



Pasta de Clipping 1.2021



Veículo	Data	Assunto	Valor estimado em espaço publicitário R\$
Portal Meu Desenvolvimento Seguros	22.04.2021	Dicas para alavancar a carreira	2.500
Portal Pra Carreiras	25.04.2021	Dicas para alavancar a carreira	4.500
Rádio Jovem Pan - Pan News Noite	30.04.2021	Estagnação profissional	494.000
Record TV - Jornal da Record	10.05.2021	Mercado de trabalho e desemprego dos idosos	238.480
Rádio Jovem Pan - Jornal da Noite	28.05.2021	Desemprego	646.000
Portal Mundo RH	21.05.2021	Artigo - O Óbvio	2.500
Portal Capitalist	01.06.2021	Dicas para Desempregados	10.323
Portal Mundo RH	01.06.2021	Dicas para Desempregados	2.504
Portal Jovens Empreendedores	01.06.2021	Dicas para Desempregados	2.152
Portal Protemp	01.06.2021	Dicas para Desempregados	2.000
Portal Mundo RH	09.06.2021	Artigo - A Diferença	2.500
Portal Contábeis	09.06.2021	Dicas para Desempregados	2.500
Portal RH pra Você	20.06.2021	Artigo Diversidade	2.500
Portal Mundo RH	22.06.2021	Artigo Diversidade	2.500
Portal Mundo RH	22.06.2021	Evento Mackenzie	2.500
Portal CNN Brasil	28.06.2021	Mercado de trabalho LGBTQIA+	48.723
Portal Notícias Concursos	28.06.2021	Mercado de trabalho LGBTQIA+	31.085
Portal Boa Informação	28.06.2021	Mercado de trabalho LGBTQIA+	7.904
		Total	R\$ 1.505.171,00

Publicações: 18

Período: **Abril a Junho**

Investimento estimado em publicidade: **R\$ 1,5 milhão**

Maior volume: **Internet** com **15** notícias, **2 Rádios** e **1 TV**.

Assuntos de maior repercussão: **Dicas para Desempregos** com **5** publicações, **Mercado de trabalho LGBTQIA+** com 3 publicações.

Mídias em destaque:

Record TV - Jornal da Record

Rádio Jovem Pan - Jornal da Noite

Portal Mundo RH

Portal CNN Brasil

Portal Pra Carreiras

Portal RH pra Você

Veículo: Rádio Jovem Pan - Jornal da Noite

Data: 28.05.2021

Assunto: Desemprego



BAIXE O APP

O PAN NEWS ESTÁ NO AR!

TODO CONTEÚDO DA JOVEM PAN NO PANFLIX

23:22 0:01 / 13:34

Citas de exploração sexual contra crianças • Mifis Teller substitui Armie Hammer

Jovem Pan News - Jornal da Noite

<https://www.youtube.com/watch?v=xEWneKWDM-A>

Veículo: Rádio Jovem Pan - Pan News Noite

Data: 30.04.2021

Assunto: Estagnação profissional



<https://www.youtube.com/watch?v=CDQrv1tPEAw>

Veículo: Record TV - Jornal da Record
Data: 10.05.2021
Assunto: Mercado de trabalho e desemprego dos idosos



Jornal da Record - 10.05.2021

15 visualizações • 10 de mai. de 2021

👍 0 💬 0 ➔ COMPARTILHAR ≡ SALVAR ...

infato comunicação
24 inscritos

INSCREVER-SE

Entrevista com Claudia Danienne, referência em Gente & Gestão, sobre o mercado de trabalho entre os idosos em meio ao cenário econômico afetado pela pandemia.

<https://www.youtube.com/watch?v=ZJkzcl9C LE>



Aprendizagem personalizada: você como protagonista da sua carreira

22 de abril de 2021



Em um mundo em que a profusão de informações – e, portanto, de possibilidades – não para de crescer, novas formas de aprender têm se tornado cada vez mais relevantes. O conceito *onlearning* contempla a **aprendizagem personalizada, customizada e adaptativa, e vem se consolidando, principalmente no universo corporativo**. “Os costumes mudaram e o modo de aprender também. No contexto atual não cabe mais abraçar a ideia padronizada de que todas as pessoas são iguais e contam com o mesmo tempo e os mesmos recursos para aprender. Da mesma forma, independentemente da área que ocupa ou do cargo que exerce, cada um precisa se aprimorar e se tornar protagonista da própria carreira para, então, alcançar oportunidades na empresa”, afirma Andrea Deis, mestre em Administração do Desenvolvimento de Negócios pela Universidade Presbiteriana Mackenzie e gestora empresarial pela FGV (Fundação Getúlio Vargas).

Neste artigo, vamos mostrar por que o *onlearning* tem tudo a ver com o seu desenvolvimento individual e profissional, e seus principais benefícios. Depois dessa leitura, certamente você vai sentir motivação para investir no seu aprendizado e, assim, impulsionar a sua carreira!

Lifelong learning

O *onlearning* maximiza a noção de *lifelong learning*, que é o aprendizado constante ao longo da vida. “Os cursos que seguem o formato *onlearning* podem fazer toda a diferença na sua trajetória, pois vão além de livros e universidades. Você se abre para catalisar aprendizado em tudo que vivência”, comenta Cláudia Danienne Marchi, que soma uma experiência de mais de 20 anos como executiva de Recursos Humanos e hoje atua como *chairperson* do Comitê de Pessoas da Amcham BR, no Rio de Janeiro (RJ). A especialista também é sócia-fundadora da empresa de consultoria Degooth Consulting. Ela explica que a **experiência vivenciada é o grande diferencial que pode ser potencializada através de novos conhecimentos** – sejam eles habilidades, comportamentos, competências técnicas, metodologias etc.

Capacitação em múltiplas habilidades

Os cursos sob o conceito *onlearning* têm rápida duração e apresentam conteúdos que podem ser acessados em vários dispositivos (iPad, smartphone, computador etc.) Essa combinação permite não só aprender conforme a própria conveniência, no melhor horário conforme a rotina do aluno, como se dedicar a mais de um curso simultaneamente, o que resulta na capacitação em múltiplas habilidades.

Feedback em tempo real

A noção de evolução da aprendizagem se torna visível ao usuário das plataformas *onlearning*. É possível acompanhar as etapas e compreender exatamente quais habilidades estão sendo desenvolvidas e reforçadas. Além disso, o cumprimento de cada fase permite colocar em prática o conhecimento adquirido – em projetos, por exemplo. O retorno sobre o investimento é imediato e crescente: à medida que você adquire habilidades, crescem as oportunidades de se desenvolver dentro da sua área de atuação e de se interessar por outros temas e assuntos também.

Construção de trilhas personalizadas

As chamadas trilhas do conhecimento consistem em conjuntos de atividades e tarefas com o objetivo de trabalhar uma competência ou habilidade específica. Em geral, elas são agrupadas em módulos que representam um conjunto mais amplo, mas com alguma coesão. “O *onlearning* proporciona liberdade e dinamismo para customizar sua trilha de acordo com as suas expectativas, o que permite uma formação de acordo com aquilo que você busca ou precisa”, comenta Cláudia. As trilhas ainda geram uma ideia de controle e protagonismo.

Potencialização do aprendizado

Para Andrea Deis, os microaprendizados geram independência e autonomia para conduzir a própria carreira conforme um planejamento específico. “Eles potencializam o repertório não só para novas ideias e formas de pensar, como também ajudam a mudar a atitude perante o trabalho”. A interatividade exigida – por meio de redes sociais, inteligência artificial, diferentes dispositivos, entre outros exemplos – facilita o processo de aprendizagem de acordo com as novas habilidades valorizadas atualmente. Uma delas é a metacognição, que é a capacidade de o indivíduo de monitorar e autorregular os próprios processos cognitivos. Na prática, significa que, quanto mais alguém aprende, mais fácil e produtiva a aprendizagem se torna.

Agora que você já conheceu as vantagens da aprendizagem *onlearning* para a sua jornada profissional, pense em quais assuntos gostaria de se aprofundar e que fariam toda a diferença no seu currículo. Nossas plataformas LIT e EAD Seguros oferecem uma gama bem variada de cursos para incrementar a sua carreira. Aproveite a oportunidade!

📌 Educação Corporativa

<https://meudesenvolvimentoseguros.com.br/aprendizagem-personalizada-voce-como-protagonista-da-sua-carreira/>

Veículo: Portal Pra Carreiras
Data: 25.04.2021
Assunto: Dicas para alavancar a carreira

The screenshot shows the website 'PRACARREIRAS' with a main article titled 'Como alavancar a carreira em meio à pandemia?'. The article is by Cláudia Danneke and dated 22/04/2021. It features a sub-header 'É tempo de aprender, reaprender e desaprender para alavancar a carreira.' and several sections of text. To the right of the article, there are several promotional cards for 'Mentoria de Carreira', 'E-book LinkedIn', and 'Quer Mudar de Área Essencial?'. The website has a clean, professional layout with a white background and blue accents.

<https://pracarreiras.com.br/como-alavancar-a-carreira-em-meio-a-pandemia/>

Veículo: Portal Capitalist
Data: 01.06.2021
Assunto: Dicas para Desempregados



ECONOMIA

Especialista dá cinco dicas para quem está desempregado

Pra buscar a recolocação

Publicado 13 horas atrás em 31/05/2021
Por **Cias & Cifras**



O Brasil registra o seu maior índice de desemprego da história: 14,8 milhões de pessoas, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). E Cláudia Danienne, referência em Gente & Gestão no mercado corporativo, com Know-how de mais de 25 anos focando em recursos humanos, lista cinco dicas que podem contribuir com quem está desempregado e sem renda. São elas:

- 1- Informe o maior número de pessoas que está precisando de trabalho ou recolocação profissional: sinalize que está receptivo a aprender, desenvolver novas habilidades e competências. Multiplique aos quatro cantos, quanto maior o número de pessoas sabendo, maior a possibilidade de chegar aos ouvidos de quem pode te contratar.
- 2- Explore suas habilidades: pense em algo que goste muito de fazer e destaque no seu perfil profissional, de forma que conheçam os seus diferenciais. Isso pode gerar recomendações e ou te colocar no radar para vagas não diretamente relacionadas às suas experiências progressas.
- 3- Exponha seu currículo digital: considere suas experiências, a vontade de atuar em novas frentes também e todos os aprimoramentos que esteja fazendo no momento, inclusive aqueles além do business, como ações sociais e participação como voluntário.

<https://capitalist.com.br/especialista-da-cinco-dicas-para-quem-esta-desempregado/>

PUBLICIDADE

Comparamos apê até 150m2

Conheça nossos bairros de atuação

Conheça nossos bairros de atuação

ÚLTIMOS POPULAR

BANCOS / 59 minutos atrás
Parceria entre Anitta e Nubank pode ser uma das maiores do Brasil

ECONOMIA / 1 hora atrás
Loterias Caixa: Confira os resultados dos últimos concursos da Quina e Lotofácil

ECONOMIA / 2 horas atrás
Saque FGTS 2021: Caixa libera nova rodada em junho; Veja quem recebe

Conheça nossos bairros de atuação



[Início](#) / [Carreira](#) / Especialista em RH aponta cinco dicas para quem está desempregado

Carreira

Especialista em RH aponta cinco dicas para quem está desempregado

Um pode estimular o outro a ampliar a visão para as oportunidades de trabalho. E, após uma entrevista, lembre-se de agradecer pela oportunidade, mesmo que não seja no momento o candidato escolhido no processo

1 de junho de 2021

19



FOQUE NO BEM-ESTAR
DE SEUS COLABORADORES

Fale com a
MDS Brasil

MDS

Siga-nos



HUMANIZE
A GESTÃO DE SEU RH

Fale com a MDS Brasil

MDS

Admissão 100% digital
Assinatura eletrônica
Benefícios inteligentes

unico | people
a experiência do RH e do colaborador de um jeito único.

[Saiba mais](#)

Compramos apê até 150m2

lofi

<https://www.mundorh.com.br/especialista-em-rh-aponta-cinco-dicas-para-quem-esta-desempregado/>

NOTÍCIAS Setor privado ajudou PIB do 1º trimestre, mas risco hídrico é fator de alerta à frente, diz Economia



NOTÍCIAS

ARTIGOS

INÍCIO · CAPITALIST



ESPECIALISTA DÁ CINCO DICAS PARA QUEM ESTÁ DESEMPREGADO

CAPITALIST 31 DE MAIO DE 2021

Share Facebook Twitter Pinterest WhatsApp

O Brasil registra o seu maior índice de desemprego da história: 14,8 milhões de pessoas, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). E Cláudia Danienne, referência em Gente & Gestão no mercado corporativo, com Know-how de mais de 25 anos focando em recursos humanos, lista cinco dicas que podem contribuir com quem está desempregado e sem renda. São elas:

1- Informe o maior número de pessoas que está precisando de trabalho ou recolocação profissional: sinalize que está receptivo a aprender, desenvolver novas habilidades e competências. Multiplique aos quatro cantos, quanto maior o número de pessoas sabendo,

» LEIA MAIS

<https://jovensempreendedores.com/especialista-da-cinco-dicas-para-quem-esta-desempregado/>

NOSSOS CANAIS



CONTEÚDOS EXCLUSIVOS!

*Inscreva-se e receba conteúdos exclusivos: artigos, notícias e podcast.

digite seu email

INSTAGRAM



Veículo: Portal Protemp
Data: 01.06.2021
Assunto: Dicas para Desempregados



Institucional Serviços ▾ Candidatos ▾ Blog Contato Colaborador

Especialista em RH aponta cinco dicas para quem está desempregado

Início / Dicas / Especialista em RH aponta cinco...



Um pode estimular o outro a ampliar a visão para as oportunidades de trabalho. E, após uma entrevista, lembre-se de agradecer pela oportunidade, mesmo que não seja no momento o candidato escolhido no processo

Cláudia Danienne, referência em Gente & Gestão

O Brasil registra o seu maior índice de desemprego da história: 14,8 milhões de pessoas, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). E Cláudia Danienne, referência em Gente & Gestão no mercado corporativo, com Know-how de mais de 25 anos focando em recursos humanos, lista cinco dicas que podem contribuir com quem está desempregado e sem renda. São elas:

- 1- **Informe o maior número de pessoas que está precisando de trabalho ou realocação profissional:** sinalize que está receptivo a aprender, desenvolver novas habilidades e competências. Multiplique aos quatro cantos, quanto maior o número de pessoas sabendo, maior a possibilidade de chegar aos ouvidos de quem pode te contratar.
- 2- **Explore suas habilidades:** pense em algo que goste muito de fazer e destaque no seu perfil profissional, de forma que conheçam os seus diferenciais. Isso pode gerar recomendações e ou te colocar no radar para vagas não diretamente relacionadas às suas experiências passadas.
- 3- **Exponha seu currículo digital:** considere suas experiências, a vontade de atuar em novas frentes também e todos os aprimoramentos que esteja fazendo no momento, inclusive aqueles além do business, como ações sociais e participação como voluntário.
- 4- **Seja sincero:** em cada apontamento, na descrição de seu jeito singular, não invente. E, também, descomplique a linguagem. Tendo uma oportunidade de emprego, demonstre que deseja muito conquistar a vaga e acima de tudo, somar ao novo time construindo resultados efetivos.
- 5- **Busque inovar:** seja para uma oportunidade temporária ou fixa, dedique o seu melhor ao conseguir a vaga de trabalho. Deixe a sua marca na experiência. Compromisso, atitude, humildade, vontade de aprender e foco na obtenção de resultados são diferenciais no cotidiano e para sempre.

Danienne ressalta que o mais importante é não ficar parado, sem ânimo. "Conversem mais com as pessoas e pensem em parcerias. Um pode estimular o outro a ampliar a visão para as oportunidades de trabalho. E, após uma entrevista, lembre-se de agradecer pela oportunidade, mesmo que não seja no momento o candidato escolhido no processo. Deste modo, as portas estarão abertas para indicações, ser lembrado e referenciado", finaliza a profissional, que também é empresária, psicóloga de formação com diversificadas experiências ligadas a Recursos Humanos, além de somar cursos complementares na Harvard Business School, no Instituto de Tecnologia de Massachusetts (MIT em Boston, nos Estados Unidos), na FDC/ INSEAD na França-além de Disney Institute (EUA), IBMEC (Rio de Janeiro), entre outras instituições de renome.

Fonte: <https://www.mundorh.com.br/especialista-em-rh-aponta-cinco-dicas-para-quem-esta-desempregado/>

Pesquisar

Digite e pressione enter ...

Curta a Protemp no Facebook



Publicações

- Especialista em RH aponta cinco dicas para quem está desempregado
1 de junho de 2021
- Saiba como manter a saúde mental e a boa produtividade no home office
31 de maio de 2021
- Estas são as 7 habilidades para ter no currículo em 2021
28 de maio de 2021
- Conheça os principais mitos e verdades sobre os bons recrutadores
27 de maio de 2021
- Cinco dicas para você se destacar no mercado de trabalho
26 de maio de 2021
- Confira 3 dicas de como pedir feedback e melhorar o desempenho no trabalho
25 de maio de 2021

<https://www.empregosevagasbr.com.br/especialista-em-rh-aponta-cinco-dicas-para-quem-esta-desempregado/>



Artigo

Carreira

Educação Corporativa

Entrevista

Saúde

Soluções para RH

RH

Vagas

Procurar por



Início / Colunista / As diferenças que fazem a "diferença" e geram os melhores resultados no âmbito profissional

Colunista

As diferenças que fazem a "diferença" e geram os melhores resultados no âmbito profissional

Lidar com comportamento humano, cultura corporativa, hábitos, conceitos, preconceitos é um exercício contínuo de inteligência emocional

9 de junho de 2021



FOQUE NO BEM-ESTAR
DE SEUS COLABORADORES

Fale com a
MDS Brasil

MDS

Claudia Danienne, referência em Gente & Gestão

Instabilidade, essa é uma palavra apropriada para definir o que estamos vivendo nos últimos 16 meses no mundo inteiro. Tanta incerteza, trouxe mudanças de comportamento e uma forçosa tentativa de ultrapassar este "momento" com uma sensação de deixar um legado que, sim, pode dar certo no final. Para mim, a frase de Pitágoras que diz "O universo é uma harmonia de contrastes" nunca foi tão contemporânea.

Siga-nos



<https://www.mundorh.com.br/as-diferencas-que-fazem-a-diferenca-e-geram-os-melhores-resultados-no-ambito-profissional/>



Espectáculo de Quinta à Domingo

Garanta Já os Seus Ingressos e Participe Deste Evento Jurássico no Mooça Plaza Shopping.

Jurassic Safari

[Comprar agora >](#)

DICAS CONTÁBEIS

Podcast: 5 dicas para quem está desempregado e em busca de oportunidade

No Dicas contábeis de hoje, confira orientações de Cláudia Danienne, que é referência em Gente e Gestão, que podem te ajudar a conseguir uma recolocação no mercado mais rápido.

09/06/2021 16:30:01 — 870 acessos

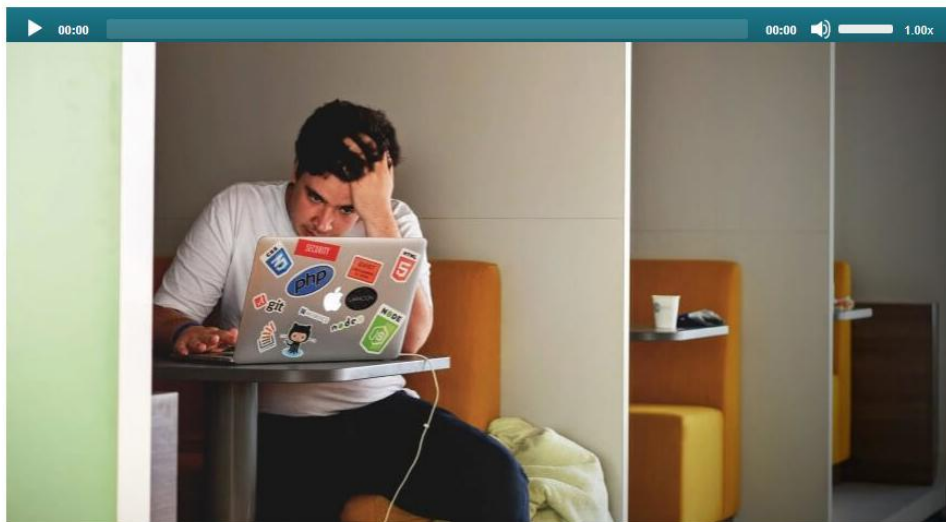


Foto de Tim Gouw no Pexels

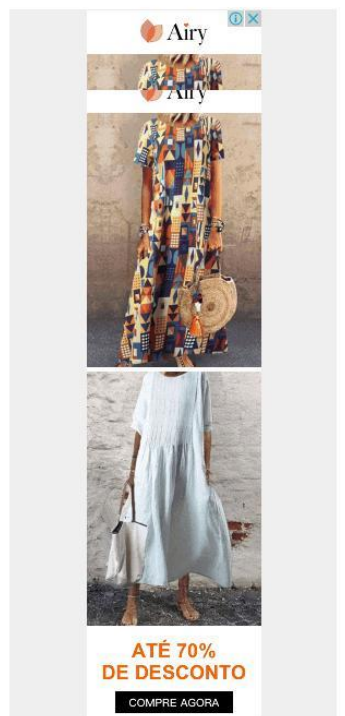
Os números do desemprego no Brasil estão registrando os maiores patamares desde o início da pandemia, chegando a 14,8 milhões de pessoas desocupadas no primeiro trimestre deste ano.

Para tentar ajudar quem está fora do mercado de trabalho e sem renda, o Dicas contábeis de hoje separou 5 orientações da Cláudia Danienne, referência em Gente e Gestão, que podem fazer a diferença no cenário atual. Dê o play!

<https://www.contabeis.com.br/noticias/47426/podcast-5-dicas-para-quem-esta-desempregado-e-em-busca-de-oportunidade/>



Airy **Até 70% de Desconto** [Compre Agora](#)



**ATÉ 70%
DE DESCONTO**

[COMPRA AGORA](#)

Veículo: Portal RH pra Você

Data: 20.06.2021

Assunto: Artigo Diversidade

RH PRA VOCÊ

TEMAS | CANAL | COMUNIDADE | EVENTOS | MATERIAIS | GUIARH | PODCASTS |  

CANAL

ASAP

RH SEHUM

TOP
OF MIND



■ Diversidade e Inclusão 20/06/2021

Quanto maior a diversidade, melhor!



Colab

Espaço de conteúdo colaborativo: feito por quem deseja contribuir com o RH. O texto não reflete, necessariamente, a opinião do RH Pra Você.



compartilhe

Te convido a ler este artigo pensando no universo, sim, onde nós vivemos.

Vamos ampliar a reflexão e perceber no detalhe da sua "viagem de analogias" como a pluralidade, em tudo que nos cerca, faz a diferença. Agora, em seu pensar, busque sair do macro e chegar a um micro (não limitante). Não há apenas uma estação no ano de 365 dias. Não existe um só gênero musical a ser ouvido. Não lemos sempre o mesmo estilo literário.

Imagine-se percorrendo mentalmente um jardim maravilhoso ou, quem sabe, uma floresta. Idealizou este cenário em sua mente? Cada um de nós vai criar o seu modelo mental de jardim ideal, composto por cores, formas, temperaturas, tamanhos, lugares, sons, quantidade de elementos etc. Uma única coisa é certa e será comum a todos: não existirá um jardim igual ao outro.

E que tal flores coloridas, uma vegetação com formas curiosas, riachos, cachoeiras, caminhos, clareiras, animais dos mais ecléticos possíveis?! Fauna e flora em um ambiente que encanta. Inesgotável em suas possibilidades que, **JUNTOS**, inspiram. Que, **JUNTOS**, pertencem a um contexto. Que, **JUNTOS**, contam história e se tornam uma referência.

Então, por que não expandir essa mentalidade de diversidade e inclusão para as relações humanas? Temos que apreender tantos ensinamentos com a natureza. Seja com as interações de um ecossistema, seja com a natureza humana: cuidar, respeitar, valorizar, aprender e reaprender mesmo.

O tema D&I – **Diversidade e Inclusão** – deveria ser tão natural quanto a reflexão intuitiva das florestas. **Se estamos em uma empresa**, em uma universidade, em um clube, o poder de diferentes mentes, diferentes experiências, diferentes histórias de vida, levará à construção de resultados únicos. Quanto maior a diversidade, melhor!

Em Albertslund – Copenhague, e em algumas outras localidades do mundo, está em implantação um projeto incrível chamado "biblioteca humana", em que, em datas específicas, é possível escolher ouvir por um título de interesse, uma pessoa contando a sua história. Títulos como desempregado, homofobia, *bullying*, refugiado etc são narrativas que expandem a empatia, acolhem e despertam para o não preconceito e a respectiva inclusão e diversidade.

Voltando à empresa, aquela que em sua cultura corporativa respeita a D&I, **ACREDITE**, terá resultados mais consistentes, mais inovadores, um clima organizacional feliz e mais agregador, pois é indiscutível a força da coletividade quando desdobrada da soma das diversidades em credo, etnia, religião, deficiência, origem, gênero, idade etc.

Mais do que uma causa, tem que ser uma crença. Mais que uma filosofia, tem que ser uma realidade presente. **Cada um fazendo a sua parte** com atitude e eliminando o preconceito, tem a capacidade de construir uma sociedade melhor. É preciso estar atento ao próprio comportamento, aos atos, palavras, pensamentos e com consciência valorizar a diversidade, incluir e engajar.

No âmbito do trabalho, de acordo com uma pesquisa realizada pela TODXS Brasil sobre o perfil da população LGBTQI+, apenas 52% assumem publicamente a orientação sexual ou identidade de gênero, e quase metade desta população ainda tem alguma dificuldade para se assumir em todo o ciclo social. Números da Aliança Nacional LGBTQI+ estimam que o desemprego possa chegar a 40% na comunidade LGBTQI+, e a 70% na população trans.

Performance, produtividade, compaixão, talento, potencial, colaboração, inovação, humanização e dezenas de outros aspectos não têm gênero, têm sim entrega efetiva que em qualquer time faz a diferença. Quanto maior a diversidade, melhor!



Por **Cláudia Danienne**, empresária com know-how de mais de 25 anos de mercado profissional, com diversificadas experiências ligadas a Recursos Humanos, tornando-se uma referência em *Gente & Gestão*. À sua formação inicial de Psicóloga, agrega cursos complementares na *Harvard Business School*, no Instituto de Tecnologia de Massachusetts (MIT) em Boston, nos Estados Unidos), na *FDC/INSEAD* na França – além de *Disney Institute* (EUA), *IBMEC* (Rio de Janeiro), entre outras instituições de renome. A profissional também é *chairperson* do comitê de Pessoas da *Amcham BR*, no Rio de Janeiro – Câmara de Comércio Americana – e sócio-fundadora da *Degoothi Consulting*.

<https://rhpravoce.com.br/colab/quanto-maior-diversidade-melhor/>



Início / Artigo / Quanto mais diverso, melhor!

Artigo Colunista Diversidade

Quanto mais diverso, melhor!

Mais que uma filosofia, tem que ser uma realidade presente

22 de junho de 2021

16



FOQUE NO BEM-ESTAR
DE SEUS COLABORADORES

Fale com a
MDS Brasil

MDS

Por Cláudia Danienne, referência em Gente & Gestão no segmento corporativo, com mais de 25 anos de know-how em recursos humanos, faz uma analogia da diversidade e inclusão no mercado de trabalho com a naturalidade da natureza

Te convido a ler este artigo pensando no universo, sim, onde nós vivemos. Vamos ampliar a reflexão e perceber no detalhe da sua "viagem de analogias" como a pluralidade, em tudo que nos cerca, faz a diferença. Agora, em seu pensar, busque sair do macro e chegar a um micro (não limitante). Não há apenas uma estação no ano de 365 dias. Não existe um só gênero musical a ser ouvido. Não lemos sempre o mesmo estilo literário.

Siga-nos



HUMANIZE
A GESTÃO DE SEU RH

Fale com a MDS Brasil

MDS

<https://www.mundorh.com.br/quanto-mais-diverso-melhor/>

Veículo: Portal Mundo RH
Data: 22.06.2021
Assunto: Evento Mackenzie

terça-feira, 22 junho 2021 Notícias de Última Hora Medalhista olímpico Gustavo Borges compartilha as lições que trouxe do esporte ao empreendedorismo Blog Sobre nós Contato

MUNDORH

Vale Refeição, Alimentos, Mobilidade e muito mais. **flash** Quero contratar

Artigo Carreira Educação Corporativa Entrevista Saúde Soluções para RH RH Vagas Procurar por

OLá, eu sOu TUDO
ÚNICO, PRÁTICO E A SUA CARA

aleto tudo SAIBA MAIS

Início / Artigo / Quanto mais diverso, melhor

Artigo Colunista Diversidade

Quanto mais diverso, melhor!

Mais que uma filosofia, tem que ser uma realidade presente

22 de junho de 2021 16



FOQUE NO BEM-ESTAR DE SEUS COLABORADORES Fale com a MDS Brasil **MDS**

Por Cláudia Daniellen, referência em Gente & Gestão no segmento corporativo, com mais de 25 anos de know-how em recursos humanos, faz uma analogia da diversidade e inclusão no mercado de trabalho com a naturalidade da natureza

Te convido a ler este artigo pensando no universo, sim, onde nós vivemos. Vamos ampliar a reflexão e perceber no detalhe da sua "viagem de analogias" como a pluralidade, em tudo que nos cerca, faz a diferença. Agora, em seu pensar, busque sair do macro e chegar a um micro (não limitante). Não há apenas uma estação no ano de 365 dias. Não existe um só gênero musical a ser ouvido. Não lemos sempre o mesmo estilo literário.

Siga-nos

Facebook LinkedIn Instagram



HUMANIZE A GESTÃO DE SEU RH

Fale com a MDS Brasil

MDS

<https://www.mundorh.com.br/bate-papo-o-desafio-do-lider-contemporaneo/>

Veículo: Portal CNN Brasil
Data: 28.06.2021
Assunto: Mercado de trabalho LGBTQIA+

The screenshot shows a news article from CNN Brasil. The main headline is "LGBTQIA+: apesar de conquistas, desemprego na comunidade pode chegar a 40%". The sub-headline reads "Transmissão de identidade e padrões de consumo por parte da maioria não devem ser o único critério para a contratação". The article features a large image of a rainbow flag and a smaller image of a woman holding a sign that says "LGBTIA+". The text discusses the challenges faced by the LGBTQIA+ community in the job market, despite recent legal and social advances. It mentions that the unemployment rate for this community could reach 40% and that hiring should not be based solely on identity transmission and consumption patterns. The article also touches upon the importance of creating a more inclusive and equitable work environment.

A empresária especialista em RH Claudia Danienne, o perfil profissional de cada um é que deve determinar a área de atuação de cada indivíduo, independente da identidade de gênero ou orientação sexual de cada um.

“Se eu achar que tem uma área, setor ou tipo de empresa que combina melhor com a comunidade **LGBTQIA+**, eu estarei sendo discriminatória. Temos que mudar a nossa forma de pensar na origem e não na causa. Se talentosa a pessoa for, comprometida, estudiosa, colaborativa, toda e qualquer oportunidade será bem desempenhada. E independente de gênero e orientação, seja da comunidade ou hétero, desenvolverá seu trabalho com

<https://www.cnnbrasil.com.br/business/2021/06/28/lgbtqia-apesar-de-conquistas-desemprego-na-comunidade-pode-chegar-a-40>

Veículo: Portal Notícias Concursos
Data: 28.06.2021
Assunto: Mercado de trabalho LGBTQIA+

Desemprego na comunidade LGBTQIA+ é estimado em 40%

A Aliança Nacional LGBTQIA+ avalia que apesar das conquistas alcançadas pela comunidade, o desemprego entre a população LGBTQIA+ possivelmente chega a 40%. Considerando apenas a população trans esse número chega a cerca de 70%. A pesquisa aponta que o número da população em geral chega a 14,7% no começo de 2021, este valor corresponde a menos da metade do número que a comunidade LGBTQIA+ enfrenta.

A psicóloga mestre em Ciências Criminais pela FUC-RS, Althea Volmer, evidencia que os impactos mentais para pessoas que fazem parte da comunidade LGBTQIA+ por conta das violências sofridas são muito altos, entre os problemas enfrentados pela comunidade estão os transtornos de pânico e ansiedade. Isso somado ao desemprego faz com que as pessoas da comunidade tenham uma vida muito mais difícil.

A especialista também fez questão de lembrar que foi apenas em 2018 que a OMS (Organização Mundial da Saúde) retirou a transexualidade da lista de doenças e distúrbios mentais.

"A transexualidade foi retirada do Código Internacional de Doenças (CID), mas não foi tratada na sociedade de uma forma em que a população entenda que essas pessoas são iguais a todos. Essa geração tem um grupo maior de apoio para ajudar na trajetória, mas ainda sofre o mesmo preconceito que a geração anterior: que teve que passar, por exemplo, por hospitais psiquiátricos ou igneja para, teoricamente, serem salvas de um mal", ressaltou a especialista.

Incidência de doenças como ansiedade e depressão no público LGBTQIA+

O estudo realizado em 2020 pela UFMG e pela UNICAMP ainda mostram que entre os 10 mil entrevistados cerca de 44% das lésbicas, 34% dos gays, 47% das pessoas bissexuais e pansexuais, e 42% das transexuais, precisam ser afetados por algum problema de saúde mental durante o período de pandemia do Covid-19.

O pesquisador e demógrafo da UFMG, Samuel Silva, afirmou: "Por causa do preconceito, do medo da violência, muitas pessoas que fazem parte da comunidade LGBTQIA+ vivem em alerta, com cautela, o que já as deixam vulneráveis à depressão, à ansiedade. Outra situação é que com o isolamento social, pessoas que vivem em casas onde há relações conflituosas sofrem muito mais."

O estudo aponta que conflitos familiares representam a maior dificuldade para o público LGBTQIA+ durante a pandemia e o isolamento social, cerca de 10% dos entrevistados citaram os conflitos familiares como a maior dificuldade.

Você Pode Gostar Também:

- Caixa Tem oferecerá cartão de crédito e liberação de até R\$ 5 mil
- Novas regras facilitam pagamento de R\$550 via NIS no BPC
- Revolução das parcelas do seguro-desemprego: em que situação pode ocorrer? Confira...

Desemprego na comunidade LGBTQIA+

Um estudo realizado em 2020 pela UFMG e UNICAMP mostra que os números não são de hoje. Já em 2020 foi revelado pelo estudo que 21,8% do público LGBTQIA+ entrevistado estava desempregado enquanto o índice de desemprego no Brasil era de 12,2%. Isso significa que além de não ser de agora os números altos de desemprego eles ainda cresceram do último ano para esse.

A empresária especialista em RH Claudia Danienne, o perfil profissional de cada um é que deve determinar a área de atuação de cada indivíduo, independente da identidade de gênero ou orientação sexual de cada um.

"Se eu achar que tem uma área, setor ou tipo de empresa que combina melhor com a comunidade LGBTQIA+, eu estarei sendo discriminatória. Temos que mudar a nossa forma de pensar na origem e não na causa. Se talentosa a pessoa for, comprometida, estudiosa, colaborativa, toda e qualquer oportunidade será bem desempenhada. E independente de gênero e orientação, seja da comunidade ou hétero, desenvolverá seu trabalho com excelência", ressaltou a empresária.

No ano de 2021 os números de desemprego chegaram a 40% na comunidade LGBTQIA+ e a 70% entre pessoas trans. Enquanto o desemprego na população em geral do país está em cerca de 14,7%, podemos perceber então que ocorreu um aumento muito significativo no desemprego entre as pessoas LGBTQIA+.

Dessa forma pode-se ressaltar a importância de se criar políticas públicas e sociais que tratem desse assunto e poderem dessa maneira auxiliar o público LGBTQIA+ a se incluir no mercado de trabalho e finalmente amenizar um pouco o desemprego que tanto afeta a comunidade. Afinal a orientação sexual e a identidade de gênero de cada um não deveriam ser fatores a serem considerados na hora de se procurar um emprego e sim as competências mostradas por cada indivíduo.

A empresária especialista em RH Claudia Danienne, o perfil profissional de cada um é que deve determinar a área de atuação de cada indivíduo, independente da identidade de gênero ou orientação sexual de cada um.

"Se eu achar que tem uma área, setor ou tipo de empresa que combina melhor com a comunidade LGBTQIA+, eu estarei sendo discriminatória. Temos que mudar a nossa forma de pensar na origem e não na causa. Se talentosa a pessoa for, comprometida, estudiosa, colaborativa, toda e qualquer oportunidade será bem desempenhada. E independente de gênero e orientação, seja da comunidade ou hétero, desenvolverá seu trabalho com

<https://noticiasconcursos.com.br/desemprego-comunidade-lgbtqia-40/>

Veículo: Portal Boa Informação
Data: 28.06.2021
Assunto: Mercado de trabalho LGBTQIA+



Desemprego na comunidade LGBTQIA+ é estimado em 40%

A Aliança Nacional LGBTQIA+ estima que apenas das **empresas** a contratação pela comunidade o **desemprego** entre a população LGBTQIA+ possivelmente chega a 40%. Considerando apenas a população **trans** em números chega a cerca de 30%. Pesquisa aponta que o número de população em geral chega a 34,7% no começo de 2021, este valor corresponde a menos da metade de salários que a comunidade LGBTQIA+ recebe.

A psicóloga mestre em Ciências Cognitivas pela FUC- RJ, Arletta Volkmann, evidencia que os impactos mentais para pessoas que fazem parte da comunidade LGBTQIA+ por conta das violências sofridas são muito altos, entre os problemas enfrentados pela comunidade estão os transtornos de pânico e ansiedade, isso somado ao **desemprego** faz com que as pessoas da comunidade tenham uma vida muito mais difícil.

A especialista também faz questão de lembrar que foi apenas em 2019 que a OMS (Organização Mundial da Saúde) retirou a transsexualidade da lista de doenças e distúrbios mentais.

"A transsexualidade foi retirada do Código Internacional de Doenças (CID), mas não foi tratada na sociedade de uma forma em que a população entenda que essa pessoa não ligada a todos. Essa geração tem um grupo maior de apoio para ajudar nas inseguranças, isso ajuda sobre o estresse e o preconceito que geração anterior, que tem que passar por situações que hoje são passadas ou ignoradas para, necessariamente, serem sobre de um mal", ressalta a especialista.

Incidência de doenças como ansiedade e depressão no público LGBTQIA+

O estudo realizado em 2020 pelo IUPERJ e pelo UNICAMP mostra que entre os 10 mil entrevistados cerca de 40% das mulheres, 31% das gays, 47% das pessoas transmasculinas e 42% das transmasculinas, precisam ser atendidas por algum problema de saúde mental durante o período de pandemia de COVID-19.

O pesquisador e demógrafo da UFRJ, Samuel Silva, afirma: "Por causa do preconceito, do medo da violência, muitas pessoas que fazem parte da comunidade LGBTQIA+ vivem em alerta, com medo, e por isso deixam voluntária e depressão, a ansiedade. Essa situação é que cria o isolamento social, pessoas que vivem em casas onde há relações conflituosas sofrem muito mais".

O estudo aponta que conflitos familiares representam a maior dificuldade para o público LGBTQIA+ durante a pandemia e o isolamento social, cerca de 35% dos entrevistados citaram os conflitos familiares como a maior dificuldade.

Você Pode Contar Também

A Associação Americana de Psiquiatras ressalta que pessoas LGBTQIA+ têm o dobro de chances de manifestar algum transtorno como ansiedade e depressão durante a vida. Cerca de 28% dos entrevistados já haviam recebido diagnóstico prévio de depressão.

Desemprego na comunidade LGBTQIA+

Um estudo realizado em 2020 pelo IUPERJ e UNICAMP mostra que os salários não são de hoje. Já em 2020 foi revelado pelo estudo que 21,6% do público LGBTQIA+ entrevistado estava desempregado enquanto o índice de desemprego no Brasil era de 12,2%. Isso significa que além de não ser de agora os salários de desempregados ainda representam o dobro em comparação.

A empresária especialista em RH **Claudia Danielle** - perfil profissional de cada um é que deve determinar a área de atuação de cada indivíduo, independente da identidade de gênero e orientação sexual de cada um.

"Se eu achar que tem uma área, setor ou tipo de empresa que combina melhor com a comunidade LGBTQIA+, eu estarei sendo discriminatória. Temos que mudar a nossa forma de pensar na origem e não na causa. Se talentosa a pessoa for, comprometida, estudiosa, colaborativa, toda e qualquer oportunidade será bem desempenhada. A independência de gênero e orientação sexual da comunidade ou hetero, desenvolverá seu trabalho com excelência", ressalta a empresária.

No ano de 2020 os salários de desempregados chegaram a 40% na comunidade LGBTQIA+ e a 70% entre pessoas **trans**. Enquanto o desemprego na população em geral do país está em cerca de 14,7%, podemos perceber então que ocorreu um aumento muito significativo no desemprego entre as pessoas LGBTQIA+.

Dessa forma pode-se ressaltar a importância de se criar públicos e setores que tenham diversidade e poderem dessa maneira auxiliar o público LGBTQIA+ a se incluir no mercado de trabalho e finalmente apresentar um pouco o **desemprego** que tanto afeta a comunidade. Além a orientação sexual e a identidade de gênero de cada indivíduo devemos ser fatores a serem considerados ao hora de se procurar um emprego e não as competências mostradas por cada indivíduo.

A empresária especialista em RH Claudia Danienne, o perfil profissional de cada um é que deve determinar a área de atuação de cada indivíduo, independente de gênero ou orientação sexual de cada um.

“Se eu achar que tem uma área, setor ou tipo de empresa que combina melhor com a comunidade **LGBTQIA+**, eu estarei sendo discriminatória. Temos que mudar a nossa forma de pensar na origem e não na causa. Se talentosa a pessoa for, comprometida, estudiosa, colaborativa, toda e qualquer oportunidade será bem desempenhada. E independente de gênero e orientação, seja da comunidade ou hétero, desenvolverá seu trabalho com

<https://boainformacao.com.br/2021/06/desemprego-na-comunidade-lgbtqia-e-estimado-em-40/>