASA

FAÇA SUAS COMPRAS PELO NOSSO E-COMMERCE

Opção WhatsApp: 3099-7228 ou 3099-7215

Veículo: Portal It Fórum 365
Data: 23.10.2020
Assunto: Currículo - vagas temporárias


itforum365 Encontros Colunas Notícias Podcasts Vídeos IT FOR @IN

O que muda no currículo para conquistar uma vaga temporária neste ano?

Newsletter
Receba por e-mail conteúdo de tecnologia de qualidade

Especialista dá dicas para o candidato se destacar na apresentação e conquistar a recolocação no mercado de trabalho

Por Redação outubro 23, 2020 - 8:48 em em Carreira...



1 Estamos vivendo o chamado "novo normal", que vem impactando fortemente na área de recursos humanos das empresas. Recrutadores e candidatos precisaram se adaptar com os processos de seleção e de entrevista online. E, com isso, a maneira de se apresentar também precisa ser revista, principalmente neste momento em que o mercado oferece muitas oportunidades de trabalho temporário. Uma boa dica é dar atenção especial ao currículo para conquistar a vaga tão sonhada.

2 **Video:** [o tempo do profissional de TI "ev. robô" já acabou](#)

3 Neste final de ano, as qualificações a se destacarem devem ser um pouco diferentes, segundo Rogério Bragheroli, economista especialista em capital humano e empregabilidade. Pelo crescimento do comércio eletrônico em função da pandemia, qualificações relacionadas à tecnologia, e-commerce e atendimento virtual devem ser priorizadas.

4 Então, na hora de elaborar o currículo digital, atenção a algumas dicas de Bragheroli

Dica: mais atenção no currículo

- Destaque as habilidades com tecnologia e softwares digitais logo no topo da apresentação profissional. O modelo de trabalho remoto e as habilidades com o novo mundo digital vêm se consolidando, sendo parâmetros de diferenciais.
- Priorize informações relacionadas à flexibilidade profissional e de horário. Hoje é de suma importância o candidato apresentar disponibilidade para trabalho em formato home office, presencial ou como for melhor para a empresa.
- Crie um currículo digital com no máximo duas folhas, com linguagem simples e leitura amigável, com layout profissional e convidativo. Como? Bom espaçamento entre linhas, destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, poucos sublinhados para não poluir.
- Atenção à comunicação. A vaga pode ser para atendimento virtual e vai se destacar o candidato que demonstrar a melhor maneira de se expressar, sem usar gírias, abreviações e outros vícios de linguagem que as redes sociais acabam incorporando.
- É fundamental demonstrar pró-atividade, interesse em aprender, em trabalhar em equipe. Isso fará a diferença
- Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem pessoal e profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo.

Cuidado com as redes

Bragheroli alerta, ainda, para os candidatos terem cuidado com o que falam nas mídias sociais. Independentemente de sinalizarem no currículo, o recrutador certamente irá recorrer à internet para obter mais informações, principalmente sobre comportamento.

Atualmente, as redes sociais são filtros importantes. "Então, evite comentários religiosos, políticos, assuntos polêmicos que possam desviar a atenção da empresa interessada em você e levar ao questionamento de postura. Um comentário desprezível pode se tornar agressivo ou não agradar justamente o profissional que está te avaliando", complementa o especialista em empregabilidade.

Confira as melhores vagas do setor de TI com curadoria feita pelo portal [Compartenvia](#)

<https://itforum365.com.br/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-a-vaga-temporaria-neste-ano/>

Veículo: Portal TecnoLera
Data: 26.10.2020
Assunto: Trabalho Temporário a fixo

The screenshot shows the top of a web page from TecnoLera. The header includes the site logo, a navigation menu with categories like 'NOTÍCIAS', 'CARRERA', 'MERCADO', 'CELULARES', 'NOVIDADES', 'TECNOLOGIA', and 'INTERNET', and a search icon. Below the header is a large image of three smiling professionals (two women and one man) in business attire. The article title is 'Como transformar o trabalho temporário em fixo? Especialista aponta sete dicas para conquistar a vaga efetiva'. The author is 'Por Ramon Martyns' and the date is '26 de outubro de 2020'. Below the title are social media sharing icons for Facebook, Twitter, Email, Print, and LinkedIn. The main text begins with 'Chegamos ao último trimestre do ano, e com ele as oportunidades de trabalho temporário começam a surgir, especialmente no comércio. Neste ano atípico, em que fomos impactados pelos efeitos econômicos da pandemia, ainda há esperança para quem busca por uma vaga de emprego. E o desafio está não somente em conquistá-la, como também em torná-la efetiva.' It then introduces an expert, Rogerio Bragherolli, and lists seven tips: 1. Flexibilidade, 2. Disponibilidade, 3. Boa Comunicação, 4. Pro-atividade, 5. Pontualidade e Postura, 6. Aprendizado e Interesse, and 7. Espírito Colaborativo. A section for 'Protocolos de Segurança' is also visible. On the right side, there are two smaller article teasers: 'De celulares a furadeiras: veja os tipos de produtos disponíveis no...' and 'Como transformar o trabalho temporário em fixo? Especialista aponta sete dicas...'. At the bottom right, there is a small red circle with a white letter 'i'.

<https://tecnolera.com/como-transformar-o-trabalho-temporario-em-fixo-especialista-aponta-sete-dicas-para-conquistar-a-vaga-efetiva/>



Buscar



Selecione o idioma

A Paraíba

Notícias

Entrevistas

Colunas

NOVO

Livros

Especiais

Eventos

Roteiros

Rádios e Tvs online

Quadro a Quadro

Emprego

Especialista aponta sete dicas para conquistar a vaga efetiva

27/10/2020 | 16h34min

As orientações são de Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade

Foto: divulgação



Chegamos ao último trimestre do ano, e com ele as oportunidades de trabalho temporário começam a surgir, especialmente no comércio. Neste ano atípico, em que fomos impactados pelos efeitos econômicos da pandemia, ainda há esperança para quem busca por uma vaga de emprego. E o desafio está não somente em conquistá-la, como também em torná-la efetiva.

O economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, listou sete dicas fundamentais para se destacar nas funções. São elas:

Flexibilidade: o candidato deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.

Disponibilidade: é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.

Boa Comunicação: é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.

Pró-atividade: iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.

Pontualidade e Postura: ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.

Aprendizado e Interesse: é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.

Espírito Colaborativo: é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.

Protocolos de Segurança: este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.

Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

<http://www.paraibatotal.com.br/noticias/2020/10/27/09992-especialista-aponta-sete-dicas-para-conquistar-a-vaga-efetiva>

Editorias

Geral
Concursos e Emprego
Cultura
Ciência e Tecnologia
Economia
Educação
Eventos
Meio ambiente
Mercado
Saúde e Bem estar
Turismo
Consumidor
Meio Rural
Empresas e negócios
Comércio e varejo
Finanças
Novo Coronavírus



Especialista aponta sete dicas para conquistar a vaga efetiva

Paraíba Total 27/10 17:02



Emprego As orientações são de Rogerio Bragherolli, economista especialista em capital humano e empregabilidade

Foto: divulgação



Chegamos ao último trimestre do ano, e com ele as oportunidades de trabalho temporário começam a surgir, especialmente no comércio. Neste ano atípico, em que fomos impactados pelos efeitos econômicos da pandemia, ainda há esperança para quem busca por uma vaga de emprego. E o desafio está não somente em conquistá-la, como também em torná-la efetiva.

O economista especialista em capital humano e referência em empregabilidade, Rogerio Bragherolli, listou sete dicas fundamentais para se destacar nas funções. São elas:

1. **Flexibilidade:** o candidato deve estar disposto a realizar várias tarefas, e a trabalhar em diferentes horários e dias da semana.
 2. **Disponibilidade:** é importante se mostrar disponível para realizar atividades extras, que vão além da função proposta.
 3. **Boa Comunicação:** é necessário ser claro ao se comunicar, e estar atendo àquilo que é solicitado.
 4. **Pró-atividade:** iniciativa, disposição, bom humor e educação são essenciais.
 5. **Pontualidade e Postura:** ela está diretamente ligada a disciplina e, especialmente para o comércio, esse quesito é imprescindível. Estar à disposição da empresa dentro do horário inicial combinado denotará responsabilidade com a função que lhe foi atribuída. Além disso, é preciso se atentar à postura e vestimenta escolhida para trabalhar, precisa estar de acordo com o ambiente.
 6. **Aprendizado e Interesse:** é importante aprender o máximo possível sobre o trabalho a ser realizado, além de aprender sobre o estilo de liderança e cultura da empresa, se aperfeiçoando para dar o seu melhor. É preciso demonstrar interesse na continuidade do trabalho que está fazendo, assim será considerado na primeira oportunidade de efetivação que a empresa tiver.
 7. **Espírito Colaborativo:** é fundamental participar de ações e colaborar com a equipe, essa atitude irá se destacar.
 8. **Protocolos de Segurança:** este é um item novo que precisa ser incluído no dia a dia. Se atentar às medidas preventivas merece atenção e demonstra cuidado, responsabilidade, como estar com a máscara, com álcool em gel, manter distanciamento etc.
- Bragherolli ressalta que, independentemente de ser um trabalho temporário, o profissional precisa ter em mente que está sendo avaliado pelo serviço prestado. "Estar atento a esses cuidados certamente fará diferença. Eles contarão pontos a favor na hora do RH escolher um colaborador para efetivar", lembra o especialista em empregabilidade.

http://noticias.cenoticias.com/22441321?origin=list&n=10&pageId=9cbd3e4f-0a59-42b5-bea6-b3c25918bf68&PageIndex=0&m=10&u=wap_71b99d313f7d851ef8eba105754bc9dd

The screenshot shows the top of the 'Jornal da Comarca' website. At the top, there are logos for 'JC Jornal da Comarca', 'Tereos', and 'Anúncios Aqui'. Below the logos is a navigation menu with options like 'Primeira Página', 'Notícias', 'TVC', 'Cidades', 'Guias', 'Indicador Médico e Odontológico', and 'Classificados'. There are also several advertisements, including one for 'Supermercado Palmital' and another for 'Dona Tido'. The main article is titled 'O QUE MUDA NO CURRÍCULO PARA CONQUISTAR VAGAS TEMPORÁRIAS NESTE ANO? VEJA DICAS'. It features a photo of a person scanning a document. The article text discusses the impact of the pandemic on the job market and provides tips for updating resumes. On the right side, there are additional content blocks: a video player for 'INFLUÊNCIAS', a section for 'EDIÇÃO IMPRESSA - 27/10/2020' with a thumbnail of the newspaper, a 'RADIO JC' player, and another 'Anuncie Aqui' advertisement. At the bottom right, there is a 'TVC' section with a small video player.

<https://jornaldacomarca.com.br/o-que-muda-no-curriculo-para-conquistar-vagas-temporarias-neste-ano-veja-dicas/>

Veículo: Portal Universo ZN
Data: 30.10.2020
Assunto: Webinar


Universo ZN ORIENTAÇÃO MÉDICA POR TELEFONE 24H A PARTIR DE R\$248,98*
*NO PLANO LIFE + 200 INDIVIDUAL, EMPRESARIAL NA FAIXA DE 0 A 16 ANOS

HOME ANUNCIE CONTATO CATEGORIAS -

EDUCAÇÃO

Webinar gratuito aborda o futuro na carreira e o "novo normal"

Redação 29 De Outubro De 2020 No Comment
posted on out. 29, 2020 at 11:18 pm



Share

Foto: Reprodução Google

Evento promovido pela Energy People promete debate enriquecedor ao reunir especialistas em Saúde Emocional, Carreiras, Recursos Humanos e Tecnologia


No dia 4 de novembro, a partir das 16h30, acontece o Webinar gratuito **Protagonizando o futuro: a oportunidade de assumir as rédeas e definir seu "novo normal"**, promovido pela Energy People – empresa do Energy Group que oferece consultoria completa e serviços que abrangem todas as funções estratégicas e operacionais de RH. Com duração de aproximadamente 60 minutos, o Webinar reúne especialistas de diferentes áreas para enriquecer o debate e aprofundar as reflexões sobre o que esperar do futuro e, principalmente, sobre as transformações relativas ao "novo normal". Participam do evento: a especialista em carreiras da Energy People, Fernanda Campos, que atuará como mediadora, além de Alethea Vollmer, Rogério Bragherolli e Rafael JK, respectivamente especialistas em Saúde Emocional, Recursos Humanos e Tecnologia.

As inscrições para o Webinar podem ser feitas até às 16h do dia do evento, 04 de novembro, por meio do link:
<https://lp.energygroup.com.br/webinar-protagonizando-futuro/>

Serviço:
Evento: Webinar Protagonizando o futuro: a oportunidade de assumir as rédeas e definir seu "novo normal"
Data: 04/11
Horário: 16h30
Inscrições: <https://lp.energygroup.com.br/webinar-protagonizando-futuro/>
Evento gratuito


Tags:
webinar gratuito; o futuro da carreira; o novo normal; saúde emocional; carreira; RH; tecnologia

REVISTA ZN




PUBLICIDADE

PROMOÇÃO DA RETOMADA
TODOS OS PACOTES
10% DE DESCONTO
94007-7894
2631-5372 • 2631-5376



COLÉGIO NOVA CACHOEIRINHA
www.colegionc.net.br

PROMOÇÃO DA RETOMADA
TODOS OS PACOTES
10% DE DESCONTO
94007-7894
2631-5372 • 2631-5376



<https://www.universozn.com.br/webinar-gratuito-aborda-o-futuro-na-carreira/>