



Pasta de Clipping 2.2020



**MASSIMUS**



<b>Veículo</b>	<b>Data</b>	<b>Assunto</b>	<b>Valor estimado em espaço publicitário R\$</b>
Portal Negócios em Foco	05.10.2020	Sete passos - Transformação Organizacional	2.500
Pra Carreiras	09.10.2020	Cinco dicas - líder do futuro	4.819
Portal Segs	13.10.2020	Sete passos - Transformação Organizacional	4.500
Portal Mundo Empresas	16.10.2020	Sete passos - Transformação Organizacional	2.500
Portal ETC Notícias	16.10.2020	Sete passos - Transformação Organizacional	2.500
Portal Comunicação & Cia	23.10.2020	Cinco dicas - líder do futuro	2.500
Portal Pra Carreiras	26.10.2020	Cinco dicas - líder do futuro	2.500
Revista Economia S/A online	29.10.2020	Nova Economia	4.300
Jornal Contábil	29.10.2020	Cinco dicas - líder do futuro	18.514
Portal Dinheiro	30.10.2020	Sete passos - Transformação Organizacional	8.000
Folha de Alphaville	30.10.2020	Nova Economia	8.200
<b>Total</b>			<b>R\$ 60.833</b>

---

Publicações: 11

Período: **De 1 a 31 de Outubro de 2020**, média de 2,7 publicações por **semana** (quatro semanas no total)

Investimento estimado em publicidade: **R\$ 60.833**, média de **R\$ 15,2 mil** por semana

Maior volume: **Internet** com 11 notícias.

Assuntos de maior repercussão: **Sete passos - Transformação organizacional** com 5 publicações e **Cinco dicas - líder do futuro** com 4 inserções.

Mídias em destaque:

**Folha de Alphaville**

**Pra Carreiras**

**Portal Negócios em Foco**

**Revista Economia S/A online**

**Portal Dinheiro**

## Sete passos para a Transformação Organizacional na empresa



📍 São Paulo - SP 📅 05/10/2020 🕒 10h13

**Heitor Roriz, especialista em gestão corporativa e treinamento Ágil, CEO da Massimus, destaca que o objetivo é guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio**



Divulgação

Adaptabilidade é a palavra de ordem nas corporações. E neste ano, mais do que nunca, a repentina chegada da pandemia mostrou a importância de se transformar rapidamente para se adequar e permanecer no mercado. Para Heitor Roriz, CEO da Massimus –uma das principais referências brasileiras quando se trata de Scrum e Agile-, tendo em vista esse cenário altamente dinâmico, incerto e cada vez mais desafiante ao status quo, a Transformação Organizacional chega com a proposta de guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio. “A tônica é tornar a companhia mais adaptativa”, explica Roriz, que também é Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, especialista em gestão e treinamento Ágil.

O CEO da Massimus aponta sete passos primordiais para uma empresa iniciar seu projeto de Transformação Organizacional. São eles:

<https://negocioemfoco.com/amp/?releaseid=1037775>

Início > Comportamental > Cinco maneiras para se tornar um líder do futuro em meio a...

Comportamental

## Cinco maneiras para se tornar um líder do futuro em meio a pandemia

Por Redação PraCarreiras - 9 de outubro de 2020



*Mestre e especialista em gestão corporativa e treinamento Ágil, CEO da Massimus, Heitor Horiz aponta práticas importantes para nova realidade do mercado como por exemplo o líder do futuro.*

Adaptar os conceitos e práticas ao novo normal é uma realidade necessária às corporações.

Sempre foi importante se atualizar, mas agora é fundamental! Por isso, Heitor Horiz, CEO da **Massimus** -especialista em gestão e treinamento Ágil-, aponta cinco maneiras para os profissionais de liderança tornarem-se líderes do século XXI, dicas primordiais para a nova era corporativa.

*Líder do futuro: 1. Comece exercitando a descentralização da tomada de decisões*

É fundamental capacitar a equipe, apoiar, remover impedimentos e garantir que todos entendam o grau de autonomia.

*Líder do futuro: 2. Incentive as equipes a terem a perspectiva geral do negócio*

Ajude-os a se focar na otimização do fluxo de valor: tudo aquilo que não agrega valor ao produto ou demandas finais é desperdício.

*Líder do futuro: 3. Saia da tática do dia-a-dia para focar-se na estratégia e na melhoria de processos*

Não é tão simples assim, mas é necessário dar o primeiro passo. Comece entendendo que as incertezas estarão sempre presentes e não podem ser evitadas.

<https://pracarreiras.com.br/cinco-maneras-para-tornar-um-lider-do-futuro/>



Como podemos ajudar:

Cursos com Certificado  
Análise de Currículo e LinkedIn  
E-Book Grátis: Currículo

Search

### Palestras Motivacionais

P/ Funcionários E Parceiros

Com uma história de superação, Gad Adler traz novas formas de se encarar a realidade [amelhormaneira.noinsta.com](http://amelhormaneira.noinsta.com)

ABRIR

Siga e faça parte!

f 1,640 Fãs CURTIR

@ 16,000 Seguidores SEGUIR

▶ 1,500 Inscritos INSCREVER

Análise de Currículo e LinkedIn

Chame atenção dos recrutadores



Veículo: Portal Segs

Data: 13.10.2020

Assunto: Sete passos - Transformação Organizacional

12 de outubro.  
Dia do Corretor de Seguros.



# Sete passos para a Transformação Organizacional na empresa

Terça, 13 Outubro 2020 18:07 Written by Daiana Oliveira Adicionar comentário Published in Seguros Print



Heitor Roriz

Heitor Roriz, especialista em gestão corporativa e treinamento Ágil, CEO da Massimus, destaca que o objetivo é guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio

Adaptabilidade é a palavra de ordem nas corporações. E neste ano, mais do que nunca, a repentina chegada da pandemia mostrou a importância de se transformar rapidamente para se adequar e permanecer no mercado. Para Heitor Roriz, CEO da Massimus –uma das principais referências brasileiras quando se trata de Scrum e Agile-, tendo em vista esse cenário altamente dinâmico, incerto e cada vez mais desafiante ao status quo, a Transformação Organizacional chega com a proposta de guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio. "A tônica é tornar a companhia mais adaptativa", explica Roriz, que também é Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, especialista em gestão e treinamento Ágil.

O CEO da Massimus aponta sete passos primordiais para uma empresa iniciar seu projeto de Transformação Organizacional. São eles:

- Treine o C-Level sobre os impactos que a transformação organizacional tem dentro da empresa. Além desses impactos, é preciso capacitar sobre o pensamento sistêmico e, a partir daí, será possível entender que a transformação começa dentro da cabeça das pessoas.



## CORRETOR, JUNTOS A GENTE RESOLVE!



## DIA DO CORRETOR - SOMPO SEGUROS



### ENTRETENIMENTO ::

Frase... Se a vitória Mensagem... É bonito envelhecer

Frase...Parabéns a todos aqueles...

>>Mais ENTRETENIMENTO

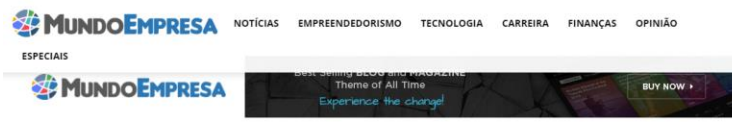
+DESTAQUES ::

Liberty Seguros	TOKIO MARINE
da LIBERTY SEGUROS possibilita...	a Inteligência Artificial (IA) da TOKIO MARINE
Talk Show exclusivo LIBERTY SEGUROS: Decifrando a...	SOMPO SEGUROS e Green Innovation viabilizam...
TOKIO MARINE amplia portfólio de Automóvel com nova...	SOMPO SEGUROS amplia coberturas do Seguro Condomínio...
TOKIO MARINE adere ao manifesto	TOKIO MARINE Condomínio cresce

<https://www.segs.com.br/seguros/256789-sete-passos-para-a-transformacao-organizacional-na-empresa>



Veículo: Portal Mundo Empresa  
Data: 16.10.2020  
Assunto: Sete passos - Transformação Organizacional



Home » Empreendedorismo » Os passos para a Transformação Organizacional na empresa

Empreendedorismo

## Os passos para a Transformação Organizacional na empresa

By Redação ME - 16 de outubro de 2020

22



Aloque um Product Owner e delineie um roadmap para se ter um overview geral dos entregáveis e da duração do processo de mudança.

Adaptabilidade é a palavra de ordem nas corporações. E neste ano, mais do que nunca, a repentina chegada da pandemia mostrou a importância de se transformar rapidamente para se adequar e permanecer no mercado. Para Heitor Roriz, CEO da Massimus –uma das principais referências brasileiras quando se trata de *Scrum* e *Agile*–, tendo em vista esse cenário altamente dinâmico, incerto e cada vez mais desafiante ao status quo, a Transformação Organizacional chega com a proposta de guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio. “A tônica é tornar a companhia mais adaptativa”, explica Roriz, que também é Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, especialista em gestão e treinamento Ágil.

Roriz aponta alguns passos primordiais para uma empresa iniciar seu projeto de Transformação Organizacional. São eles:

### Treine o C-Level

Treinamento sobre os impactos que a transformação organizacional tem dentro da empresa. Além desses impactos, é preciso capacitar sobre o pensamento sistêmico e, a partir daí, será possível entender que a transformação começa dentro da cabeça das pessoas.

### Novo modelo de gestão

Crie um novo modelo de gestão da empresa, definindo bem qual será ele; como será a nova “cara” da companhia; como será a governança, entre outras definições que precisam ser claramente delineadas. Para isso, é preciso ter auxílio de profissionais especializados para aplicar um modelo padrão de transformação organizacional, capazes de identificar aquele que mais se adequa ao perfil da empresa.

### Escolha métricas

Escolha métricas de validação da transformação. É fundamental entender que se trata de um projeto com começo, meio e fim. E as métricas vão demonstrar os resultados das mudanças e todo o seu processo.

### Agile Coaches

Aloque recursos para treinar agentes de transformação. Esses agentes são chamados geralmente de *Agile Coaches*. É preciso treinar esses profissionais internamente e, para isso, estabelecer um *budget*. Eles serão fundamentais para que o novo modelo de gestão seja sustentável.

“Não há transformação organizacional se não houver mudança na base. O momento é de ousar e criar novas soluções. Mas antes de tudo é necessário capacitar a equipe e garantir que todos entendam o processo e a necessidade da nova organização”, finaliza Roriz.

<https://mundoempresa.com.br/os-passos-para-a-transformacao-organizacional-na-empresa/>

Veículo: Portal ETC Notícias  
Data: 16.10.2020  
Assunto: Sete passos - Transformação Organizacional

ETC NOTÍCIAS – AGÊNCIA  
Informação verificada e atualizada



www.brcomunica.net.br  
Atividades e vídeos gratuitos de Educação Inclusiva

GERAL COMPORTAMENTO ECONOMIA AGENDA SAÚDE ECONOMIA CULTURA EDUCAÇÃO POLÍTICA ESPORTE  
RECETAS CLÁSSICAS SOBRE A ETC NOTÍCIAS NEWSLETTER

**TREINAMENTOS ON-LINE**  
Agora disponibilizamos 6 treinamentos on-line para que você não perca a oportunidade de se destacar no mundo ágil.

SCrum @SCALE Certified Professionals  
CSM CERTIFIED  
A-CSM CERTIFIED  
CSPO CERTIFIED  
PRODUCT OWNER scrumtic

Economia Economia Tecnologia

### Novo Normal Empresarial

16 de outubro de 2020 ETCRedacao Comment(0)

Compartilhar 0 Tweetar Compartilhar in Compartilhar Gmail Imprimir

### CEO aponta 7 passos para a Transformação Organizacional na empresa

Heitor Roriz, especialista em gestão corporativa e treinamento Ágil, CEO da Massimus, destaca que o objetivo é guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical



Heitor Roriz – CEO da Massimus

Adaptabilidade é a palavra de ordem nas corporações. E neste ano, mais do que nunca, a repentina chegada da pandemia mostrou a importância de se transformar rapidamente para se adequar e permanecer no mercado. Para Heitor Roriz, CEO da Massimus –uma das principais referências brasileiras quando se trata de *Scrum* e *Agile*-, tendo em vista esse cenário altamente dinâmico, incerto e cada vez mais desafiante ao status quo, a Transformação Organizacional chega com a proposta de guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio. “A tônica é tornar a companhia mais adaptativa”, explica Roriz, que também é Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, especialista em gestão e treinamento Ágil.

O CEO da Massimus aponta sete passos primordiais para uma empresa iniciar seu projeto de Transformação Organizacional. São eles:

1. **Treine o C-Level** sobre os impactos que a transformação organizacional tem dentro da empresa. Além desses impactos, é preciso capacitar sobre o pensamento sistêmico e, a partir daí, será possível entender que a transformação começa dentro da cabeça das pessoas.
2. **Crie um novo modelo de gestão da empresa**, definindo bem qual será ele; como será a nova “cara” da companhia; como será a governança, entre outras definições que precisam ser claramente delineadas. Para isso, é preciso ter auxílio de profissionais especializados para aplicar um modelo padrão de transformação organizacional, capazes de identificar aquele que mais se adequa ao perfil da empresa.

<http://etcnoticias.com.br/2020/10/16/novo-normal-empresarial/>

Facebook  
ETC Notícias  
374 curtidas  
Seja a primeira pessoa entre seus amigos a curtir isso.  
Internet das Coisas (IoT) para promover a inclusão social  
<https://etcnoticias.com.br/2020/10/23/solucao-para-inclusao/>

**SUPER OFERTAS**  
Economize de maneira fácil



ETCNoticias Follow

ETCNoticias 7h  
Internet das Coisas (IoT) para promover a inclusão social  
<https://etcnoticias.com.br/2020/10/23/solucao-para-inclusao/>

ETCNoticias 8h  
A 6ª edição da Jornada de Gestão e Análise Ambiental (JoGAAm) da Universidade Federal de São Carlos (UFSCar) será realizada de 17 a 20 de novembro.  
<https://etcnoticias.com.br/2020/10/23/bacia-hidrograficas/>

Load More...

Pesquisar ... Pesquisar

Posts recentes

Ann Inno Infancia Brava ficou de



## O que é preciso hoje para ser um líder do futuro? Especialista aponta cinco estratégias primordiais



Adaptar os conceitos e práticas ao novo normal é uma realidade necessária aos profissionais e às corporações. Sempre foi importante se atualizar, mas agora é fundamental! Por isso, Heitor Roriz, CEO da **Massimus** -especialista em gestão e treinamento Ágil-, aponta cinco estratégias para os profissionais de liderança tornarem-se líderes do século XXI, dicas primordiais para a nova era corporativa.

1. Comece exercitando a descentralização da tomada de decisões. É fundamental capacitar a equipe, apoiar, remover impedimentos e garantir que todos entendam o grau de autonomia.
2. Incentive as equipes a terem a perspectiva geral do negócio. Ajude-os a se focar na otimização do fluxo de valor: tudo aquilo que não agrega valor ao produto ou demandas finais é desperdício.

3. Saia da tática do dia-a-dia para focar-se na estratégia e na melhoria de processos. Não é tão simples assim, mas é necessário dar o primeiro passo. Comece entendendo que as incertezas estarão sempre presentes e não podem ser evitadas. Na resolução de problemas complexos, em ambientes dinâmicos, permitir que as equipes auxiliem na tomada de decisões é sempre a melhor saída. Na dúvida, pergunte às equipes! Crowdsourcing é uma fonte extremamente poderosa de conhecimento.
4. Esteja aberto para novos aprendizados e experiências. Aqueles que gostam de inovar, que pensam diferente e que ousam soluções novas, geralmente usam uma linguagem um pouco diferente e você pode se sentir em uma Torre de Babel. Tenha a certeza de que falam de tecnologias (ou conceitos) que estão permeando toda a Gestão e que, em breve, você precisará aprender essa língua diferente. Entenda o método científico de tentativa e erro: dê passos curtos e valide os resultados obtidos.
5. Entenda que há sempre espaço para melhoria. Com passos curtos e validações frequentes, você irá começar a perceber que os seus executivos também têm muito a aprender. Apesar de terem investido muito para chegar onde chegaram, nos últimos 20 anos uma infinidade de novas tecnologias e conceitos surgiram.

“O mundo corporativo de 2020 ainda está preso ao século passado. É necessário realizar uma transformação profunda nas organizações, que só acontece por intermédio de pessoas. A pandemia acelerou esse processo e gerou a necessidade de um novo perfil de líder, o que chamamos de liderança do futuro. Nosso propósito dentro desse contexto é transformar o universo corporativo criando uma nova forma de gestão de negócios: a Nova Administração”, ressalta Roriz.

<https://edutakashi.wordpress.com/2020/10/23/o-que-e-preciso-hoje-para-ser-um-lider-do-futuro-especialista-aponta-cinco-estrategias-primordiais/>

Início > Comportamental > O que é preciso hoje para ser um líder do futuro? Especialista...

Comportamental

## O que é preciso hoje para ser um líder do futuro? Especialista aponta cinco estratégias primordiais

Por Redação PraCarreiras - 26 de outubro de 2020



*Adaptar os conceitos e práticas ao novo normal é uma realidade necessária aos profissionais, veja as características do líder do futuro.*

Sempre foi importante se atualizar, mas agora é fundamental!

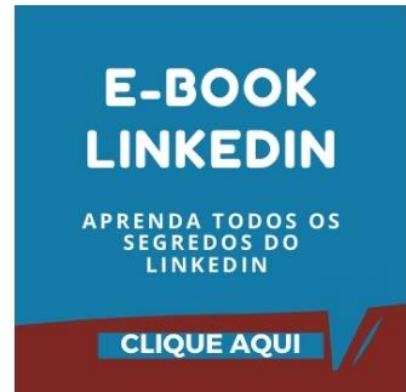
As orientações são de Heitor Roriz, Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, e CEO da Massimus.

Por isso, Heitor Roriz, CEO da **Massimus** -especialista em gestão e treinamento Ágil-, aponta cinco estratégias para os profissionais de liderança tornarem-se líderes do século XXI, dicas primordiais para a nova era corporativa.

### Características do líder do futuro: As cinco estratégias

1. Comece exercitando a descentralização da tomada de decisões. É fundamental capacitar a equipe, apoiar, remover impedimentos e garantir que todos entendam o grau de autonomia.
2. Incentive as equipes a terem a perspectiva geral do negócio. Ajude-os a se focar na otimização do fluxo de valor: tudo aquilo que não agrega valor ao produto ou demandas finais é desperdício.

<https://pracarreiras.com.br/caracteristicas-do-lider-do-futuro/#respond>



Como podemos ajudar:

Cursos com Certificado  
E-BOOK GRÁTIS: CURRÍCULO

 Search

Monitore os Requisitos Legais

Sistema Online

Sistema online para gerenciamento de requisitos legais. Atenda as ISO14001, 45001, SA8000.  
taengenharia.com.br

ABRIR

Siga e faça parte!

f 1,649 Fãs CURTIR

@ 16,000 Seguidores SEGUIR

▶ 1,500 Inscritos INSCREVER

Veículo: Revista Economia S/A online  
Data: 29.10.2020  
Assunto: Nova Economia



Quando vier ao Rio hospedado no Rio Design Hotel

BIO DESIGN 10713

+55 (21) 3222-8800

SOBRE NÓS PUBLICAÇÕES EDITÓRIAS PARCEIROS FALE CONOSCO CLUB EXCLUSIVE

ULTIMAS NOTÍCIAS Como manter a produtividade no Home Office

### A Nova Economia pode quebrar uma empresa mesmo com a Transformação Ágil e a Transformação Digital

Economia S/A outubro 29, 2020



CEO da Massimus e Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, Hektor Roriz ressalta que é preciso mudar a governança, torná-la descentralizada e adaptativa, para sobreviver agora e nos próximos anos.

POR: InFoto

O assunto é sério, são tempos desafiadores para empresas e colaboradores! O mercado está abalado, negócios que não conseguirem simplificar processos, ter maior agilidade para lançar produtos e serviços, se adaptarem mais rapidamente às mudanças, correrão sério risco de sobrevivência. Mas nem tudo é reflexo da pandemia global.

A dificuldade em se diferenciar através de conhecimento e habilidades vêm de muito antes do coronavírus. A situação é que agora, além das preocupações habituais no dia a dia de trabalho, ainda é necessário lidar com a incerteza sobre o futuro. A realidade é que quem souber como ajudar a criar uma estratégia de governança virtual baseada em estruturas auto-gerencíveis, poderá se diferenciar na multidão e isso fará toda a diferença nos próximos meses.

"Lifelong learning, é nisso que acreditamos; a necessidade dos indivíduos se manterem constantemente estudando e se desenvolvendo. Até porque sabemos que outras mudanças estão por vir, as crises fazem parte da nossa vida. O que boa parte dos profissionais não se dá conta é que essa fase pode servir para obter boas oportunidades na carreira. Afinal, por que não aproveitar essa situação para fazer o seu melhor trabalho e se consolidar no mercado? Aqueles que não se abaterem, terão o mercado retornado financeiro e o reconhecimento profissional que tanto almejam", ressalta Hektor Roriz, CEO da Massimus – empresa especialista em gestão e treinamento Ágil.

Dentro de tantas incertezas nesse momento, existem três fatos certos: 1. É preciso se diferenciar profissionalmente ajudando a empresa! 2. Esperar que a situação melhore sem mudar as estratégias e o mindset não vai adiantar; 3. A única coisa que sabemos ser constante é a mudança. Esse é o momento certo para se preparar e plantar, para colher mais adiante. Na verdade, a pandemia do coronavírus está forçando uma mudança que vai muito além do Ágil: é preciso mudar a administração e a governança.

As companhias necessitam de uma governança distribuída, descentralizada e adaptativa. Por isso, vai sair à frente o profissional que souber conduzir essa mudança: o agente de transformação, também chamado de Agile Coach. Esse profissional vai orquestrar a mudança de paradigma das organizações, que saíram da gestão comando e controle para algo adaptativo.

A administração e a governança tradicionais não funcionam no mundo atual, pois a base desse tipo de gestão foi estabelecida em torno de 1920. A Nova Governança funciona melhor, porque nasceu de forma orgânica no século XXI e é mais adequada para o trabalhador do conhecimento. "Terho uma resposta para esse cenário: a Transformação Organizacional, a que envolve temas como empreendedorismo, adaptação, inovação, empresas que pensam como startup, Transformação Ágil e Transformação Digital", acrescenta Roriz.

A Transformação Digital refere-se à atualização da tecnologia dentro das organizações, que leva os seus serviços para a nuvem em busca da maturidade digital. Está muito relacionada a TI, já a Transformação Ágil está mais associada à construção de produtos, gestão das equipes, evolução dos times e à forma como estes atuam na empresa.

E a Transformação Organizacional envolve uma mudança profunda na estrutura da empresa, abordando temas como: distribuição de budget para todas as áreas da companhia, formato de hierarquia e gestão, comunicação entre os times, motivação das pessoas, evolução de processos na organização, dentre outros. Todas essas questões fomentam um ambiente propício para que a empresa seja mais adaptativa e para que a inovação possa fluir de maneira mais fácil para atender as demandas constantes do mercado. "Du você e a empresa se adaptam rapidamente ou poderão ficar obsoletos", completa o CEO da Massimus.

Roriz é Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, possui know-how de 26 anos na indústria como gestor e desenvolvedor de software. Colaborou com diversas empresas na formação de profissionais e nos projetos de Transformação Ágil, tais como: Toyota, Unilever, Unisys, Bradesco, Itau, Accenture, Deloitte, AES Têxte, Serasa, Multiplan, Banco Votorantim, Benner, XP Investimentos, Embraer, Cognizant, Smiles, Mooven Consulting, Prodesp, Scopus, Sura Seguradora, Totvs, Telefonica, Renault, dentre outras.

Atualmente, CEO da Massimus – empresa com sede em São Paulo, fundada em 2007, Roriz atua como Agile Coach and Trainer em todo o mundo. É especializado em Agile desde o final de 2004 e, além de abordar o tema em conferências Agile/Scrum, Lean Six Sigma e PMI, é fundador de vários grupos de usuários com o tema Scrum.

A Massimus atua há 13 anos com Transformação Ágil, sendo pioneira em oferecer treinamentos oficiais de métodos ágeis e abordar temas de transformação organizacional. São mais de 10 mil profissionais formados e centenas de empresas em todo território nacional, América Latina, Europa, Estados Unidos e Índia. "Nossa missão é humanizar o mundo corporativo e capacitar profissionais através de cursos de Transformação Organizacional nas áreas de gestão de mudanças, gestão executiva, de projetos e produtos", explica Roriz.

Site e redes sociais:  
[www.massimus.com](http://www.massimus.com)

Conecte-se conosco

ROCKTRIP

NÃO VIAJE AGORA VIAJE QUANDO QUISER!

De: R\$ 1.850,80  
Por: R\$ 1.234,00

São Paulo

São Paulo

Rio de Janeiro

Miami

E-MOTORS

UM NOVO CONCEITO DE MOBILIDADE

Categorias

- Ambiente S/A 7
- Backstage 47
- Beleza S/A 102
- Cariros S/A 53
- Cinema S/A 18
- Construção S/A 5
- Contabilidade S/A 7
- Corsoes S/A 2
- Decorar S/A 21
- Dirreio S/A 15
- Economia S/A 247
- Editorias 7
- Educação S/A 94
- Empreender S/A 32
- Entretenimento S/A 34
- Esportes S/A 24
- Eventos S/A 375
- Fama S/A 113
- Finanças S/A 69
- Floes S/A 14
- Gastronomia S/A 335
- Gestão Publica S/A 5
- Inovoes S/A 52
- Informações 746

<http://revistaeconomia.com.br/a-nova-economia-pode-quebrar-uma-empresa-mesmo-com-a-transformacao-agil-e-a-transformacao-digital/>



Veículo: Jornal Contábil  
Data: 29.10.2020  
Assunto: Cinco dicas - líder do futuro

MATERIAL PUBLICITÁRIO

aura. Você pode participar da oferta secundária de BDRs da Aura Minerals. SAIBA MAIS

Leia o Prospecto e o Formulário de Referência antes de aceitar a Oferta, em especial a seção de Fatores de Risco.

Notícias News

## Confira 5 estratégias para você se tornar um líder do futuro!

Por Esther - 29 de outubro de 2020

Compartilhe



Adaptar os conceitos e práticas ao novo normal é uma realidade necessária aos profissionais e às corporações. Sempre foi importante se atualizar, mas agora é fundamental!

Por isso, Heitor Roriz, CEO da **Massimus** -especialista em gestão e treinamento Ágil-, aponta cinco estratégias para os profissionais de liderança tornarem-se líderes do século XXI, dicas primordiais para a nova era corporativa.

Comece exercitando a descentralização da tomada de decisões. É fundamental capacitar a equipe, apoiar, remover impedimentos e garantir que todos entendam o grau de autonomia.

Incentive as equipes a terem a perspectiva geral do negócio. Ajude-os a se focar na otimização do fluxo de valor: tudo aquilo que não agrega valor ao produto ou demandas finais é desperdício.

Sala de tática do dia-a-dia para focar-se na estratégia e na melhoria de processos. Não é tão simples assim, mas é necessário dar o primeiro passo. Comece entendendo que as incertezas estarão sempre presentes e não podem ser evitadas.

Na resolução de problemas complexos, em ambientes dinâmicos, permitir que as equipes auxiliem na tomada de decisões é sempre a melhor saída.



Na dúvida, pergunte as equipes! Crowdsourcing é uma fonte extremamente poderosa de conhecimento.

Esteja aberto para novos aprendizados e experiências. Aqueles que gostam de inovar, que pensam diferente e que ousam soluções novas, geralmente usam uma linguagem um pouco diferente e você pode se sentir em uma Torre de Babel.

Tenha a certeza de que falamos de tecnologias (ou conceitos) que estão permeando toda a Gestão e que, em breve, você precisará aprender essa língua diferente.

Entenda o método científico de tentativa e erro: dê passos curtos e valide os resultados obtidos.

Entenda que há sempre espaço para melhoria. Com passos curtos e validações frequentes, você irá começar a perceber que os seus executivos também têm muito a aprender.

Apesar de terem investido muito para chegar onde chegaram, nos últimos 20 anos uma infinidade de novas tecnologias e conceitos surgiram.

O mundo corporativo de 2020 ainda está preso ao século passado. É necessário realizar uma transformação profunda nas organizações, que só acontece por intermédio de pessoas.

A pandemia acelerou esse processo e gerou a necessidade de um novo perfil de líder, o que chamamos de liderança do futuro.

Nosso propósito dentro desse contexto é transformar o universo corporativo criando uma nova forma de gestão de negócios: a Nova Administração, ressalta Roriz.

Por Massimus atua há 13 anos com Transformação Ágil, sendo pioneira em oferecer treinamentos oficiais de métodos ágeis e abordar temas de transformação organizacional.

Pesquise no Portal

Search

MATERIAL PUBLICITÁRIO

aura. Você pode participar da oferta secundária de BDRs da Aura Minerals. SAIBA MAIS

Leia o Prospecto e o Formulário de Referência antes de aceitar a Oferta, em especial a seção de Fatores de Risco.

Buscar no Site



Entenda a obrigatoriedade do e-Social para empresas optantes pelo Simples Nacional  
29 de outubro de 2020

Conheça os Estados que já aderiram as regras da Reforma da Previdência  
29 de outubro de 2020

Confira 5 estratégias para você se tornar um líder do futuro!  
29 de outubro de 2020

Conheça 6 dicas para manter o capital de giro saudável  
29 de outubro de 2020

Como a queda do PIB impacta na construção civil?  
29 de outubro de 2020

Controle emocional: Essencial para tomada de decisões relacionadas a investimentos  
29 de outubro de 2020

Auxílio Emergencial: Governo divulga novo calendário para novos aprovados  
29 de outubro de 2020

Conheça a nova Sociedade Limitada Unipessoal

APOSENTADORIA

PLS - contribuição previdenciária social

receita federal

Reforma da Previdência

reforma trabalhista SALÁRIO

simples nacional sped

trabalhador TRABALHO tributos

<https://www.jornalcontabil.com.br/confira-5-estrategias-para-voce-se-tornar-um-lider-do-futuro/>



Adaptabilidade é a palavra de ordem nas corporações. E neste ano, mais do que nunca, a repentina chegada da pandemia mostrou a importância de se transformar rapidamente para se adequar e permanecer no mercado. Para Heitor Roriz, CEO da Massimus –uma das principais referências brasileiras quando se trata de *Scrum e Agile*-, tendo em vista esse cenário altamente dinâmico, incerto e cada vez mais desafiante ao status quo, a Transformação Organizacional chega com a proposta de guiar organizações rumo a um modelo de gestão radical próprio. “A tônica é tornar a companhia mais adaptativa”, explica Roriz, que também é Mestre em Tecnologia da Informação pela Universidade de Stuttgart, na Alemanha, especialista em gestão e treinamento Ágil.

O CEO da Massimus aponta sete passos primordiais para uma empresa iniciar seu projeto de Transformação Organizacional. São eles:

1. **Treine o C-Level** sobre os impactos que a transformação organizacional tem dentro da empresa. Além desses impactos, é preciso capacitar sobre o pensamento sistêmico e, a partir daí, será possível entender que a transformação começa dentro da cabeça das pessoas.
2. **Crie um novo modelo de gestão da empresa**, definindo bem qual será ele; como será a nova “cara” da companhia; como será a governança, entre outras definições que precisam ser claramente delineadas. Para isso, é preciso ter auxílio de profissionais especializados para aplicar um modelo padrão de transformação organizacional, capazes de identificar aquele que mais se adequa ao perfil da empresa.
3. **Escolha métricas de validação da transformação**. É fundamental entender que se trata de um projeto com começo, meio e fim. E as métricas vão demonstrar os resultados das mudanças e todo o seu processo.
4. **Aloque recursos para treinar agentes de transformação**. Esses agentes são chamados geralmente de *Agile Coaches*. É preciso treinar esses profissionais internamente e, para isso, estabelecer um *budget*. Eles serão fundamentais para que o novo modelo de gestão seja sustentável.
5. **Crie a Academia Agile Organizacional**. Nela, serão capacitados profissionais, em mudança de *mindset* e *estrutura organizacional*, para dar sustentabilidade ao projeto de transformação. Ela quem vai preparar as pessoas para a nova gestão.
6. **Treine ou contrate agentes de transformação para o kick off, são os Enterprise Coaches**. É preciso incorporar pessoas que tenham conhecimento prévio desse novo modelo de gestão para agir em nível organizacional, que entendam de administração em todas as suas áreas, como o RH, o financeiro, o jurídico, a entrega do serviço em todas as pontas, bem como conheçam sobre *Agile* e padrões organizacionais.
7. **Aloque um Product Owner e delineie um roadmap** para se ter um *overview* geral dos entregáveis e da duração do processo de mudança.

<https://dinheirobr.com.br/sete-passos-para-a-transformacao-organizacional-na-empresa/>

# opinião

## Máscara continua sendo equipamento 100% necessário

Uma recente pesquisa do Instituto Informa mostrou que quase 100% dos moradores de São Paulo estão usando máscara contra a Covid-19. Segundo o estudo, 98,7% dos entrevistados usam o equipamento de proteção. O instituto revelou que 77% dos entrevistados utilizam a máscara, pois consideram importante e 21,7% afirmaram que usam por uma exigência da lei.

Em Barueri e Santana de Parnaíba, de acordo com as gestões, o número de adeptos ultrapassa 80% em ambas as cidades. Em Alphaville, o número de pessoas adeptas do uso do equipamento segue a mesma tendência da capital. Uma enquete feita nesta terça-feira (27) nas redes sociais

da **Folha de Alphaville** revelou que 95% das pessoas que responderam usam o equipamento ao sair de casa.

Quando perguntamos por qual motivo fazem uso dela, 73% disseram que acham importante e 27% porque é obrigatório. Além disso, 77% das pessoas que responderam acreditam que a máscara protege contra a Covid-19. Mais de 700 pessoas participaram da enquete.

Segundo Marcelo Nascimento Burtini, professor da faculdade de medicina da Unifesp e USP, o uso da máscara protege contra a Covid-19 e outros vírus de transmissão respiratória. Ou seja, o equipamento de proteção além de obrigatório ainda é muito necessário. Cuide-se e a quem você ama!



*“Isso aí [plebiscito sobre nova Constituição], eu já me pronunciei durante a campanha eleitoral. Não tenho mais o que falar porque a posição do governo, hoje, não é essa”, Hamilton Mourão, vice-presidente da República, sobre plebiscito para nova Constituição*



**HEITOR RORIZ**  
CEO da Massimus - empresa especialista em gestão e treinamento Ágil.

## A Nova Economia pode quebrar uma empresa mesmo com a Transformação Ágil e a Transformação Digital

A dificuldade em se diferenciar através de conhecimento e habilidades vem de muito antes do coronavírus. A situação é que agora, além das preocupações habituais no dia a dia de trabalho, ainda é necessário lidar com a incerteza sobre o futuro. A realidade é que quem souber como ajudar a criar uma estratégia de governança virtual baseada em estruturas auto-gerenciáveis, poderá se diferenciar na multidão e isso fará toda a diferença nos próximos meses.

“Lifelong learning, é nisso que acreditamos: a necessidade dos indivíduos se manterem constantemente estudando e se desenvolvendo. Até porque sabemos que outras mudanças estão por vir, as crises fazem parte da nossa vida. O que boa partados profissionais não se dá conta é que essa fase pode servir para obter boas oportunidades na carreira. Afinal, por que não aproveitar essa situação para fazer o seu melhor trabalho e se consolidar no mercado”, ressalta Heitor Roriz, CEO da Massimus – empresa especialista em gestão e treinamento Ágil.

Dentro de tantas incertezas nesse momento, existem três fatos certos: 1. É preciso se diferenciar profissionalmente ajudando a empresa! 2. Esperar que a situação melhore sem mudar as estratégias e o mindset não vai adiantar; 3. A única coisa que sabemos ser constante é a mudança. Na verdade, a pandemia do coronavírus está forçando uma mudança que vai muito além do Ágil: é preciso mudar a administração e a governança.

As companhias necessitam de uma governança distribuída, descentralizada e adaptativa. Por isso, vai sair à frente o profissional que souber conduzir essa mudança: o agente de transformação, também chamado de Agile Coach. Que vai

orquestrar a mudança de paradigma das organizações, que sairão da gestão comando e controle para algo adaptativo.

A administração e a governança tradicionais não funcionam no mundo atual, pois a base desse tipo de gestão foi estabelecida em torno de 1920. A Nova Governança funciona melhor, porque nasceu de forma orgânica no século XXI e é mais adequada para o trabalhador do conhecimento. “Tenho uma resposta para esse cenário: a Transformação Organizacional, a que envolve temas como empreendedorismo, adaptação, inovação, empresas que pensam como startup, Transformação Ágil e Transformação Digital”, acrescenta Roriz.

A Transformação Digital refere-se à atualização da tecnologia dentro das organizações, que leva os seus serviços para a nuvem em busca da maturidade digital.

Está muito relacionada a TI. Já a Transformação Ágil está mais associada à construção de produtos, gestão das equipes, evolução dos times e à forma como estes atuam na empresa.

E a Transformação Organizacional envolve uma mudança profunda na estrutura da empresa, abordando temas como: distribuição de budget para todas as áreas da companhia, formato de hierarquia e gestão, comunicação entre os times, motivação das pessoas, evolução de processos na organização, dentre outros. Todas essas questões fomentam um ambiente propício para que a empresa seja mais adaptativa e para que a inovação possa fluir de maneira mais fácil para atender as demandas constantes do mercado. “Ou você e a empresa se adaptam rapidamente ou poderão ficar obsoletos”, completa Roriz.